

Årsredovisning för
Män för Jämställdhet
802407-2160

Räkenskapsåret
2017-01-01 - 2017-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Noter	8-12
Underskrifter	13

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verksamhetschef för Män för Jämställdhet, 802407-2160, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2017-01-01 - 2017-12-31.

Allmänt om verksamheten

Organisationen MÄNs ändamål är att verka för jämställdhet och mot våld. Vi arbetar för att förebygga mäns våld och utmana destruktiva maskulinitetsnormer. Vår vision är en jämställd värld utan våld. Vi vill särskilt engagera pojkar och män i jämställdhetsarbetet utifrån en feministisk grundsyn.

Under 2017 har vi jobbat med följande övergripande mål:

- Stereotypa genusnormer förändras

Framgångar: Vi har nått ut stort i den allmänna debatten med vår kunskap om vad stereotypa maskulinitetsnormer är, hur de upprätthålls och att de kan förändras. Vi har nått många hundra män i reflekterande samtalsgrupper under året, bland annat i våra pappagrupper, lokalgrupper och i våra samtalsgrupper efter #metoo.

- Män gör hälften av det obetalda omsorgsarbetet

Framgångar: Vi har utbildad vårdpersonal inom barn- och mödrahälsovården över hela landet. Vi har bidragit till SKLs stora satsning på män och jämställdhet med ett kunskapsunderlag och pappagrupper och jämställt föräldraskap. Vi har vidare genomfört ett givande samarbete med MFoF med fokus på hur insatser riktade till föräldrar kan nå pappor i högre utsträckning.

- Mäns våld minskar

Framgångar: Arbetet med att sprida MVP i skolor och kommuner har fortsatt under året. Vi genomförde en mycket lyckad, och fullsatt, konferensen i slutet av året: Våldsprevention 2017. I december invigdes den nya Jämställdhetsmyndigheten med ett tydligt fokus på att förebygga mäns våld mot kvinnor och ett synliggörande av behovet av normförändrande arbete med män och pojkar. Flera nya medarbetare har utbildats i MVP för att kunna hjälpa till vid utbildningsinsatser. Vi har också lämnat in en projektansökan till EU för ett strukturerat våldsförebyggande arbete under 2018-2020.

- Vi är en inkluderande medlemsorganisation som sätter män i rörelse

Framgångar: organisationens medlemsantal har ökat från ca 500 till 1500 under 2017, mycket tack vare all den synlighet våra frågor fått under hösten. Medlemsarbetet har förstärkts och flera nya lokalgrupper har startat upp under året. För att understödja lokal aktivism har vi utvecklat studiecirkelmaterial och värvarmaterial samt hållit medlems- och informatörsutbildningar på flera platser i landet. Organisationen har fler aktiva medlemmar än någonsin tidigare.

- Vi är en ledande aktör som för fältet framåt i Sverige och världen

Framgångar: Vi har bland annat sett en mycket positiv utveckling inom det europeiska MenEngage-nätverket med viktiga interna framsteg och säkrad finansiering för ett sekretariat under 2018. Vi har tagit emot mängder av internationella studiebesök och stärkt våra samarbeten med aktörer Colombia, Södra och Östra Afrika och i Östeuropa. Viktig kunskapsutveckling sker gällande frågan om maskulinitetsnormer och miljö/klimat.

Styrelsen har under året bestått av 9 ledamöter:

- Luis Lineo, Solna/Stockholm, ordförande
- Kalle Röcklinger, Göteborg/Stockholm (avgick i augusti 2017)
- Matilda Eriksson, Stockholm, ledamot
- Gerhard Holmgren, Uppsala, ledamot
- Roger Gustafsson, Stockholm, ledamot
- Inger Björk, Stockholm, ledamot
- Jocke Kellokumpu, Stockholm, ledamot
- Tomas Blad Lindahl, Växjö, ledamot
- Nina Rung, Stockholm, ledamot (avgick i juni 2017)

