



FÖR JÄMSTÄLLDHET. MOT VÅLD.
REDEFINING MASCULINITY.

MÄN Verksamhetsplan 2017



Fastställd av årsmötet.

Män för Jämställdhet (MÄN) bedriver ett ihärdigt och mångfacetterat arbete för att bidra till visionen en jämställd värld utan våld. Vi fokuserar särskilt på att nå män och pojkar och på att synliggöra och utmana maskulinitetsnormer. Vi jobbar med våld och våldsprevention; män och omsorg och stöttar på olika sätt mäns engagemang för jämställdhet och mot våld.

Den här verksamhetsplanen beskriver på ett övergripande sätt den planerade verksamheten för 2017. Planen beskriver ett antal visionära mål och delmål; en kort beskrivning av vad vi gör för att nå dem, och några särskilda prioriteringar för just det här året. De särskilda prioriteringarna kan vara sådant som är särskilt strategiskt, svårt, utmanande, nytt eller på andra sätt anmärkningsvärt.

Under varje delmål genomförs det en mängd konkreta aktiviteter under året. Dessa kommer att genomföras av lokalgrupper, förtroendevalda, volontärer och av kanslipersonal. Aktiviteterna bidrar alla till våra övergripande mål och i slutändan vår vision. Välkommen ombord!

1. Stereotypa genusnormer förändras

1.1 Ökad kunskap om kopplingen mellan maskulinitetsnormer och våld

Vi producerar kunskap (artiklar, kortare rapporter mm) från våra verksamheter som visar på kopplingen mellan destruktiva maskulinitetsnormer och våld (inklusive sexualiserat våld) samt hur den kopplingen kan brytas. Med den här kunskapen som bas deltar vi i det politiska och offentliga samtalet för att sprida vår förståelse till fler aktörer. Genom projekt och medlemsverksamhet ordnar vi utbildningar, föreläsningar och konferenser.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Stärka organisationens externa kommunikation av den kunskap som finns inom projekten bl a via hemsidan, tematiska sammanfattningar och i media.

1.2 Fler killar/män deltar i normförändrande samtal

Genom att skapa trygga rum där män/killar kan prata om det som är svårt och om destruktiva normer kring maskulinitet bidrar vi till att normer kan utmanas och förändras. Vi erbjuder normförändrande, trygga rum för grupper och individer genom killgrupper, pappagrupper, basgrupper och killfrågor. Vi verkar för att fler killar/män erbjuds den här möjligheten på olika sätt och uppmuntrar till att söka stöd och samtala.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Vi kommunicerar nyttan av trygga rum och normförändrande samtal med killar/män, baserat på våra egna erfarenheter
- Vi arbetar strategiskt för en långsiktig finansiering av pappagrupsverksamhet och killfrågor.se
- Vi ökar tillgången till normförändrande samtal genom nya och befintliga verksamheter

2. Män gör hälften av det obetalda omsorgsarbetet

2.1 Pappagrupper erbjuds i hela Sverige och i våra samarbetsländer

Vi utbildar och stöttar pappagrupsledare i våra samarbetsländer och i hela Sverige, genom lokal och nationell verksamhet. Genom våra pappagrupsmaterial får samarbetsorganisationer, lokalgrupper och medlemmar möjlighet att arbeta med nyblivna och blivande pappor. Vi arbetar med påverkansarbete på alla nivåer för mer hållbara system samt utökade resurser och tydligare riktlinjer för MVC/BVC/Familjecentraler gällande hur de arbetar med pappor och partners.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Strategisk påverkan för jämställt föräldrastöd/pappagrupper inom vårdkedjan
- Strategiskt samarbete med Svenska Institutet sprider våra metoder och erfarenheter till bl a Västra Balkan och Östra Afrika
- VI utvecklar ett nytt Belarusprogram baserat på det arbete som gjorts för att bygga ett hållbart system för pappagrupsverksamhet

2.2 Män tar 50% av föräldraledigheten

Vi kampanjar kring pappors/mäns ansvar för det obetalda omsorgsarbetet, arbetar med politisk påverkan kring individualiserad föräldraförsäkring och ingår i och söker strategiska partnerskap med andra aktörer.

Särskilda prioriteringar 2017:

Under 2017 är vårt tematiska fokus för den externa kommunikationen män och omsorg, detta innefattar bl a

- konferens med fokus på jämställt föräldrastöd/pappagrupper
- Föreläsarturné på temat jämställt föräldraskap i världen
- Kampanj i november kring pappor, föräldraskap och omsorg
- Utbilda medlemmar/informatörer om pappaverksamhet i världen

2.3 Aktörer som möter föräldrar har kunskaper och strategier för att inkludera män

Vi erbjuder utbildningar till personal och strategiska personer i hela vårdkedjan kring hur de kan arbeta med att inkludera män. Vi utvecklar och sprider metoder för ett inkluderande föräldrastöd till andra aktörer såväl i Sverige som i våra internationella samarbetsländer. I Ryssland erbjuds föräldrastöd genom det nationella nätverket av kvinnojourer och riktade insatser görs bland annat med läkare och män som remitteras av socialtjänsten, målgrupper vi tidigare inte nått på ett strukturerat sätt i Sverige eller internationellt.

