

Valberedningens förslag till MÄNs styrelse 2018

Härmed presenterar vi valberedningens förslag till MÄNs styrelse 2018 som årsmötet har att ta ställning till den 22 april.

Årets valberedare är Eva Maria "Evis" Sköld, Karen Austin och Mikael Botnen Diamant.

Det kom in nomineringar över förväntan med mycket engagerade, kunniga och rutinerade kandidater. I år ingick det även att hitta en ordförande. Det har därmed varit ett mer omfattande valberedningsuppdrag än tidigare år.

Information om processen

Under 2017 gjorde valberedningen en utvärdering med befintlig styrelse för att sätta igång processen för kommande valberedningsarbete. Vi inventerade vad organisationen har behov av samt hur ledamöterna ser på sin egen roll och styrelsearbetet i stort.

I början av året 2018 stod det även klart att Luis Lineo kommer kliva av rollen som ordförande.

Valberedningen satte då igång med ett strategiskt rekryteringsarbete av ny ordförande samt ett antal ledamöter.

Utifrån samtal med både rutinerade och nya medlemmar, styrelsemedlemmar och individer som sett organisationens arbete utifrån och är väl förankrade med jämställdhetsdebatten tog vi fram kriterier för en ny ordförande samt ledamöter.

Arbetet med ordföranderekrytering

Inför rekryteringen satte vi upp följande kriterier:

- Du ska vara en kommunikativ person som ser lösningar.
- Kan på ett moget och balanserat sätt ta diskussioner, debatter och vara ansiktet utåt.
- Walk the talk: förändring börjar med en själv. Du ser mäns ansvar, engagerar dig och tar ansvar för ditt agerande i nära relationer och samhälle i stort.
- Kan i samarbete med andra staka ut vägen för att ta organisationen till nästa nivå.

Utifrån detta skapades en digital rekryteringskampanj. Fyra ordförandekandidater kallades till intervju, där samtliga inledningsvis fått skicka in CV samt ett papper om vilka de är, vad organisationen MÄN är för dem samt drivkrafter i ett ordförandeskap. Vi har initialt dessutom ringt upp referenser på samtliga. Därefter har intervjuer gjorts baserat på kompetensbaserad intervjuteknik och relevanta case-situationer. Fokus har legat på hur personen resonerar och tagit lärdomar av olika erfarenhetsbaserade situationer. Vi har ställt samma frågor till samtliga kandidater.

Därefter har djupintervjuer gjorts med två huvudkandidater till ordförandeuppdraget, där utgångspunkten har varit att utforska sådant vi ville titta ytterligare på efter första intervjun. Även i detta stadie har vi fortsatt att prata med referenser.

Vi har landat i en huvudkandidat till ordföranderollen; **Alán Ali** - som vi upplever uppfyller alla uppsatta kriterier, samt har erfarenheten och kompetensen som behövs för att leda organisationen framåt. Han har förmågan att nå ut till flera olika typer av män och kan förmedla frågor om jämställdhet och maskulinitetsfrågor på ett personligt och förtroendefullt sätt. Han beskriver moget och med självinsikt sin egen personliga utveckling och fortsatta egna utvecklingsområden. Vidare har han en idé om hur MÄN kan hitta nya strategiska samarbeten. Alán har erfarenheten att ta svåra diskussioner och hantera utmanande situationer på centralstyrelsenivå. De andra tre kandidaterna var mycket bra men uppfyllde inte alla uppsatta kriterier och personliga erfarenhet och mognad.

Arbetet med rekrytering av ledamöter

Valberedningen gjorde sitt yttersta för att komplettera sittande styrelse med nya ledamöter som har en

bredd gällande olika sorters erfarenheter, kompetensområden, geografisk spridning, ålder, kön, etnicitet och så vidare.

Vi landade i en styrelsesammansättning som vi är nöjda med och som vi tror kompletterar varandra mycket bra. Dessa personer går att finna nedan:

Nyval:

Alán Ali, 41 år, nyval, ordförande, Malmö

Frilansföreläsare och konsult som bytte bilverkstaden mot högskolebänken och studier i genusvetenskap, migration, sexualitet och samlevnad. Ett brinnande intresse kring destruktiv manlighet tog fart efter arbete med attitydpåverkan riktad till unga killar som utvecklat en kriminell livsstil. Har styrelsevana från bland annat 10 år i RFSU:s förbundsstyrelse.

