

STRATEGISKA UTGÅNGSPUNKTER 2018-2022

Organisationen MÄN arbetar för att främja jämställdhet och förebygga mäns våld. Vårt arbete vilar på organisationens ideologiska grund och förändringsidé, samt grundläggande spelregler så som de uttrycks i idéplattform och stadgar. Arbetet styrs också av vår etiska policy och andra övergripande policydokument som antagits av årsmötet eller styrelsen. Följande strategi ger vägledning för prioriteringar inom verksamheten för tidsperioden 2018-2022. Verksamheten planeras i detalj främst i olika projektdokument. Dessa sammanfattas i den årliga verksamhetsplanen som antas av årsmötet.

Vi lever i en föränderlig värld och vår strategi är inte ett statiskt dokument. Det innebär att om spelplanen förändras, så kan även vår roll och våra strategier förändras med den.

MÄNs vision: En jämställd värld utan våld

MÄN har ett antal övergripande visionära mål. Genom att arbeta mot dessa bidrar vi till att närma oss vår vision:

Stereotypa maskulinitetsnormer utmanas och förändras

Vårt arbete har män, mäns agerande och manlighetsnormer i fokus. Arbetet för att utmana och förändra stereotypa föreställningar om manlighet understödjer kvinnorörelsens mångåriga kamp mot våld och för kvinnors rättigheter. Vi bidrar till att flytta fram positionerna för det här fältet genom att undersöka manlighetsnormer: Vilka är de, hur upprätthålls de och hur kan de utmanas? Vi behöver folkbilda, väcka nyfikenhet och bidra med kunskap och metoder som gör det möjligt att förändra vad det innebär att växa upp till och vara man.

Vi bidrar till att utmana stereotypa normer som läser män i tystnad, homosocialitet, känslomässig begränsning, positionering, våld och motstånd mot att visa sårbarhet. Istället bidrar vi till att män och pojkar ges stöd och möjlighet att utveckla empati, lyhördhet och omsorgskompetens.

Mäns våld upphör

Att bidra till att mäns våld upphör är vår största och viktigaste uppgift. Mäns våld mot kvinnor, barn och andra män är ett av de allvarligaste uttrycken för den bristande jämställdheten i samhället och en bidragande orsak till den. Vi arbetar på bred front, bland annat tillsammans med kvinnojour rörelsen, för att förebygga mäns våld. Vi har en bred definition av mäns våld. Den innefattar våld i flera olika former, riktat mot både barn och vuxna av alla kön, men också mäns våld mot sig själva. Att stoppa våld och hot om våld mellan män är centralt för att kunna bryta cirkeln där killar och män formar varandra in i en dominant manlighet.

Män tar ansvar för omsorg

Mäns omsorgsgivande är av största betydelse för att närma oss en jämställd värld utan våld. När män axlar det som traditionellt setts som kvinnojobb ökar rättvisan och kvinnors handlingsutrymme. Men omsorg är också själva motsatsen till våld, därför arbetar vi för att främja mäns omsorg i bred bemärkelse: omsorg om barn, om äldre och om andra i behov av stöd, samt till djur, natur och vår gemensamma miljö.

Fler killar och män agerar för jämställdhet och mot våld

Kvinnor går och har alltid gått längst fram i arbetet för jämställdhet, kvinnors rättigheter och mot mäns våld. Att få fler män att understödja det arbetet är både strategiskt och nödvändigt. Ända sedan starten har MÄN därför arbetat för att engagera män i kampen mot mäns våld. Det är ett viktigt mål för oss att allt fler män och pojkar engagerar sig, bryter och utmanar destruktiva normer, tar ansvar för privilegier och makt, samt agerar mot andra mäns våld och sexism. Detta för ett liv fritt från våld för kvinnor och barn, men också för mäns egen skull.

VÅR ROLL

Att förändra världen till en solidarisk och hållbar plats utan förtryck och våld är inte ett arbete någon gör ensam. MÄN samverkar brett och agerar tillsammans med andra rättviserörelser lokalt, nationellt och internationellt. Vi ser att vårt särskilda bidrag och vår roll är följande:

- Vi är **en ledande aktör** och **kunskapsbärare** inom området män, maskuliniteter och våld
- Vi bidrar till att förändringsarbete med män görs på ett **hållbart och feministiskt sätt**
- Vi är **skarpa och tydliga** på strukturell nivå och **tillmötesgående och öppna** på individuell nivå

- Vi har en stark koppling mellan teori och praktik – vi arbetar med **beprövad kunskap**
- Vi **inspirerar, utbildar och stöttar** andra till att göra skillnad
- Vi skapar **trygga rum** där män kan förändras tillsammans
- Vi är en **levande medlemsorganisation** som uppmuntrar till aktivism

VÅRA STRATEGISKA SPÅR

För att nå våra mål jobbar organisationen MÄN utifrån ett antal strategiska spår. Strategin är ”hur:et” och vi kombinerar ofta flera strategier inom ett och samma tematiska område för att uppnå ett mål.