Särskilda prioriteringar 2017:

- en konferens med fokus på jämställt föräldrastöd/pappagrupper där målgruppen är vårdpersonal

3. Mäns våld minskar

3.1 Ökad förståelse bland beslutsfattare för värdet av våldspreventiva insatser

Vi arbetar med att öka kunskapen i Sverige och internationellt om hur våld och genus hänger ihop och hur våld kan förebyggas med hjälp av genusförändrande insatser. Vi

bedriver ett strategiskt påverkansarbete med partners, bla inom ramen för VPC, Våldspreventivt centrum för att förankra kunskapen bredare. Vi stärker fokus på förebyggande insatser och kommunicerar goda exempel och resultat.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Samla och dela europeiska erfarenheter och kunskap om arbete för att förebygga sexualiserat våld och sexuella trakasserier bland unga (IMAGINE)
- Förankring av strategiskt våldsförebyggande arbete i Sverige tillsammans med strategiska partners som Unizon, SKL, MUCF, Skolverket, Länsstyrelsen Sthlm – kopplat till den nya nationella strategin

3.2 Fler relevanta aktörer som kommuner och skolor, genomför våldspreventiva insatser

Vi sprider kunskap om våldsprevention till strategiska grupper genom externa aktiviteter (utbildningar, föreläsningar, konferenser) och verkar för att långsiktiga insatser kommer på plats. Vi bygger kunskap kring implementering av våldspreventiva insatser i skolor och inom kommuner. Vi utbildar och stöttar aktörer som vill bedriva ett våldspreventivt arbete i Sverige och internationellt.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Slutsatser, lärdomar och rekommendationer från projektet En kommun fri från våld samlas och sprids via fler kanaler
- Fatta beslut om organisationens framtida roll som förvaltare och kunskapsspridare kring MVP, aktivera åskådaren, agera tillsammans och annan våldspreventiv kompetens

3.3 Effektiva, genusförändrande våldspreventiva metoder finns tillgängliga för förebyggande arbete på flera nivåer

Vi utvecklar och sprider metod för våldsprevention på alla preventionsnivåer och för olika aktörer.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Söka och säkra pengar för metodutveckling på nya områden, exempelvis selektiv prevention
- Lansering och spridning av metodmaterialet ”Det börjar med mig” från Fatta man

4. Vi är en inkluderande medlemsorganisation som sätter män i rörelse

4.1 MÄN växer som medlemsorganisation

Hela organisationen bedriver ett aktivt medlemsrekryteringsarbete, där vi tydligt kommunicerar att vi är en medlemsorganisation. Vi har tydliga rutiner och framtagna material kring medlemsvärvning, så att många ideella kan delta. Vi syns regelbundet i debatten och vår kommunikation inspirerar kontinuerligt fler att bli medlemmar i organisationen och stödja vårt arbete för ett jämställt samhälle utan våld.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Medlemsvärvning – mål 1000 medlemmar

4.2 Medlemmarnas engagemang ökar

Vi har ett välfungerande medlemsstöd, där vi erbjuder meningsfulla aktiviteter och trygga rum för män att självreflektera och engagera sig mot mäns våld. Våra medlemmar kan engagera sig både lokalt och i nationella och internationella nätverk, och engagemanget synliggörs både internt och externt. Vi tar fram metoder för samtal och engagemang som lämnas över till grupper av aktiva, vilket möjliggör utåtriktad verksamhet lokalt. Vi främjar regelbundet erfarenhetsutbyte och aktivism.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Ta fram verktyglåda för medlemmar/aktivister
- Undersöka samverkan internt för att stärka MÄNs volontärverksamhet
- Organisationsutredning för att vitalisera MÄN som aktivistorganisation

4.3 Vi sätter män/pojkar i rörelse för jämställdhet, mot våld

Genom debattartiklar, föreläsningar och andra utåtriktade aktiviteter skapar vi utrymme för fler manliga röster att höras i debatten om mäns våld. Vi bedriver en aktiv och engagerande dialog i sociala medier, där män och killar inspireras regelbundet att dela vidare och diskutera våra budskap. Vi ger män och killar kunskap och verktyg att reflektera och prata om makt, privilegier och mäns ansvarstagande utifrån en feministisk analys.

Vi utvecklar och sprider metoder som bygger på åskådarperspektivet där vi lyfter fram att alla kan gripa in innan, under eller efter en våldshändelse för att förebygga och/eller lindra skadeverkningarna av våldet.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Vi söker pengar för ett kommunikationsprojekt med fokus på manlighet, antirasism och klass
- Lansering av ett antal filmer med åskådarperspektiv, i egen regi och i samverkan med UR

5. Vi är en ledande aktör som för fältet framåt i Sverige och globalt

5.1 MÄN är en efterfrågad aktör vad gäller att engagera män och pojkar för jämställdhet och mot våld

Vår kompetens och erfarenhet inom områdena våldsprevention, jämställt föräldraskap och hur man engagerar män och pojkar i jämställdhetsfrågor är efterfrågad i Sverige och internationellt. Vi deltar aktivt i nätverket MenEngage på europeisk och global nivå med syfte att lära, dela erfarenheter och flytta fram positionerna för fältet hos beslutsfattare, utvecklingsaktörer och aktivister

