

Proposition om fortsatt organisationsutveckling

Bakgrund

Vid det extra årsmötet i oktober 2016 tillsattes en organisationsutredning som hade i uppdrag att undersöka former för organisering och medlemskap. Denna utredningen kom till i ett skede då vi såg att vi skulle kunna nå ut och engagera fler, men inte gjorde det i den utsträckning vi ville.

Det arbete organisationsutredningen gjort kan utkristalliseras i tre slutsatser:

1. Att MÄN är bäst lämpat att fortsätta som medlemsorganisation och inte ombildas till stiftelse.
2. Att det inte finns en motsättning att engagera sig både på lokal nivå och nationellt. Att ett särskilt engagemang enbart på nationell nivå, till exempel i en nationell temagrupp, ännu inte har sin organisatoriska form. Att det kan tänkas att en sådan grupp skulle kunna skicka delegater till årsmötet, men något sådant utformningsförslag finns inte.
3. Att banden mellan de projekt och den verksamhet som drivs professionellt och den verksamhet som bedrivs ideellt bör stärkas.

När #metoo ”exploderade” under hösten 2017 prövades organisationens förmåga att kunna svara upp mot den ökade efterfrågan av vår kompetens och vår kapacitet att vara ett stöd både på individnivå och för organisationer. Vi ställdes också inför en utmaning att på ett bra sätt välkomna och ta hand om ett mycket stort antal nya medlemmar.

Redan initierat medlemsarbete

Behovet att förenkla och förtydliga medlemmars möjligheter att aktivera sig i våra frågor och engagera sig i organisationen är tydligt och något vi möter i det dagliga medlemsarbetet. Därför har styrelsen redan nu gett kansliet i uppgift att särskilt lyfta fram fem inriktningar i arbetet med medlemmar. Dessa inriktningar är:

1. *Tydliggöra medlemskapet*
Den enskilde medlemmens ställningstagande för jämställdhet och mot våld utgör grunden i medlemskapet. Genom att definiera det individuella ställningstagandet i ett fåtal punkter som är tydligt kopplade till våra centrala metoder så blir vi tydligare med vad vi erbjuder och förväntar oss av varandra i vår rörelse.
2. *Stärka modeller för uppskalning, organisering och det konkreta stödet*
Utveckla och sprida strukturer för hur lokalgrupper kan mobilisera och organisera engagemang.
3. *Utbildningsstruktur – brygga mellan de professionella och frivilliga*
Stärka banden mellan medlemsorganisationen och de professionella projekten och att kunskapen i de professionella projekten når medlemmarna i större utsträckning.
4. *Skapa en inkluderande medlemsorganisation*
Fortsätta arbetet med att identifiera hur medlemsorganisationen och den externa kommunikationen kan göras mindre exkluderande och mer inkluderande för alla människor som vill arbeta med våra frågor.

5. *Stärka den interna idédebatten*

Skapa utrymme och verktyg för idédebatt där fler medlemmar bär, driver och diskuterar viktiga frågor, och formulerar förslag på ståndpunkter, strategier och riktningar.

Fortsatt behov av att utveckla organisationen

Vi kan vara stolta över hur väl såväl kansli som frivilligkrafter har kunnat svara upp mot den flod av efterfrågan som uppstod efter #metoo. Men vi kan också se att vi behöver fortsätta att utveckla organisationen men nu från ett lite nytt läge och med både nya positiva erfarenheter och nya frågeställningar i organiseringen.

Styrelsens förslag:

Fortsatt organisationsutveckling – en utredning

Styrelsen föreslår att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att tillsätta en grupp som fortsätter utreda hur vi ska organisera oss för att bäst möta de behov och utmaningar vi ser idag.

Utredningsgruppen får i uppdrag att:

- Se över organisationens interna demokrati och föreslå åtgärder på hur det går att stärka den.
- Föreslå åtgärder som både tydliggör förutsättningar och främjar medlemmars aktivism inom organisationen.
- Föreslå åtgärder för att organisationen ska bli mer tydlig och transparent gentemot medlemmarna.
- Se över möjligheter att stärka synergier mellan kansli och medlemsorganisation.
- Undersöka möjligheten av att ha ett permanent medlemsråd för att stärka kommunikation mellan medlemmar, kansli och styrelse. Och om så utarbeta ett förslag som klargör medlemsrådets uppgift, vilka som ska ingå och hur de ska utses.
- Se över lokalgruppers relation till riksorganisationen avseende geografisk indelning samt representation och rösträtt vid årsmötet.
- Vid behov av eventuella stadgeändringar förbereda underlag för det.

Styrelsen ser det som viktigt att gruppen för organisationsutveckling fångar upp de erfarenheter och frågeställningar som finns i medlemsrörelsen.

Gruppens sammansättning

Gruppen består av en styrelseledamot från riksstyrelsen, fem medlemmar samt den kanslianställda föreningsutvecklaren.

Styrelseledamoten från riksstyrelsen är gruppens ordförande och har som sådan ett övergripande ansvar för arbetet. De fem medlemmarna utses av styrelsen genom att lokalgrupperna nominerar kandidater att ingå i utredningsgruppen.

Slutrapport

Gruppen ska presentera sina förslag till åtgärder senast den 1 november 2018.

Medlemsorganisationen ges därefter möjlighet att komma med respons på förslagen.

Efter att den processen avslutats ansvarar styrelsen för arbetet att sammanställa ett slutgiltigt förslag till årsmötet i april 2019.