

# Stadgar för Riksorganisationen Män för Jämställdhet



Antagna vid årsmöten 2016-04-23 och 2016-10-15

## 1. Inledning

Män för Jämställdhet (Mfj) är en partipolitiskt och religiöst obunden riksorganisation.

## 2. Ändamål

Mfj verkar för jämställdhet och mot våld. Vi arbetar för att förebygga mäns våld och utmana destruktiva maskulinitetsnormer. Vår vision är ett jämställt samhälle utan våld. Vi vill särskilt engagera pojkar och män i jämställdhetsarbetet utifrån en feministisk grundsyn.

## 3. Medlemmar

Medlem är den som stödjer organisationens ändamål och betalar av organisationens årsmöte fastställd medlemsavgift.

Juridisk person, såsom förening, förbund, organisation eller företag kan vara stödjande medlem utan rösträtt.

Medlem som aktivt motverkar organisationens ändamål kan uteslutas efter beslut av organisationens styrelse.

## 4. Lokal organisation

### 4.1 Lokal medlemsanslutning

Medlem i Mfj ansluts automatiskt till en lokalgrupp, om en sådan finns i medlemmens närhet. En medlem i Mfj kan välja att inte vara lokalt ansluten.

### 4.2 Lokalgrupper

En grupp medlemmar på en ort eller i ett område kan till styrelsen ansöka om att få bli en lokalgrupp inom Mfj. Styrelsen fattar löpande beslut om denna typ av ansökningar om anslutning. Lokalgrupper ingår som en del i Mfj:s organisation. Lokalgruppen arbetar i enlighet med riksorganisationens ändamål, idéplattform och stadgar. Den ska ha minst 3 medlemmar och kan organiseras som ett nätverk eller en förening.

En lokalgrupp ska innan februari månads utgång ha ett utlyst årligt möte som utser en eller flera representanter till Riksorganisationens årsmöte, samt antar eventuella motioner från lokalgruppen till detta nämnda årsmöte. Lokalgrupper som är organiserade som nätverk utser vid detta årliga möte en samordnare, som också är kontaktperson gentemot riksorganisationen.

Hälften av de lokalt anslutna medlemmarnas medlemsavgifter kan under första kvartalet efterföljande år rekvideras av lokalgrupperna. De medel som inte rekvideras tillfaller riksorganisationen. En lokalgrupp kan inte begära någon ytterligare medlemsavgift av sina anslutna medlemmar.

En lokalgrupp upplöses genom beslut av medlemmarna. Riksorganisationens styrelse kan fatta beslut om att frånta en existerande lokalgrupp rätten att uppträda som en lokalgrupp inom Män för Jämställdhet, inklusive rätten att använda Män för Jämställdhets namn, om lokalgruppen inte följer Mfj:s stadgar och överenskomna regler. Överklagande av riksstyrelsens beslut kan göras till riksorganisationens årsmöte.

## 5. Årsmöte

Mfj:s högsta beslutande organ är årsmötet och styrelsen dess verkställande organ.

### 5.1 Årsmötets funktion

Årsmötet, ska samlas årligen, senast under april månad, för att behandla:

- styrelsens verksamhetsberättelse
- revisorernas berättelse
- fastställandeavbalans-ochresultaträkning
- frågaomansvarsfrihetförstyrelsen
- motioner och propositioner
- verksamhetsplan och budget
- fastställandeavmedlemsavgift
- val av styrelse, revisorer och valberedning

## 5.2 Kallelse och möteshandlingar

Till årsmötet kallas samtliga medlemmar, stödjande medlemmar, styrelse, revisorer och övriga funktionärer utsedda av årsmöte och styrelse. Kallelse ska utfärdas senast två månader före årsmötet. Årsmöteshandlingar ska till dem som anmält sig skickas ut senast två veckor före årsmötet.

## 5.3 Deltagande och rösträtt

Varje medlem i MfJ har rätt att närvara och yttra sig vid årsmötet.

Rösträtt har de representanter som respektive lokalgrupp har utsett att företräda gruppen under årsmötet, samt ledamöterna i riksorganisationens styrelse, utom i fråga om dess förvaltning och beviljande av ansvarsfrihet. Antalet röstberättigade representanter som en lokalgrupp har rätt att utse avgörs av antalet medlemmar som är anslutna till gruppen den 31/12 året innan årsmötet. 3 – 10 anslutna medlemmar ger 1 representant, 11 – 35 anslutna medlemmar ger 2 representanter, 36 – 85 anslutna medlemmar ger 3 representanter. Över 85 medlemmar ger en representant till för de kommande 50 anslutna medlemmarna och så vidare.