Våra fem huvudstrategier är:

- **SÄTTA MÄN I RÖRELSE**
Vi sätter män och pojkar i rörelse, vi inspirerar till engagemang och förändring.
- **PÅVERKA OCH BILDA OPINION**
Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för en jämställd värld utan våld.
- **UTVECKLA KUNSKAP OCH METODER**
Vi utvecklar kunskap och metoder som bidrar till vår vision.
- **UTBILDA OCH STÖTTA**
Vi möjliggör förändring genom att stötta och bidra med kunskap och metoder.
- **LEVA SOM VI LÄR**
Vi arbetar maktkritiskt och värdesätter självreflektion och ansvarighet.

Sätta män i rörelse

Vi sätter män och pojkar i rörelse och inspirerar till engagemang och förändring. Vi tror på värdet av att män tar ansvar för sin egen del i förändringsarbetet och verkar på olika sätt för att göra det möjligt. Vi erbjuder trygga rum där män kan förändras tillsammans med andra män. Vi uppmanar till ett personligt ansvarstagande och aktiva åskådaringripanden inför andra mäns våld och sexism. Vi agerar för större öppenhet för breda uttryck av maskulinitet, femininitet och queerhet bland män.

Påverka och bilda opinion

Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för en jämställd värld utan våld. Orättvisa och förtryckande samhällsstrukturer förändras inte främst genom enskilda individers förändrade attityder och agerande. För att påverka strukturella orättvisor behöver vi också förändra de

institutioner och system som utgör, upprätthåller och tjänar på den rådande ordningen.

Vi behöver förändra lagar och regler som strider mot vår vision och driva på för nya beslut som skapar bättre incitament och förutsättningar för jämställdhet och frihet från våld. Exempel på beslut att verka för kan vara individualiserad föräldraförsäkring, en permanent nationell stödlinje för pojkar eller att alla skolor enligt lag ska bedriva ett systematiskt våldsförebyggande arbete.

Utveckla kunskaper och metoder

Fältet "genusförändrande arbete med män och pojkar" är fortfarande relativt ungt. MÄN har inom många relevanta områden bidragit till att utveckla kunskap och praktiska metoder som möjliggör normförändring, bidrar till jämställdhet och förebygger våld. Vi är en ledande aktör och kunskapsbärare inom området män, maskulinitet och våld. Vi vill fortsätta att vara en innovatör inom fältet och lägger stor vikt vid att göra kunskap och metoder tillgängliga för många.

Utbilda och stötta

En nyckelstrategi är att utbilda för och stötta genusförändrande arbete med män och pojkar. Detta både i relation till engagerade individer, allmänheten, myndigheter och organisationer på lokal, nationell och internationell nivå. Vi bidrar till att andras förändringsarbete görs på ett hållbart och effektivt sätt. Vi ställer vår kunskap till förfogande om hur strukturellt förändringsarbete också förutsätter ett personligt engagemang. Vi delar också med oss av våra erfarenheter av implementering och förankring av sådant arbete.

Leva som vi lär

Förändring av maktstrukturer inifrån kräver både ett kritiskt, reflekterande förhållningssätt och en förmåga att skapa alternativ. Vi behöver också jobba med oss själva och bibehålla en kritisk blick på de orättvisor vi reproducerar och en kärleksfull blick på individen.

Vi lever som vi lär och hjälper varandra att agera på ett sätt som ligger i linje med vår feministiska vision. Vi värnar principer om samarbete, solidaritet och ansvarighet, särskilt gentemot den breda feministiska kvinnorörelsen och andra rörelser som organiserar människor utsatta för förtryck.

ORGANISATIONSUTVECKLING

Vid sidan av våra visionära mål och strategier jobbar vi också med oss själva, våra arbetssätt, rutiner och vår värdegrund. För att vi ska kunna göra ett bra och meningsfullt förändringsarbete i Sverige och världen behöver vi vara en lärande, effektiv och hållbar organisation.

Vi jobbar med att kontinuerligt förbättra våra arbetssätt så att vi kan svara upp mot de behov som finns hos medlemmar, medarbetare och intressentsätter stort värde på omsorgen om oss själva och varandra.