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

2017 var ett spännande år som präglats av å ena sidan viktiga interna processer och å andra sidan stora framsteg i det utåtriktade arbetet för att förebygga våld och sätta män och pojkar i rörelse. Under året har styrelsen och kansliet arbetat i enlighet med den av årsmötet fastställda verksamhetsplanen och enligt de rutiner som finns för att garantera demokratiskt beslutsfattande samt transparent och effektiv förvaltning av organisationens resurser. Samtidigt har vi agerat i det utrymme som skapades tack vare #Metoo och genomfört en mängd aktiviteter som inte fanns i planerna när året började. Personalgruppen har varit i stort sett lika stor som 2016 och vid årets slut var vi 30 anställda, varav två

tjänstlediga. Tillsammans med ideella inom styrelse, volontärgrupper och i lokalgrupperna har personalen drivit verksamhet och projekt framåt under året. Vi har jobbat med följande finansiering: Arvsfonden har under 2017 finansierat En kommun fri från våld, Machofabriken 2.0, det avslutade projektet Fatta man och det nystartade projektet MannenMyten. Med stöd från Sida har vi drivit projekten SAfE (Ryssland) och New men in Belarus. Sida har också finansierat ett strategiskt möte för MenEngage Europas styrelse. Vi har också med stöd av Forum Syd bedrivit ett informationsprojekt om pappor i världen. Med stöd av EU-kommissionen har vi drivit IMAGINE, ett metodutvecklingsprojekt för att förebygga sexuella trakasserier som vi genomför tillsammans med partners i England och Holland. Verksamheten Killfrågor.se har drivits med stöd från Postkodstiftelsen, Stockholms stad och Folkhälsomyndigheten. Under året har vi också sålt kompetens kring våldsprevention, maskulinitetsnormer och män och omsorg inom verksamheterna Våldspreventivt centrum, Machofabriken och Jämt föräldraskap. Vi har också koordinerat det europeiska Men Engage-nätverket och suttit i den globala Men Engage-styrelsen.

Resultat och ställning

Bidrag för projekt under 2017 ligger på samma nivå som föregående år och utgör organisationens huvudsakliga intäkt. Därtill har vi ett årligt grundbidrag från Socialstyrelsen som 2017 uppgick till 2MSEK.

I övrigt tar vi in intäkter genom att hålla föreläsningar, seminarier, workshops, samtalsgrupper, anordna konferenser samt försäljning av metodmaterial och böcker.

Under hösten exploderade #metoo i Sverige och globalt. Det breda, revolutionerande samtalet om sexuella trakasserier och mäns ansvar gav stora möjligheter att nå ut till nya medlemmar och möta män i reflekterande samtal om maskulinitetsnormer, ansvar och samtycke. Vi har haft stor synlighet i media med sammanlagt 145 pressklipp i redaktionell media och 329 klipp i sociala medier.

Vi har också utbildat, föreläst och lett samtalsgrupper på företag, skolor, institutioner och kommuner, för att förändra maskulinitetsnormer och förebygga våld och sexuella trakasserier. Machofabriken utbildat 700 lärare/personal och mött 2600 ungdomar i workshops. Vi har utbildat 170 nya MVP-utbildare, genomfört 12 st 3-dagarsutbildningar i MVP och inlett fördjupade samarbeten med 5 kommuner/stadsdelar och 11 skolor kring systematisk våldsprevention under året. Inom verksamheten Jämt föräldraskap har vi föreläst för närmare 1200 personer på barnmorskeutbildningar och inom vårdkedjan.

Vid årsskiftet hade MÄN drygt 1500 betalande medlemmar, det innebär en ökning med 200 % jämfört med föregående årsskifte. De medlemsavgifter och donationer från medlemmar vi fått in under 2017 uppgår till 200 300 kronor. Flera nya lokalgrupper har startat under året vilket innebär att organisationen vid utgång 2017 har 11 lokalföreningar fördelade över hela landet.

Föreningen har genomfört två medlemshelger och två medlemsutbildningar under året. Vi har också utbildat ca 70 aktivister och volontärer; 2 utbildningar av killfrågevolontärer (nu totalt 70 volontärer); en 2-dagarsutbildning av volontärer i IMAGINE (10 personer); två utbildningar av pappagrupsledare (16 personer); en informatörsutbildning inom projektet Du är min pappa (9 personer) och en utbildning av samtalsledare för samtalsgrupper efter #metoo (12 personer).

Stödchatten Killfrågor.se har under året haft 8500 stödkontakter.

Hållbarhetsupplysningar

2017 har varit ett viktigt år för det strukturerade arbetet med personal/HR-frågor. Vi har kopplat oss på ett kollektivavtal, fått en fackklubb på arbetsplatsen och infört målstyrd arbetstid som en möjlighet för de medarbetare som önskar.

Vi har antagit en arbetsmiljöpolicy och bedrivit ett systematiskt arbetsmiljöarbete med medarbetarsamtal, skyddsronnd och förbättrade rutiner och handlingsplaner för arbetsmiljöändringen. Arbete har påbörjats med att ta fram en ny personalpolicy.

Organisationen har vidare stärkt arbetet med organisationsövergripande riskanalyser och vi har stärkt den övergripande strategiska styrningen genom att arbeta fram en femårsstrategi.

