



## Etisk policy – MÄN

Beslutad av styrelsen 101119

MÄNs etiska policy gäller för hela organisationen men innebär ett särskilt ansvar för alla som representerar organisationen, genom att vara anställd eller förtroendevald, på riksplanet eller lokalt. Främst representerar vi organisationen i alla sammanhang där vi befinner oss på grund av vår koppling till organisationen, men också i vår vardag. Det är en liten värld och vi är alla mer eller mindre välkända personer i våra sammanhang. Vår hållning och agerande är inte begränsad till de tillfällen och arenor där vi direkt representerar organisationen utan är också applicerbar när vi t ex agerar som privatpersoner på sociala medier.

MÄNs etiska policy och de verktyg vi utvecklar för att stödja en feministisk praktik fungerar som inspiration, åtagande och verktygslåda för alla medlemmar.

Ett engagemang i MÄN är en viljeyttring att verka för ett samhälle fritt från destruktiva maskulinitetsnormer, förtryck och mäns våld. Det arbetet börjar med mig.

### Vår ambition och strävan

Vi är alla präglade av de patriarkala strukturer som finns i samhället runt oss. Att bryta mot det arvet kräver ett medvetet och kontinuerligt arbete. MÄN är tydliga med vad vi förväntar oss av oss själva och varandra. Vi tar gemensamt ansvar för att skapa en kultur där aktivt motstånd mot förtryckande attityder och beteenden blir möjligt.

Vår trovärdighet som organisation är starkt kopplad till om vi uppfattas som seriösa i vår feministiska, antipatriarkala och antirasistiska praktik. Samtidigt förenas vi som finns i organisationen av vår önskan att göra annorlunda, låt oss hjälpa den viljan på traven. Vi vill skapa miljöer som är fria från patriarkala och förtryckande strukturer, där vi stöttar och möjliggör förändring.

### Vi verkar för jämställda och icke-förtryckande sammanhang

Inom MÄN jobbar vi (avlönat och ideellt) varje dag, vecka och år med att främja jämställdhet och motverka mäns våld. Vi är uppmärksamma på och motverkar härskartekniker, vi ser till att talutrymme, makt och inflytande fördelas jämställt och vi utmanar könsstereotypa roller och skev

Address Pipersgatan 33  
SE-112 26 Stockholm, Sweden  
Phone +46 (0)8 17 82 00  
Fax +46 (08) 17 83 00

info@mfj.se  
www.mfj.se  
Pg 59 05 17-9  
Org nr 876 543-2100



FÖR JÄMSTÄLLDHET. MOT VÅLD.  
REDEFINING MASCULINITY.

arbetsfördelning. Vi skapar trygga rum där det blir möjligt att förändras och stötta andra till förändring.

### **Vi främjar jämställdhet och social rättvisa**

Hur organisationen uppfattas och bibehåller sin legitimitet är helt avhängigt hur vi som finns i organisationen upprätthåller principer om jämställdhet, respekt och icke-våld, såväl på arbetsplatser och i organisationssammanhang som i privatlivet. Detta innebär bland annat att skapa relationer till andra människor, vuxna som barn, oavsett könsuttryck som är grundade på respekt; att ta ställning mot våld och orättvisor; att dela beslutandemakten med andra; att respektera mänsklig mångfald i alla dess former samt att erkänna och upprätthålla andras mänskliga rättigheter i alla sammanhang. Det innebär också att vara medveten om att sexism samverkar med andra strukturella orättvisor som klassförtryck, rasism, funkofofi, åldersförtryck och heteronormativitet/homofobi.

### **Vi tar aktivt avstånd från alla former av våld**

Vår syn är att våld alltid handlar om makt och/eller kontroll. Det är alltid ett beslut från förövarens sida att ta till våld. Orsakerna till och ansvaret för våldet ligger helt och hållet hos förövaren.

Som organisation och individer tar vi aktivt avstånd från alla former av våld, vi utövar inte våld och strävar efter att ingripa när någon utövar eller utsätts för våld. I möten med våldsutövare fördömer vi inte människan, utan handlingen och vi verkar för att främja personligt ansvarstagande från förövaren.

### **Vi lyssnar på kvinnors erfarenheter och kunskap**

Som organisation och som individer är vi ansvariga gentemot feministiska organisationer och aktörer. Det förändringsarbete vi bedriver har bland annat som syfte att understödja det viktiga arbete som dessa aktörer gör. För att utveckla kunskap och förhållningssätt samverkar vi med feministiska organisationer. Vi tar del av och värdesätter feministiska organisationers kunskap, erfarenheter och prioriteringar. Vi välkomnar kvinnor bland våra medlemmar och i våra styrelser och arbetsgrupper.

### **Vi arbetar främjande**

Som organisation lägger vi fokus och kraft på att utveckla och använda metoder som främjar långsiktig förändring för jämställdhet och mot våld. Vi använder oss av mötesformer och arbetssätt som utmanar maktordningar och främjar självreflektion kring privilegier. Vi utmanar oss själva och varandra med omsorg om och respekt för individen. Vi uppmuntrar till aktiva åskådaringripanden och stöttar andra som ingriper.

**Address Pipersgatan 33  
SE-112 26 Stockholm, Sweden  
Phone +46 (0)8 17 82 00  
Fax +46 (08) 17 83 00**

**info@mfj.se  
www.mfj.se  
Pg 59 05 17-9  
Org nr 876 543-2100**