

Årsredovisning för  
**Män för Jämställdhet**  
802407-2160

Räkenskapsåret  
**2020-01-01 - 2020-12-31**

| <b>Innehållsförteckning:</b> | <b>Sida</b> |
|------------------------------|-------------|
| Förvaltningsberättelse       | 1-9         |
| Resultaträkning              | 10          |
| Balansräkning                | 11-12       |
| Noter                        | 13-16       |
| Underskrifter                | 17          |

## Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verksamhetschef för Män för Jämställdhet, 802407-2160, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2020-01-01 - 2020-12-31.

### Allmänt om verksamheten

Män för Jämställdhet (MÄN) är en ideell organisation (bildad 1999) som startade 1993 som ett nätverk för att engagera män mot mäns våld mot kvinnor. MÄN är en partipolitiskt obunden organisation med ca 1800 medlemmar, organiserade i lokalgrupper över hela landet.

Organisationen MÄN:s ändamål är att verka för jämställdhet och mot våld. Vi arbetar för att förebygga mäns våld och utmana destruktiva maskulinitetsnormer. Vi vill särskilt engagera pojkar och män i jämställdhetsarbetet utifrån en feministisk grundsyn.

### Organisation

MÄN är en medlemsorganisation med drygt 1800 individuella medlemmar över hela landet. Medlemmarna samlas årligen på årsmötet för att fatta strategiska beslut om organisationens framtid samt för att välja förbundsstyrelse och andra förtroendeuppdrag. Varje lokalgrupp har rätt att skicka delegater till årsmöte/kongress enligt en fördelningsprincip som slås fast i stadgarna. Förbundsstyrelsen, som består av åtta ledamöter och en ordförande, leder organisationen mellan årsmöten och har till sin hjälp ett kansli med 30-35 medarbetare.

Under 2020 antogs nya stadgar för föreningen vilket bland annat innebär att högsta beslutande organ blir en kongress som genomförs vartannat år. Den första kongressen genomförs i oktober 2021. Stadgeändringen innefattade också enhetliga stadgar för lokalföreningar.

Förbundskansliet sitter i Stockholm och jobbar över hela landet samt internationellt i samarbetsprojekt och internationella nätverk. Förbundskansliets personal är indelade i fyra team: metod och utbildning; internationella teamet; stödteamet samt kommunikations- och mobiliseringsteamet. De fyra teamcheferna utgör tillsammans med Verksamhetschef och Ekonomichef den ledningsgrupp som leder och samordnar kansliets arbete.

Förbundsstyrelsen sammanträder ca 10 ggr per år i en kombination av fysiska heldagsmöten och kortare, digitala möten. Förbundsstyrelsen väljer inom sig ett arbetsutskott som består av ordförande, vice ordförande och en ytterligare ledamot. Verksamhetschefen deltar löpande på arbetsutskottets möten. Förbundsstyrelsen har under året bestått av följande ledamöter:

- Alán Ali, Malmö, ordförande
- Roger Gustafsson, ledamot
- Karen Austin, ledamot
- Johnny Lindqvist, ledamot
- Henrik Westerman, Stockholm, ledamot (avgick i samband med årsmötet 2020)
- Hanna Norell, Karlstad, ledamot (avgick i samband med årsmötet 2020)
- Simon Egler, Norrköping, ledamot (avgick i samband med årsmötet 2020)
- Patrik Eriksson (nyvald vid årsmötet 2020)
- Atilla Yoldas (nyvald vid årsmötet 2020)
- Jelena Dajcinovic (nyvald vid årsmötet 2020)
- Johan Larsson (nyvald vid årsmötet 2020)
- Fredrik Stillerud (nyvald vid årsmötet 2020)

I samband med det extra årsmötet i oktober 2020 valdes också följande tre suppleanter; Ninos Josef; Andreas Åsander och Susanne Widsell.

### Vision och mål

MÄN:s vision är en jämställd värld utan våld. Våra övergripande visionära mål är:

- **Stereotypa maskulinitetsnormer utmanas och förändras**

Vi bidrar till att utmana stereotypa normer som låser män i tystnad, homosocialitet, känslomässig begränsning, positionering, våld och motstånd mot att visa sårbarhet. Istället bidrar vi till att män och pojkar ges stöd och möjlighet att utveckla empati, lyhördhet och omsorgskompetens.

- **Mäns våld upphör**

Att bidra till att mäns våld upphör är vår största och viktigaste uppgift. Mäns våld mot kvinnor, barn och andra män är ett av de allvarligaste uttrycken för den bristande jämställdheten i samhället och en bidragande orsak till den.

- **Män tar ansvar för omsorg**

Mäns omsorgsgivande är av största betydelse för att närma oss en jämställd värld utan våld. När män axlar det som traditionellt setts som kvinnosysslor ökar rättvisan och kvinnors handlingsutrymme. Men omsorg är också själva motsatsen till våld, därför arbetar vi för att främja mäns omsorg i bred bemärkelse: omsorg om barn, om äldre och om andra i behov av stöd, samt till djur, natur och vår gemensamma miljö.