Vi har antagit ett antirasistiskt positionspapper och fortbildat både personal och ideella när det gäller antirasism och pornografi.

Framtida utveckling

Under 2018 jobbar vi vidare med att sätta män i rörelse, med kunskaps- och metodutveckling, spridning/stöd och påverkan/opinionsutbildning inom områdena män och omsorg, normförändrande arbete och våldsprevention. Övergripande prioriteringar för året föreslås vara:

En levande rörelse

Vi tar tillvara och främjar engagemang hos ideella och engagerade. Vi förvaltar det växande intresset för frågor som rör maskulinitetsnormer och mäns engagemang och ansvar, så att vi blir fler som jobbar för en jämställd värld utan våld.

Maktkritiska, inkluderande arbetssätt

Vi har ett ansvar att arbeta mot alla former av förtryck och exkludering. För att det ska vara möjligt behöver vår organisation bygga kunskap, utveckla metoder och på alla nivåer representera en bredd av erfarenheter av förtryck och livsförutsättningar.

En sammanhållen och hållbar organisation

Vi bygger en organisation där vi känner ett gemensamt ansvar för helheten, står på en tydlig gemensam kunskapsbas och där ingen blir lämnad ensam att förvalta perspektiv och metoder. Vi vill se starkare samarbete mellan ideella och professionella verksamheter, mellan enskilda projekt och mellan internationell och nationell verksamhet.

De människor som finns i vår organisation är vår viktigaste resurs. Vi jobbar för att göra engagemang och arbete hållbart med fokus på lust och omsorg om oss själva och varandra.

Flerårsöversikt i korthet

	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Verksamhetsintäkter (tkr)	32 575	28 594	21 414	14 444
Bidrag från finansiär (tkr)	29 749	26 566	19 283	12 438
Försäljning (tkr)	2 574	1 866	1 842	1 597
Årets resultat (tkr)	1 262	713	733	290
Eget kapital (tkr)	4 834	3 573	2 860	2 127
Medelantalet anställda (personer)	27	24	18	17
Administrationskostnader/Totala intäkter (%)	6	6	5	7
Ändamålskostnader/Totala intäkter (%)	90	92	91	91

Fördelning av eget kapital

	Mir Internt	Machofabriken	FFV Uppdrag	Balanserat resultat
Ingående balans	562 229	655 811	1 135 061	1 219 787
Nyttjade 2017	-10 933			10 933
Fördelade 2017		367 618	928 944	-1 296 562
Årets resultat				1 261 536
Utgående balans	551 296	1 023 429	2 064 005	1 195 694

MÄN särredovisar (ej ändamålsbestämda redovisningsmässigt men organisationen "öronmärker") vissa medel för ett specifikt syfte, enligt nedan:

Machofabriken samägs av Roks och Unizon och beslut om ekonomin i verksamheten fattas gemensamt av styrgruppen. Det överskott som under åren byggts upp inom verksamheten fungerar som en buffert för att kunna bibehålla verksamhet och personal under en tid, i det fall försäljningen skulle sjunka, samt för att göra strategiska investeringar i till exempel nytryck av material och marknadsföring.

MIR intern är medel som öronmärkts för internationell verksamhetsutveckling och strategiskt relationsbyggande.

FFV Uppdrag är medel som i första hand ska användas till att finansiera projektutveckling inom det våldspreventiva fältet samt att säkerställa att vi kan bibehålla strategisk personal i glapp mellan projekt.

Styreslen har fattat beslut, att under 2018 se över strukturen med de öronmärkta medlen med syfte att bättre svara mot hela organisationens strategiska behov av buffert och investeringar.

Översynen omfattar inte medlen i Machofabriken som pga ägarförhållandena äver fortsättningsvis kommer att redovisas separat.

Förslag till resultatdisposition

Av de disponibla medlen som består av

Ingående balanserat resultat	3 572 889
Årets resultat	1 261 536
Totalt	4 834 425
Föreslår styrelsen att	
årets resultat i sin helhet balanseras	1 261 536
I ny räkning balanseras totalt	4 834 425