Carin Göransson, 34 år, nyval till ledamot, Stockholm

Har jobbat i tio år med jämställdhet, mäns våld mot kvinnor och maskulinitet i Sverige såväl som utomlands. Carin har arbetat i civilsamhället, på myndighet och inom FN med jämställdhetsfrågor inom utvecklingsarbetet. Hon brinner särskilt för frågor kring män, maskulinitet och våld.

Magnus Loftsson, 43 år, nyval ledamot, Stockholm

Leg. psykolog, doktorand i Barn- och ungdomsvetenskap, forskningssamordnare på Friends, egen företagare Equal Space. Har läst genusvetenskap samt arbetat professionellt med jämställdhet generellt sedan 1999 och med fokus på maskulinitet och våld sedan 2002. Har gedigen erfarenhet av MÄN. Utvecklat metod och utbildning för Killfrågor. Anställd på MÄN 2010–2014 för våldspreventivt utvecklingsarbete. Särskilt intresserad av hur forskning kan användas i praktiskt förändringsarbete.

Hanna Norell, 38, nyval ledamot, Karlstad

Har en bakgrund i civilsamhället där hon bland annat har varit styrelseledamot och andre vice ordförande i organisationen Svalorna Indien Bangladesh samt ledamot i RFSL:s internationella utskott. Har även arbetat för FN och EU. För närvarande arbetar Hanna med internationella insatser och jämställdhetsintegrering på Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB). Ser frågorna om maskulinitetsnormer och mansideal som vår tids viktigaste och drivs av att få arbeta i ett aktivt civilsamhälle tillsammans med likasinnade, drivande och duktiga människor för att skapa förändring.

Mehrdad Darvishpour, 58 år, nyval suppleant, Uppsala

Mehrdad är fil. dr. i sociologi, nu docent och senior lektor i socialt arbete och genus- och etnicitet och ungdomsforskare vid Mälardalens högskola. Han har publicerat ett flertal vetenskapliga texter och medverkat i flera rapporter på regeringens uppdrag om invandrarkvinnor, hedersproblematik i skolor, invandrade män och jämställdhet. Han är redaktör till boken ”Migration och etnicitet. Perspektiv på ett mångkulturellt Sverige”. Mehrdads senaste forskning handlar om integration och jämställdhetsutveckling bland nyanlända barn och ungdomar i Sverige.

Johnny Lindqvist, 40 år, nyval suppleant, Stockholm

Creative Director på In the Cold, samt föreläsare. Johnny har arbetat med frågor som rör unga och internet, kring att utbilda för att motverka och förebygga sexuell utsatthet online. Han har jobbat med flertalet ideella organisationer med olika frågor, där han främst fokuserat på ungdomskommunikation och digital transformation.

Omval/valda till och med 2019

Tomas B Lindahl, 49 år, omval, Växjö.

Tvåbarns-pappa som bor i den lilla orten Braås utanför Växjö. Har jobbat 20 år som journalist, men jobbar nu som integrationssamordnare på Uppvidinge kommun.

Inger Björk, 68 år, vald till ledamot till 2019, Stockholm.

Stödjer föreningar i organisationsutveckling och ledarskap, starkt intresse på långsiktig omsorg om vår planet utifrån småbönders, urfolks, mäns och kvinnors perspektiv liksom att få våra folkvalda att ta ansvar för klimatfrågan i valet 2018.

Matilda Eriksson, 38 år, vald till ledamot till 2019, Stockholm.

Arbetar på Kvinnors Nätverk/Linnamottagningen. F.d. kanslichef på Roks (2008–2012). Innan dess var hon jämställdhetshandläggare på Länsstyrelsen i Östergötland.

Roger Gustafsson, 72 år, val till ledamot till 2019, Stockholm.

Varit engagerad inom MÅN sedan 1993 som aktivist, samordnare för det ursprungliga nätverket, projektledare och medarbetare. Pensionär sedan två år där fotografi, musik och trädgård förgyller tillvaron.

Jocke Kellokumpu, 44 år, vald till ledamot till 2019, Stockholm.

Trebarnspappa på halvtid. Bor i Stockholm, bodde 30 år i Fisksätra och jobbar nu som projektledare på Folkets Hus och Parker med nya mötesplatser i förortsområden.