- **Fler killar och män agerar för jämställdhet och mot våld**

Kvinnor går och har alltid gått längst fram i arbetet för jämställdhet, kvinnors rättigheter och mot mäns våld. Att få fler män att understödja det arbetet är både strategiskt och nödvändigt. Det är ett viktigt mål för oss att allt fler män och pojkar engagerar sig, bryter och utmanar destruktiva normer, tar ansvar för privilegier och makt, samt agerar mot andra mäns våld och sexism.

## **Samarbeten**

En viktig del av MÄN:s arbete är de samarbeten och kontakter vi har med andra aktörer. Vi samarbetar kring konkreta verksamheter, t ex Machofabriken som drivs tillsammans med Unizon; enskilda projekt och kring opinionsbildning och påverkan. Inom det våldspreventiva fältet har vi sedan länge en nära samverkan med både civilsamhällesaktörer och myndigheter, t ex ordnar vi sedan 2014 kampanjveckan *En vecka fri från våld* i samarbete med Länsstyrelserna, Sveriges Kommuner och Regioner, JÄMY och Unizon. MÄN är också medlemmar i Concord och ingår i deras jämställdhetsgrupp. I december 2020 blev det klart att vi får arvsfondsfinansiering för två projekt som drivs tillsammans med spelorganisationen Sverok.

MÄN har ett 90-konto, vilket innebär att organisationen kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll utifrån de krav som ställs på en 90-kontoinnehavare. Vi är också sedan 2019 medlemmar i Giva Sverige (tidigare FRII) och följer deras kvalitetskod och riktlinjer.

MÄN är medlemmar i den globala alliansen MenEngage och följer alliansens Code of Conduct och Accountability guidelines. Vi är mycket aktiva i det regionala nätverket MenEngage Europe där vi är en av tre koordinatörer. Sedan 2020 är MÄN också värdar för MenEngage Europas sekretariat. Inom våra biståndsfinansierade projekt samarbetar vi med ett flertal partners ffa i Östeuropa.

## **Väsentliga händelser under verksamhetsåret**

### **Pandemiåret**

2020 har varit ett år som inte liknar något annat. Pandemin med efterföljande restriktioner och begränsningar har påverkat organisationen och vår verksamhet på fler sätt. Den osäkerhet som pandemiutbrottet och efterföljande restriktioner innebar, i kombination med två oväntade avslag på stora projektansökningar innebar ett mycket osäkert ekonomiskt läge för föreningen under slutet av första kvartalet. Ledningen gick in i krishanteringsläge och vi vidtog en mängd åtgärder för att sänka och omfördela kostnader samt söka ytterligare finansiering. En förstärkningstjänst utvecklades och ytterligare nedskärningar förbereddes. I slutet av andra kvartalet hade vi stabiliserat den ekonomiska situationen, bland annat genom förlängning av projekt (inom befintliga budgetar) och tack vare den tillfälligt sänkta arbetsgivaravgiften. Flera av de åtgärdsplaner som utvecklats behövde aldrig verkställas, som exempelvis permitteringar och uppsägningar. Viktiga slutsatser kring organisationens system för ekonomisk planering och uppföljning har kunnat dras och vi har gjort vissa förändringar i hur vi arbetar t ex med personalplanering.

Den andra stora effekten av Covid-pandemin var naturligtvis hur det påverkade våra möjligheter att genomföra planerade aktiviteter. MÄN genomför under ett normalt år hundratals fysiska aktiviteter på lokal, nationell och internationell nivå inklusive föreläsningar, utbildningar, möten, samtalsgrupper,

uppföljningsresor och konferenser. Från mars och framåt ställdes i princip all fysisk verksamhet in och vi ställde in, sköt fram eller övergick till digitala aktiviteter. Så här i efterhand kan man konstatera att vi genomgick en blixtdigitalisering av både det interna och externa arbetet. Processledarutbildningar, föreläsningar och utbildningar i MVP, Agera Tillsammans och Machofabriken lade om och har under årets senare nio månader genomförts digitalt med förvånansvärt goda resultat. Detta är tack vare ett omfattande utvecklingsarbete från vår sida men också tack vare den ökande öppenheten för digitala aktiviteter som våra målgrupper visat. Vi har löpande utvärderat de digitala aktiviteterna och hade vid årets slut en relativt god bild av vilka aktiviteter som även efter pandemin med fördel kan fortsätta att erbjudas digitalt och vilka aktiviteter vi längtar efter att genomföra fysiskt.

### Nya stadgar

Under 2020 genomfördes en förändring av föreningens stadgar. De nya stadgarna innebär bland annat enhetliga stadgar för lokalföreningar och en ny princip för fördelning av mandat till högsta beslutande organ. De enhetliga lokalgruppsstadgarna sätter en gemensam lägsta nivå för alla lokalföreningar och är tänkta att öka likvärdigheten inom organisationen men också underlätta för lokalföreningarna. Den viktigaste och mest omfattande förändringen av stadgarna handlar dock om en övergång från årsmöte varje år till kongress vartannat år. Den här frågan har utretts, diskuterats och beretts under drygt två år och genom antagandet av de nya stadgarna på ett extra årsmöte i oktober 2020 är det nu ett faktum. Föreningens första kongress går av stapeln i oktober 2021 och därefter vartannat år i september eller oktober. Den nya tvååriga cykeln innebär bland annat att kongressen fattar beslut om en verksamhetsinriktning för kommande två år. Mandattiden för styrelseledamöter och andra förtroendeposter blir två år i taget med målet att vissa ledamöter kommer att väljas om varje gång, för att säkra kontinuitet och långsiktighet i styrelsearbetet. Det övergripande syftet med den nya tvååriga cykeln är att ge kongresserna fokus på lite mer långsiktiga utvecklingsfrågor samt att säkerställa en längre förberedelseperiod med större medlemsinflytande inför varje kongress.