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-01-01- 2017-12-31</i>	<i>2016-01-01- 2016-12-31</i>
Verksamhetsintäkter		-	-
Medlemsavgifter	2	126 891	58 170
Gåvor till 90-konto	3	13 800	-
Övriga gåvor		300	1 000
Bidrag	4	29 749 352	26 565 868
Statligt stöd nystartsjobb		20 435	32 663
Försäljning	5	2 574 350	1 865 972
Övriga intäkter		89 804	70 086
Summa verksamhetsintäkter		32 574 932	28 593 759
Verksamhetskostnader	6,7,8		
Ändamålskostnader		-29 407 797	-26 252 442
Administrationskostnader		-1 897 473	-1 627 001
Summa verksamhetskostnader		-31 305 270	-27 879 443
Verksamhetsresultat		1 269 662	714 316
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		-443	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter		-	154
Räntekostnader och liknande resultatposter		-7 683	-1 640
Resultat efter finansiella poster		1 261 536	712 830
Årets resultat		1 261 536	712 830

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-12-31</i>	<i>2016-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer		-	-
		-	-
Finansiella anläggningstillgångar			
Övriga långfristiga fordringar	9	140 000	140 000
		140 000	140 000
Summa anläggningstillgångar		140 000	140 000
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		1 085 915	440 221
Övriga fordringar		177 407	53 439
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	193 875	1 044 536
		1 457 197	1 538 196
Kassa och bank		15 879 893	16 791 510
Summa omsättningstillgångar		17 337 090	18 329 706
SUMMA TILLGÅNGAR		17 477 090	18 469 706

MU

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2017-12-31</i>	<i>2016-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid årets början		3 572 889	2 860 059
Årets resultat		1 261 536	712 830
Summa eget kapital		4 834 425	3 572 889
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	11	9 018 430	8 924 492
Skatteskuld		17 172	13 900
Leverantörsskulder		404 777	1 386 991
Övriga kortfristiga skulder		592 745	1 096 002
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	2 609 541	3 475 432
		12 642 665	14 896 817
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		17 477 090	18 469 706

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas för första gången i enlighet med BNFAR2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning enligt K3, och följer FRIIs Styrande Riktlinjer för årsredovisning. Övergången har gjorts enligt föreskrifterna i K3. Ingen jämförelsesiffra har behövts räknas om och vid övergången till K3 har ej heller inga redovisningsprinciper ändrats.

Leasing

Alla i *organisationens namn*, leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som *organisationens namn* erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter redovisas som intäkter det året när medlemsavgiften inbetalats. Avgiftsår sammanfaller med kalenderår. För nytt medlemskap som påbörjats och inbetalats under perioden oktober till december blir nästkommande kalenderår avgiftsfritt.

Gåvor redovisas enligt kontantprincipen, dvs de redovisas i sin helhet när de erhållits.

Bidrag från staten och andra finansörer redovisas som intäkt samma räkenskapsår som när villkoren för det erhållna bidraget har uppfyllts. Ej utnyttjade bidrag redovisas som skuld.

Försäljning och övriga intäkter redovisas som intäkt i samband med leverans och fakturering. Övriga intäkter är kostnadsättningar för, resor och kost & logi, som fakturerats kund i samband med uppdrag.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader är kostnader för personal, resor, och externa tjänster inom samtliga projekt som MÄN driver. En stor del av kostnaderna utgörs av vidareförmedlade bidrag till samarbetspartners i våra internationella projekt. I ändamålskostnader ingår även andel av gemensamma kostnader som hör till ändamålet.

Administrativa kostnader är kostnader som ej kan hänföras till ändamål. Exempel på sådana kostnader är kostnader för årsmöte, revision, ekonomifunktion, administratör, medlemsadministration och ledning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Under året har ingen aktivering av anläggningstillgång gjorts. Inköp av datorer och kontorsutrustning har kostnadsförts direkt.

Skuld för erhållna ej utnyttjade bidrag

I de fall organisationen erhållit bidrag men ännu ej uppfyllt villkoren redovisas en skuld

Not 2 Medlemsavgifter

Totalt under 2017 har 200 300 kronor inkommit i medlemsavgifter. 126 891 kronor av dessa redovisas som intäkt i årets resultaträkning och 73 409 kronor redovisas som skuld till lokalföreningarna.

Not 3 Gåvor till 90-konto

Under året har medel kommit in på vårt 90 konto i form av gåvor. Inga insamlingsinsatser har genomförts under året förutom att organisationen via hemsidan erbjöd möjlighet att lämna ett bidrag i form av en julgåva.

Not 4 Bidrag från finansiär

Samtliga bidrag är projektbidrag förutom Socialstyrelsens verksamhetsbidrag.