Särskilda prioriteringar 2017:

- Samarbeta med Svenska Institutet, svenska utlandsmyndigheter och civilsamhällesorganisationer på Västra Balkan och Östra Afrika kring jämställdhet, omsorg och jämt föräldraskap
- Vi samordnar och driver utvecklingen i MenEngage Europa
- Implementera färdigt den nya profilen, inklusive riktlinjer internt, hemsida, broschyrer, internationellt

5.2 Vi tar till vara synergier mellan våra olika nationella och internationella verksamheter och nätverk

Vi använder oss av våra internationella kontakter och nätverk för att stärka vårt internationella projektarbete och möjliggör för våra internationella samarbetspartners att dela sin expertis internationellt och att lära av varandra. Vi verkar för att erfarenheter och kunskaper från MÄNs Sverigebaserade arbete tas till vara i den internationella verksamheten – och vice versa.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Få ut kunskaper och erfarenheter från projekt/metoder i ett internationellt sammanhang (översätt, sprid)
- Genom projektet IMAGINE länkar vi internationellt nätverkande till nationella metoder och aktivism

5.3 Vi har en livskraftig kunskaps- och idéutveckling

MÄN är en spjutspetsorganisation inom områdena genus, maskulinitet och våld och bidrar till att flytta fram positionerna inom fältet både i Sverige och på den globala arenan. Vi utvecklar kunskap inom nya områden och för ett idéutvecklande samtal om hur ett feministiskt samhälle ser ut och vilka problem vi behöver adressera för att närma oss det.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Vi påbörjar arbetet med att skapa former och finansiering för kunskapsproduktion och projektverkstad på organisationsövergripande nivå.
- Vi fördjupar kunskapen kring kopplingar mellan maskulinitetsnormer och klimat/miljö. Vi bidrar till att samla aktörer för att dela erfarenheter och kunskap i frågan.

6. Vi är en lärande, kompetens och effektiv organisation

6.1 Vi lever som vi lär och främjar ansvar för privilegier och makt

Vi arbetar aktivt med vår etiska policy och utvecklar och använder främjartekniker på kansliet och inom medlemsorganisationen. Vi agerar kraftfullt på överträdelser samtidigt som vi i möjligaste mån stöttar på ett sådant sätt att det främjar individuellt ansvarstagande och ett förändrat beteende. Vi stöttar våra internationella samarbetsorganisationer i att utveckla och fördjupa sin feministiska analys och sitt värdegrundsarbete.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Vi implementerar vår etiska policy i organisationen, på kansliet och bland ideella
- Vi stärker våra ställningstaganden och vår praktik som antirasistisk organisation

6.2 MÄN är en effektiv och transparent organisation

Vi bedriver ett kontinuerligt förbättringsarbete av system och rutiner för ekonomihantering, personalhantering, planering och uppföljning. Vi arbetar aktivt med anti-korruption och värnar och utvecklar transparenta partnerskap.

Vi bygger långsiktiga samarbetsrelationer med organisationer som delar vår värdegrund och breddar vår internationella verksamhet med fokus på långsiktiga insatser. Vi är en uppskattad samarbetspartner som bidrar tydligt till våra samarbetsorganisationers kapacitetsstärkande och tematiska expertis.

Särskilda prioriteringar 2017:

- 5-års strategin antagen

- Bättre rutiner för säkerhetsanalys och riskhantering – i det internationella men också för hela organisationen
- VI går in i nya samarbeten med tydlighet och transparens

6.3 Vi har en diversifierad finansiering för ekonomisk långsiktighet och hållbarhet

Vi eftersträvar en balans mellan grundfinansiering, projektmedel och intäkter från försäljning. På sikt har vi breddat vår grundfinansiering för att driva vidare välbeprövade verksamheter. Vi har fungerande rutiner för utveckling av nya projektidéer där vi både tar till vara på kreativitet och nytänk och säkrar att nya projekt ligger i linje med antagna strategidokument. Slutligen har vi en bra balans mellan längre/större projekt och mer kortsiktig finansiering.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Plan för försäljning av kompetens (struktur, marknadsföring, hantering)
- Ansök om 90-konto och som förmånstagare hos postkodlotteriet
- Påbörja småskalig insamlingsverksamhet från allmänheten

6.4 MÄN är en attraktiv arbetsgivare med bra personalpolitik och mångfald bland medarbetarna

Vi har bra rutiner för personalhantering och -administration, där vi med råge lever upp till de krav som ställs på oss genom bland annat kollektivavtalet. Vi rekryterar på ett sådant sätt att det blir rättssäkert, transparent och främjar mångfald i personalgruppen. Vi har en trivsamt och hälsosamt arbetsmiljö och uppfattas av andra som en attraktiv arbetsgivare.

Särskilda prioriteringar 2017:

- Kollektivavtal på plats
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Rekryteringspolicy