### Ny verksamhet

På det stora hela har verksamheten under 2020 innehållit välkända komponenter. Det finns dock tre viktiga nytillskott till verksamheten som kan vara värda att lyfta fram:

- Sedan sommaren 2020 är MÄN värdar för MenEngage Europas sekretariat men totalt tre medarbetare som på deltid arbetar för det europeiska nätverket. Beslutet att förlägga sekretariatet hos MÄN är fattat av MenEngage Europas styrgrupp och gäller under perioden 2020-2022.
- I december 2020 stod det klart att MÄN har beviljats medel från ESF-rådet för att genomföra en förstudie på temat förebyggande av sexuella trakasserier på arbetsplatser. Studien genomförs under 2021 och kommer att ge en god kunskapsgrund för organisationen att i framtiden metodutveckla insatser för arbetsplatser.
- I december 2020 beviljades också medel från Allmänna Arvsfonden för ett treårigt projekt med fokus på killar och porr. Frågan om porrens inverkan på ungas tankar om sexualitet har varit ett viktigt spår i organisationen i flera år men nu ges en betydelsefull möjlighet att utveckla kunskap och metoder i dialog med unga killar.

### Resultat och ställning

De totala intäkterna under 2020 låg på knappt 40,5 miljoner. Bidrag för projekt under 2020 uppgick till ca 34 miljoner kronor vilket innebär en liten minskning jämfört med 2019. Projektbidrag utgör organisationens huvudsakliga intäkt. Därtill har vi ett årligt verksamhetsbidrag från Socialstyrelsen och Folkhälsomyndigheten, som 2020 uppgick till 2,9 MSEK respektive 1,35 MSEK. Under året har vi verkat med finansiering från följande källor:

Från **Socialstyrelsen** har vi fått ett verksamhetsbidrag för aktörer inom det sociala området som bland annat finansierat stora delar av vår medlemsverksamhet och strategiskt påverkansarbete. Stödet uppgick 2020 till 2,9 miljoner. Under årets senare del fick vi också del av särskilda Covid-medel från socialstyrelsen för att motverka våld och utsatthet.

**Arvsfonden** har under 2020 finansierat projektet MannenMyten (som avslutades i oktober 2020) och projektet Samtal för ett liv fritt från våld.

Med stöd från **Sida** har vi drivit två stora internationella samarbetsprojekt i Östeuropa. Sida har också (genom MenEngage global) tillsammans med **IGNITE Foundation** finansierat MenEngage Europa.

Medlen från Sida och IGNITE har möjliggjort ett bättre resurssatt sekretariat För Men Engage Europa, som sedan mitten av 2020 är placerat hos MÄN.

Med stöd av **EU-kommissionen** har vi drivit projektet Livscykeln men syfte att utveckla och sprida våldsförebyggande insatser brett i Sverige och i Europa genom utbildningar, handledning, studiebesök och rapporter. Livscykeln tar ett helhetsgrepp på genusförändrande våldsprevention och sprider insatser som når människor i olika faser av livet. Projektet avslutas i början av 2021 och alla projektmedel har inte betalats ut av EU ännu, vilket innebär att vi vid årsslutet har en betydande fordran på EU.

Stödverksamheten Killfrågor.se, som under året bytt namn till killar.se, har drivits med stöd från **Stockholms stad** och **Folkhälsomyndigheten**.

Under året har vi också sålt kompetens kring våldsprevention, maskulinitetsnormer och män och omsorg framför allt genom metoderna MVP, Agera tillsammans och Machofabriken och stöd för ett jämställt föräldraskap. Intäkterna från försäljningen har trots det osäkra läget när pandemin bröt ut ökat till knappt 5,9 miljoner för 2020.

Resultatet vid årets slut visar på ett betydande överskott på drygt tre miljoner för verksamhetsåret 2020. Givet att året inleddes med något som närmast kan likna en ekonomisk krissituation kräver detta en särskild kommentar. Det är tydligt att de besparingsåtgärder och förlängningar/omfördelningar i en rad pågående projekt som genomfördes under årets första månader bidragit till det positiva resultatet, likaså de extra Covid-medel som inkommit under året från Socialstyrelsen och Folkhälsomyndigheten. En annan starkt bidragande orsak är att den befarade försäljningsnedgången som vi anade i mars/april uteblev och istället har försäljning ökat något jämfört med tidigare år, trots pandemin. De sänkta arbetsgivaravgifterna och ett kraftigt minskat resande innebar att vissa kostnader sjönk betydligt vilket också bidragit till att hålla ekonomin på rätt köl. Det är också viktigt att poängtera att vi har en omfattande fordran på EU vid årets slut så en del av överskottet bör ses som en direkt reserv vid den händelse att EU inte godkänner alla kostnader i sin slutbedömning av projektet, något vi har tidigare erfarenhet av.