	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Sida	12 831 815	13 316 463
Arvsfonden	10 436 646	8 886 038
Socialstyrelsen (verksamhetsbidrag)	2 000 000	2 000 000
EU kommissionen	1 389 213	910 550
Postkodstiftelsen	1 036 808	537 708
Folhälsomyndigheten	792 492	
Stockholms Stad	632 521	282 815
Forum Syd	520 747	-
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor - mucf		282 294
MenEngage Global	62 450	
Länsstyrelsen i Stockholm	46 660	-
SKL	-	350 000
Summa	29 749 352	26 565 868

Not 5 Försäljning

	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Arvoden, föreläsningar, utbildningar, seminarier, WS	2 121 600	1 414 425
Försäljning av metodmaterial och böcker	255 750	405 347
Deltagaravgifter vid konferenser mm	197 000	46 200
Summa	2 574 350	1 865 972

Not 6 Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnaderna som är fördelat på ändamålskostnader respektive administrationskostnader består av följande kostnader .

Ändamålskostnader	2017	2016
Personal	12 355 777	10 382 569
Vidareförmedlade bidrag till internationella samarbetspartners	7 151 873	8 221 637
Externa tjänster	5 660 320	4 137 337
Resor	2 531 793	1 790 142
Lokaler	752 767	557 249
Övriga operativa kostnader	955 267	1 119 208
Summa	29 407 797	26 252 442

Administrationskostnader	2017	2016
Personal	1 447 710	1 238 520
Resor (årsmöte)	70 044	100 000
Lokaler	125 000	100 000
Övriga operativa kostnader (inkl revision)	254 719	188 481
Summa	1 897 473	1 627 001

Not 7 Leasing

Män för Jämställdhet har under året hyrt två kontorslokaler i Stockholm. Hyreskontraktet på Pipersgatan 33, är uppsagt och löper ut 2018-09-30. Hyreskontraktet på Fleminggatan 15 löper ut 2018-04-30 och förlängs med en månad i taget. Under 2018 planerar organisationen att flytta till större gemensamma lokaler. Nytt hyreskontrakt ej påskrivet och klart.

Vi har under 2016 och 2017 tecknat tre avtal för hyra av datorer, samtliga löper på 36 månader. Avtalen är tecknade 20160929, 20161129 samt 20170728.

Under 2016 kostnadsfördes 394,5 tkr som leasingavgifter.
Under 2017 har 454,5 tkr kostnadsförts som leasingavgifter.

Framtida avtalade leasingavgifter förfaller enligt följande:

	2018	2019	2020	2021
Hyra kontorslokaler	438 093			
Hyra datorer	25 884	23 941	8 708	

Not 8 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2017-01-01- 2017-12-31	Varav män	2016-01-01- 2016-12-31	Varav män
Sverige	<u>27</u>	<u>15</u>	<u>24</u>	<u>13</u>
Totalt	27	15	24	13

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2017		2016	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	varav män
Styrelseledamöter	7	5	8	4
Verksamhetschef	1		1	

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2017-01-01- 2017-12-31	2016-01-01- 2016-12-31
Ordförande och verksamhetschef	716 100	565 900
Övriga anställda	9 323 198	7 819 171
Totala löner och ersättningar	10 039 298	8 385 071
Sociala kostnader	3 626 650	3 118 424
(varav pensionskostnader)	371 186	387 819

Av pensionskostnaderna avser 25 tkr (24 tkr) organisationens ordförande och verksamhetschef.

Not 9 Övriga långfristiga fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Hysesdeposition	140 000	140 000
Redovisat värde vid årets slut	140 000	140 000

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda hyror	171 490	71 373
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22 385	104 142
Vidareförmedlat bidrag till Klub LVOV avseende 2017		869 021
Summa	193 875	1 044 536

Not 11 Skuld till Sida, Arvsfonden och övriga projektfinansiärer

Projektmedel som erhållits redovisningsår, men ej utnyttjats eller avser nästkommande år, balanseras som skuld enligt följande:

	2017-12-31	2016-12-31
Sida	7 342 708	6 434 941
Arvsfonden	1 035 730	150 386
Stockholms läns landsting	50 000	
Länstyrelsen i Stockholm	34 854	
Stockholms Stad		132 521
Postkodstiftelsen		262 292
EU kommissionen	555 138	1 944 352
Summa	9 018 430	8 924 492

Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Semesterlöneskuld	2 119 320	1 566 244
Skuld till lokalföreningar	102 171	67 388
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	388 050	1 841 800
Summa	2 609 541	3 475 432

Underskrifter

Stockholm 2018-04-05



Luis Lineo
Ordförande



Matilda Eriksson



Gerhard Holmgren



Roger Gustafsson



Inger Björk



Tomas Blad Lindahl



Jocke Kellokumpu

Min revisionsberättelse har lämnats 2018-04-05



Micaela Karlström
Auktoriserad revisor