## 5.4 Motioner och propositioner

Medlem och lokalgrupp kan lämna motion till årsmötet. Motion ska vara styrelsen tillhanda senast fyra veckor före årsmötet. Styrelsens propositioner till årsmötet ska skickas ut med årsmöteshandlingarna, senast två veckor före årsmötet.

## 5.5 Valberedning och kandidatnominering

Valberedningens uppgift är att förbereda valen vid årsmötet. Nominering av kandidater sker till valberedningen. Valberedningens förslag, samt en lista på övriga nominerade som har accepterat nomineringen sänds ut med årsmöteshandlingarna.

Den som har rösträtt vid årsmötet kan nominera kandidater som är närvarande och tillfrågade vid årsmötet. Valberedningen ska bestå av ett ojämnt antal ledamöter (minst tre), varav en utses som sammankallande. Valberedningen har en särskild instruktion för sitt arbete.

## 5.6 Val och mandattid

Årsmötet väljer:

Ordförande och åtta ledamöter. Mandattiden är två år. Hälften av antalet ledamöter väljs varje år.

Två revisorer med personliga ersättare. En revisor och dennes ersättare ska vara auktoriserade eller godkända revisorer; med uppgift att granska årsbokslutet och styrelsens förvaltning. Den andra revisorn har uppgiften att å medlemmarnas vägnar granska styrelsen utifrån fastställd verksamhetsplan och övriga riktlinjer. Mandattiden för revisorerna är ett år.

Valberedning som består av en sammankallande och två ledamöter. Mandattiden är ett år.

## 5.7 Omröstning

Beslut fattas genom öppen omröstning med enkel majoritet. Sluten omröstning ska ske om någon så begär. Vid lika röstetal har mötesordföranden utslagsröst, utom vid val då lotten avgör.

## 6. Extra årsmöte

Styrelsen kan på eget initiativ kalla till extra årsmöte. Om revisorerna begär det, eller om minst hälften av medlemmarna skriftligen begär det till styrelsen, ska ett extra årsmöte sammankallas. Kallelse ska då ske senast två veckor efter framställningen och senast fyra veckor före mötet. Extra årsmöte ska endast behandla de frågor som föranlett dess sammankallande. Extra årsmöte kan inte besluta om organisationens upplösning.

## 7. Styrelsen

### 7.1 Uppgift

Styrelsen är riksorganisationens högsta beslutande organ mellan årsmötena. Den har främst till uppgift att:

- verkaförorganisationens ändamål
- samverka med lokalgrupper och medlemmar
- verkställa årsmötesbeslut

- tillårsmöteföreslåbudgetochverksamhetsplanochövrighandlingar
- handhaochansvaraförorganisationensmedelochegendom
- fastställakanslietsorganisation

## **7.2 Sammansättning m.m.**

Styrelsen består av ordförande och åtta ledamöter, samtliga valda av årsmötet.

Styrelsen väljer inom sig vice ordförande. Styrelsen äger rätt att vid behov adjungera personer.

Styrelsen kan inom sig utse ett arbetsutskott

Styrelseledamot som motverkar organisationens ändamål kan efter ett kvalificerat majoritetsbeslut där minst sex ledamöter röstar för uteslutning uteslutas ur styrelsen och organisationen.

Styrelsen är beslutsför om samtliga ledamöter (inklusive ordföranden) kallats och minst fem röstberättigade är närvarande.

## **7.3 Firmatecknare**

Styrelsen utser firmatecknare.

## **8. Revision**

Organisationens räkenskapsår är kalenderår.

Organisationens årsbokslut och ekonomiska förvaltning, liksom styrelsens ansvar för organisationens verksamhet, granskas av respektive revisorer, vilka ska avge varsin revisionsberättelse.

## **9. Stadgerevision**

Endast organisationens ordinarie årsmöte kan besluta om ändring av organisationens stadgar. För stadgeändring erfordras 2/3 majoritet av två på varandra följande årsmöten, varav ett av dem kan vara ett extra årsmöte.

## **10. Organisationens upplösning**

För organisationens upplösning krävs att minst 2/3 av de röstberättigade vid två på varandra följande ordinarie årsmöten beslutar så.

Vid organisationens upplösning ska årsmötet även besluta om disposition av organisationens tillgångar. Tillgångarna överlämnas till en organisation med näraliggande verksamhet.