### Resultat i verksamheten

MÄN arbetar utifrån en av årsmötet antagen strategisk plan för åren 2018 - 2022 samt en verksamhetsplan för 2020 - 2021. Från verksamhetsåret 2020 vill vi särskilt lyfta fram följande resultat:

### Sätta män i rörelse

*Vi sätter män och pojkar i rörelse och inspirerar till engagemang och förändring. Vi lyfter fram jämställdhetsfrämjande och normförändrande arbete som en möjlighet för män att fungera och må bättre. Vi uppmanar män att ta ansvar för sin egen del i förändringsarbetet och verkar på olika sätt för att göra det möjligt. Genom att erbjuda trygga rum där män/killar kan lyssna på och samtala med varandra utifrån ett kritiskt förhållningssätt till maskulinitetsnormer, bidrar vi till att dessa kan utmanas och förändras.*

Vid årets slut hade vi **1858 medlemmar**. Givet att det varit ett år då vi inte kunnat vara ute och träffa människor fysiskt (varken från kansliet eller i lokalgrupperna) måste det ses som ett väldigt gott resultat att vi vid årets slut har fler medlemmar än någonsin tidigare.

Vi hade vid årsskiftet **23 lokalgrupper** varav vilka 7 är egna föreningar. Under året har vi genomfört två medlemsutbildningar för totalt ca 40 deltagare; tre informatörsutbildningar (fortbildning och utbildningar för nya informatörer) för totalt 47 deltagare samt två utbildningar av nya volontärer i Killar.se (totalt 29 nya volontärer). Vi har också genomfört tre utbildningar för pappagrupsledare, en för våra egna ideella och två på uppdrag av kommuner. Vid årets slut har vi **54 ideella informatörer**, **52 pappagrupsledare** och **74 volontärer i Killar.se**. Utöver dessa ideella ledare finns ett stort antal aktivister och lokalt förtroendevalda som på ideell basis arbetar för föreningens syfte.

Vi har genomfört ett stort antal digitala träffar, föreläsningar och samtalsgrupper för medlemmar och en intresserad allmänhet. Bland annat har vi ordnat ett digitalt stormöte i samband med Fars dag; samtal om isolering och psykisk ohälsa i pandemin; samtalsgrupp tre år efter #metoo och en digital workshop om män som köper sex. Vi har träffat 168 män i pappagrupper (totalt 24 grupper).

I stödverksamheten Killar.se har vi under 2020 haft **6100 stödkontakter** varav vilka 1200 har varit 50 minuter eller längre. I pilotverksamheten samtal för ett liv fritt från våld som arbetar med unga förövare har vi träffat sammanlagt 20 unga män i återkommande samtalsserier.

Under 2020 har pandemin gjort det praktiskt omöjligt att erbjuda de fysiska mötesplatser för engagemang och aktivism som vi normalt erbjuder. Vi har också saknat ett tydligt mobiliseringsprojekt det här året, vilket inneburit minskade resurser till breda mobiliserande insatser. Trots detta har vi tack vare digitala träffar ändå bidragit till att sätta många män i rörelse för jämställdhet och mot våld.

### **Påverka och bilda opinion**

*Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för en jämställd värld utan våld. Vi bedriver påverkansarbete gentemot beslutsfattare och andra strategiska aktörer i flera av våra kärnfrågor. Vi gör det genom kampanjer, debattartiklar, konferenser och strategiska seminarier eller genom att uppvakta beslutsfattare och andra. Vi kommunicerar brett utifrån våra verksamheter och visar på kopplingen mellan destruktiva maskulinitetsnormer och våld samt hur den kopplingen kan brytas. Genom kampanjer och andra utåtriktade aktiviteter skapar vi utrymme för fler röster att höras i debatten om mäns våld.*

Under 2020 har vi haft ett mindre intensivt påverkansarbete och opinionsbildande arbete än tidigare år, mycket på grund av pandemin. Inställda event och övergången till digitala arenor har gjort att den hävstångseffekt som normalt skapas när något händer blivit svårare att utnyttja. Även om digitala aktiviteter kan vara relevanta och givande för de som deltar så är de svårare att bygga extern kommunikation kring, något som märkts i vår mediala synlighet under året. Vi har under 2020 publicerat 7 egna debattartiklar samt skrivit under ett stort antal som författats av andra. Vi har intervjuats i media vid 25 tillfällen och omnämnts i 57 pressklipp.

Vi har dock haft stor spridning på många av våra egna inlägg i sociala medier under året. I samband med Internationella Kvinnodagen den 8:e mars när Mia Skäringer meddelade att hon skänkte 5% av intäkterna från filmvisningen av No More Fucks to Give är ett sådant exempel. Ett annat är när vi lanserade vår SIFO-undersökning om föräldraskap i pandemin i oktober 2020. Vår hemsida har under året haft 77 000 unika besökare och vi har drygt 21 000 följare på både Facebook och Instagram.

Vi valde att ställa in eller dra ner på vårt deltagande på många konferenser och event där vi normalt närvarar, t ex Järvaveckan, Almedalen och Bok- och Biblioteksmässan men hann åtminstone ha en massiv närvaro på Forum Jämställdhet innan restriktionerna slog till. Internationellt har vi trots pandemin deltagit på flera konferenser och föreläsningar, bland annat inom ramen för det globala UBUNTU-symposiet (arrangerat av MenEngage) och på en internationell konferens om unga män på nätet som arrangerades av den danska regeringen.

MÄN:s påverkansarbete kring tidigt våldsförebyggande arbete har varit intensivt under året som gick. Vår årligen återkommande konferens under En vecka fri från våld genomfördes digitalt och lockade 730 unika besökare (att jämföra med ca 300 när vi ordnat konferensen fysiskt). Vi har under året koordinerat och ingått i nätverk kring våldsförebyggande arbete, samverkat med andra ideella organisationer och myndigheter och fört dialog med ett stort antal kommuner och enskilda skolor som varit nyfikna på våldsprevention. I juni 2020 tog vi emot ett digitalt internationellt studiebesök med representanter från myndigheter och civilsamhället från fem europeiska länder (66 personer) för att inspirera till genusförändrande våldsförebyggande arbete.

Under året släppte vi tillsammans med Unizon rapporten Ett steg på vägen som är en enkätstudie och lägesrapport om kommunernas arbete för att förebygga mäns våld mot kvinnor.

Under 2020 har vi genomfört två enkätstudier, en som följer upp attityder hos män efter #metoo och en som tittat på pandemins påverkan på föräldraskap med ett särskilt fokus på män. Vi har också släppt ett metodmaterial om män och klimatkrisen och tagit emot nuvarande miljö- och klimatminister Per Bolund (MP) på studiebesök på kontoret.

Genom våra internationella partners har vi direkt nått drygt 544 000 personer genom kampanjer för jämställdhet och mot mäns våld mot kvinnor.

### **Utveckla kunskap och metoder**

*Vi är en ledande aktör och kunskapsbärare inom området män, maskulinitet och våld. Vi vill fortsätta att vara en innovator inom fältet och lägger stor vikt vid att göra kunskap och metoder tillgängliga för många. Vi utvecklar våra befintliga metoder bland annat med nya teman, för att kunna användas på nya arenor, för att nå nya målgrupper eller genom metodutveckling för att kvalitetssäkra och öka effekterna av vårt arbete.*

Under 2020 har vi utvecklat samtalsmetodik för att arbeta med unga förövare inom ramen för projektet

Ett samtal för ett liv fritt från våld.

Projektet MannenMyten som avslutades i oktober 2020 sammanfattade sina lärdomar i en slutrapport som spridits till medlemmar och andra intressenter. Projektgruppen producerade också kortspelet I andra skor som ger unga möjlighet att utforska hur skilda förutsättningar och förtryckande strukturer påverkar våra möjligheter att agera i olika situationer. Spelet har integrerats i andra metodmaterial och finns att beställa på vår hemsida.

Digitala anpassningar av flera centrala utbildningar och processer har utvecklats under året, som ett svar på behovet att övergå till digitala plattformar för föreläsningar, utbildningar och handledning.

Vi har utvecklat en processledarutbildning för strategier inom kommun och erbjuder stöd i våldsförebyggande arbete till länsstyrelser och kommuner i deras upptagningsområde. Detta är en efterlängtd och banbrytande utbildning som mötts av stort intresse från målgruppen och vi ser att den kan vara ett betydelsefullt verktyg för att stötta implementeringen av våldsförebyggande arbete runt om i landet.

### Utbilda och stötta

*En nyckelstrategi för MÅN är att sprida fungerande metoder för att utmana maskulinitetsnormer, främja jämställdhet och förebygga våld. Vi arbetar med en mängd olika målgrupper men ofta gentemot personal inom skola och fritid; socialtjänst; mödrahälsovård och myndigheter.*

Vi har under året genomfört **15 utbildningar** i det normkritiska materialet **Machofabriken** och utbildat totalt **276 deltagare**, främst skolpersonal. Vi har också genomfört en stor, digital utbildning i materialet med totalt **300 deltagare**. Vi har sålt 237 nya licenser till materialet (som nylanserades 2019) vilket innebär att det just nu finns 384 aktiva licenser. Vi ser att intresset för materialet är fortsatt stort.

Inom det våldsförebyggande området har vi genomfört **30 grundutbildningar** under 2020 (22 st i MVP och 8 i Agera Tillsammans) för totalt **585 deltagare**. Det är nu **119 skolor i 50 kommuner som arbetar med MVP/Agera Tillsammans** och 45 av dessa tillkom under 2020.

Under året har vi genomfört **en processledarutbildning** med deltagare från Eslöv, Klippan, Skellefteå, Österåker, Örnsköldsvik och Länsstyrelsen Västernorrland. Gruppen bestod av **26 personer** som träffades vid två tillfällen. Vi har stöttat Kalmar och Västerbottens länsstyrelser i två omfattande processledningssatsningar där vi träffat länsstyrelserna och strateger från åtta kommuner vid tre tillfällen vardera, totalt 64 deltagare.

Inom verksamheten Jämt Föräldraskap har vi haft färre utbildningar av professionella än tidigare år, men vi har ändå genomfört **nio utbildningar/föreläsningar för totalt 227 deltagare**, främst personal inom hälso- och sjukvårdssektorn. Av förklarliga skäl har denna yrkesgrupp haft lite utrymme för fortbildning under året som gått.

Utöver vår omfattande utbildningsverksamhet inom våldsprevention och jämställt föräldraskap har medarbetare från stödteamet utbildat våra samarbetspartners i Belarus kring stödverksamhet för unga.

Genom våra två internationella projekt har våra samarbetspartners utbildat närmare **10 000 personer** ur de direkta strategiska målgrupperna, exempelvis beslutsfattare, professionella som möter våldsutsatta och våldsutövare och representanter för civilsamhällesorganisationer.

Vi har medverkat och bidragit med kunskap/expertis vid ett **10-tal internationella konferenser** i Norden, Södra Afrika, Östeuropa, Europa och på global nivå med över **5 250 deltagare**. Vi har också hållit **12 utbildningar** internationellt för totalt **477 deltagare** från **26 länder** i Europa, USA, Kanada och Colombia bland annat kring jämställt föräldraskap, våldsförebyggande arbete och maskulinitet och klimat.

Under 2020 har vi slutligen släppt flera tunga kunskapsrapporter om våra metoder och erfarenheter. Flera av rapporterna har också översatts till engelska och spanska. Vi har släppt följande rapporter:

- **Killar och våld** (erfarenheter från stödverksamheten)
- **Pappagrupper för jämställt föräldraskap**
- **Att driva ett våldsförebyggande arbete för hela livet** (rapport om livscykelperspektiv i förebyggande arbete)
- **Att arbeta våldsförebyggande med skolan som nav** (erfarenheter från våldsförebyggande

arbete i skolan)

### Omsätta värdegrunden i praktik

Viktiga resultat på det här området är bland annat bildandet av en intern arbetsgrupp för ansvarighet med uppdrag att stötta resten av organisationen i dessa frågor.

Under året har vi genomfört en digital utbildning för medlemmar i ansvarighet i praktiken, ca 20 deltagare. Vi har också, tillsammans med personal från MenEngage globals sekretariat genomfört en tredagarsutbildning i ansvarighet för MenEngage Europas medlemmar. Totalt deltog drygt 40 personer.

### Organisationsutveckling

Under året har den stora och centrala organisationsutvecklingen gällt medlemsorganisationen och den stadgeförändring som nämnts tidigare.

Kansliorganisationen har tyvärr ägnat mer tid åt att hantera pandemin och dess effekter än att utveckla organisationen men under våren antogs en lönepolicy och en ny lönemodell som kommer att ligga till grund för lönesättning vid nyanställning samt lönerevision.

### Hållbarhetsupplysningar

Under 2020 har arbetsmiljöarbetet fått mycket fokus på grund av den exceptionella situationen med pandemin och påbudet distansarbete under stora delar av året. Under andra kvartalet övergick vi till omfattande hemarbete utan några omfattande insatser kopplade till arbetsmiljö. Efter sommaren, när det blev klart att hemarbetet skulle fortsätta, vidtogs ett antal åtgärder för att förbättra den fysiska och psykosociala arbetsmiljön i pandemin. Följande åtgärder har vidtagits:

- Täta avstämningar mellan chef och medarbetare med fokus på uppföljning av arbetet och arbetsmiljöaspekter.
- Möjligheter att få arbetsverktyg (höj- och sänkbara skrivbord, ergonomiska stolar, externa skärmar och tangentbord mm) hemkörda för att förbättra den fysiska arbetsmiljön hemma.
- Tillfälliga nya regler kring friskvård med 30 minuter friskvård varje dag för att främja rörelse i vardagen. Vi har också uppmuntrat till och möjliggjort gående möten.
- Kanslidag med fokus på arbetsmiljö och arbetssätt under pandemin (augusti 2020).
- Föreläsning med Previa om hem-ergonomi.
- Under hösten genomfördes en arbetsmiljöenkät med fokus på distansarbete.

Vår samlade bedömning är att arbetsmiljösituationen ändå har fungerat bra, givet omständigheterna. Det är dock tydligt att arbetsmiljön är mer utmanande när medarbetare tvingas arbeta hemma, både med fokus på ergonomi, rörelse i vardagen, stress och gränsdragning mellan arbete och fritid.

Organisationen har under året arbetat vidare med organisationsövergripande riskanalyser och riskhanteringsplaner. I relation till våra internationella partners har vi genomfört omfattande satsningar på arbetet med risk och säkerhet. Detta har bland annat innefattat psykosocialt stöd och skalskyddsinvesteringar för partners; ett omfattande arbete med säkerhetsbedömningar och riskhanteringsplaner samt förbättrade rutiner för informationshantering och kommunikation.

Mångfaldsarbetet har stärkts under året bland annat tack vare de metoder och den kunskap som genererats inom ramen för projektet MannenMyten. Internutbildningar och utbildning av medlemmar (totalt 95 personer utbildade under året) har stärkt organisationens kompetens att ta hänsyn till överlappande och interagerande maktstrukturer i vårt arbete med män och pojkar.

Under 2020 skedde ett personalbyte på den strategiskt viktiga ekonomichefsposten då Eva Malmberg gick i pension. Introduktionen av en ny person på denna centrala position har synliggjort både styrkor och förbättringsområden i rutiner och arbetssätt för ekonomihanteringen. En viktig förändring som gjorts under året är att ledningsgruppen numera har en dragning av det övergripande ekonomiska läget som en stående punkt på sina möten.

MÄN är anslutna till kollektivavtal mellan IDEA och Unionen. Under 2020 gick IDEA samman med KFO i den nya arbetsgivarorganisationen FREMIA som från årsskiftet tecknar kollektivavtal med Unionen och Akademikerförbunden. Under året har löneavtalet förlängts pga pandemin, vilket inneburit att 2020



års lönerrevision sker först i början av 2021.

### **Framtida utveckling**

Under 2021 jobbar vi vidare under den tvååriga verksamhetsplan som antogs på årsmötet 2020. Detta var en övergångslösning som tog hänsyn till den kommande övergången till kongress vartannat år. Under 2021 jobbar vi därför vidare med samma delmål och samma övergripande prioriteringar som föregående år:

- **Värdegrunden i fokus** - vi arbetar med att revidera vår idéplattform så att den på ett bättre sätt lyfter fram våra kärnfrågor och speglar vår värdegrund och förändringsidé.
- **Pojkar och män i patriarkatet** - vi arbetar med att gemensamt bära en djup kunskap om hur pojkar och män på olika sätt formas av och agerar i ett patriarkat. Vi har den förståelsen med oss i vårt utåtriktade arbete.
- **En sammanhållen organisation** - Vi arbetar särskilt för en befast och ändamålsenlig struktur för den ideella verksamheten över hela landet.

## Flerårsöversikt i korthet

|  | 2020   | 2019   | 2018   | 2017   |
|--|--------|--------|--------|--------|
| Verksamhetsintäkter (tkr)                    | 40 458 | 40 764 | 33 875 | 32 575 |
| Bidrag från finansiär (tkr)                  | 34 007 | 35 195 | 27 932 | 29 749 |
| Försäljning (tkr)                            | 5 863  | 5 160  | 5 351  | 2 574  |
| Årets resultat (tkr)                         | 3 261  | 9      | -542   | 1 262  |
| Eget kapital (tkr)                           | 7 562  | 4 301  | 4 292  | 4 834  |
| Medelantalet anställda (personer)            | 33     | 33     | 30     | 27     |
| Administrationskostnader/Totala intäkter (%) | 8      | 8      | 8      | 6      |
| Ändamålskostnader/Totala intäkter (%)        | 83     | 92     | 94     | 90     |

## Fördelning av eget kapital

|                        | MIR            | Machofab       | FFV              | Balanserat resultat | Totalt EK        |
|------------------------|----------------|----------------|------------------|---------------------|------------------|
| Ingående balans        | 431 303        | 527 139        | 1 547 781        | 1 794 615           | <b>4 300 838</b> |
| Fördelade 2020         |                | 177 957        |                  | -177 957            |                  |
| Årets resultat         |                |                |                  | 3 260 688           |                  |
| <b>Utgående balans</b> | <b>431 303</b> | <b>705 096</b> | <b>1 547 781</b> | <b>4 877 346</b>    | <b>7 561 526</b> |

MÄN särredovisar vissa ändamålsbestämda medel enligt nedan:

**MIR intern** är medel som tidigare öronmärkts för internationell verksamhetsutveckling och strategiskt relationsbyggande. Under 2020 nyttjades inga av dessa medel. Under 2021 kommer, efter beslut i ledningsgruppen, öronmärkningen av dessa medel att upphöra och därmed kommer medlen att uppgå i det fria balanserade resultatet.

**Machofabriken** är en verksamhet som sedan 2019 samägs med Unizon. Beslut om ekonomin i verksamheten fattas gemensamt av en styrgrupp. Det överskott som under åren byggts upp inom verksamheten fungerar som en buffert för att kunna bibehålla verksamhet och personal under en tid, i det fall försäljningen skulle sjunka, samt för att göra strategiska investeringar i till exempel nytryck av material och marknadsföring. Under 2020 har verksamheten trots Corona genererat ett överskott som balanseras enligt ovan.

**FFV Uppdrag** är medel som i första hand ska användas till att finansiera projektutveckling inom det våldspreventiva fältet samt att säkerställa att vi kan bibehålla strategisk personal i glapp mellan projekt. Under 2020 nyttjades inga av dessa medel. Under 2021 kommer, efter beslut i ledningsgruppen, öronmärkningen av dessa medel att upphöra och därmed kommer medlen att uppgå i det fria balanserade resultatet.

## Förslag till resultatdisposition

Av de disponibla medlen som består av

|   |                  |
|---|------------------|
| Ingående totalt eget kapital                                  | 4 300 838        |
| Föreslår styrelsen att årets resultat i sin helhet balanseras | 3 260 688        |
| <b>I ny räkning balanseras totalt</b>                         | <b>7 561 526</b> |

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

## Resultaträkning

| <i>Belopp i kr</i>                         | <i>Not</i> | <i>2020-01-01-<br/>2020-12-31</i> | <i>2019-01-01-<br/>2019-12-31</i> |
|--|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Verksamhetsintäkter</b>                 |            |                                   |                                   |
| Medlemsavgifter                            | 2          | 183 006                           | 165 694                           |
| Gåvor till 90-konto                        | 3          | 32 136                            | 43 071                            |
| Övriga gåvor                               |            | 131 243                           | 10 550                            |
| Bidrag                                     | 4          | 34 006 937                        | 35 194 974                        |
| Försäljning                                | 5          | 5 862 738                         | 5 159 931                         |
| Övriga intäkter                            |            | 242 361                           | 189 350                           |
| <b>Summa verksamhetsintäkter</b>           |            | <b>40 458 421</b>                 | <b>40 763 570</b>                 |
| <b>Verksamhetskostnader</b>                |            |                                   |                                   |
|  | 6,7,8      |                                   |                                   |
| Ändamålskostnader                          |            | -33 772 577                       | -37 335 795                       |
| Administrationskostnader                   |            | -3 434 729                        | -3 418 115                        |
| <b>Summa verksamhetskostnader</b>          |            | <b>-37 207 306</b>                | <b>-40 753 910</b>                |
| <b>Verksamhetsresultat</b>                 |            | <b>3 251 115</b>                  | <b>9 660</b>                      |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>    |            |                                   |                                   |
| Valutakursvinster och förluster            |            | 26 555                            | -342                              |
| Räntekostnader och liknande resultatposter |            | -16 982                           | -74                               |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>   |            | <b>3 260 688</b>                  | <b>9 244</b>                      |
| <b>Årets resultat</b>                      |            | <b>3 260 688</b>                  | <b>9 244</b>                      |

## Balansräkning

| <i>Belopp i kr</i>                           | <i>Not</i> | <i>2020-12-31</i> | <i>2019-12-31</i> |
|--|------------|-------------------|-------------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                            |            |                   |                   |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                 |            |                   |                   |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                 |            |                   |                   |
| <b>Varulager mm</b>                          |            |                   |                   |
| Produkter webshop                            |            | 34 600            | 38 617            |
|  |            | <u>34 600</u>     | <u>38 617</u>     |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>               |            |                   |                   |
| Kundfordringar                               |            | 1 971 029         | 605 379           |
| Övriga fordringar                            |            | 73 981            | 344               |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 9          | 2 584 279         | 2 467 468         |
|  |            | <u>4 629 289</u>  | <u>3 073 191</u>  |
| <b>Kassa och bank</b>                        |            | 23 921 711        | 19 701 952        |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |            | <u>28 585 600</u> | <u>22 813 760</u> |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      |            | <u>28 585 600</u> | <u>22 813 760</u> |

## Balansräkning

| <i>Belopp i kr</i>                           | <i>Not</i> | <i>2020-12-31</i> | <i>2019-12-31</i> |
|--|------------|-------------------|-------------------|
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>              |            |                   |                   |
| <b><i>Eget kapital</i></b>                   |            |                   |                   |
| Eget kapital                                 |            | 4 300 838         | 4 291 594         |
| Årets resultat                               |            | 3 260 688         | 9 244             |
| <b>Summa eget kapital</b>                    |            | <b>7 561 526</b>  | <b>4 300 838</b>  |
| <b><i>Kortfristiga skulder</i></b>           |            |                   |                   |
| Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag          | 10         | 14 567 126        | 13 534 919        |
| Skatteskuld                                  |            | 109 605           | 104 428           |
| Leverantörsskulder                           |            | 458 491           | 539 572           |
| Övriga kortfristiga skulder                  |            | 915 085           | 1 161 201         |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 11         | 4 973 767         | 3 172 802         |
|  |            | <b>21 024 074</b> | <b>18 512 922</b> |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>        |            | <b>28 585 600</b> | <b>22 813 760</b> |

## Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

#### **Allmänna redovisningsprinciper**

Årsredovisningen upprättas i enlighet med BNFAR2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning enligt K3, och följer FRlls Styrande Riktlinjer för årsredovisning.

#### **Leasing**

Alla i *organisationens namn*, leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

#### **Ersättningar till anställda**

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

#### **Värderingsprinciper m m**

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

#### **Verksamhetsintäkter**

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som *Män för Jämställdhet* erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

*Medlemsavgifter* redovisas som intäkter det året när medlemsavgiften inbetalats. Avgiftsår sammanfaller med kalenderår.

*Gåvor* redovisas enligt kontantprincipen, dvs de redovisas i sin helhet när de erhållits.

*Bidrag från staten och andra finansörer* redovisas som intäkt samma räkenskapsår som när villkoren för det erhållna bidraget har uppfyllts. Ej utnyttjade bidrag redovisas som skuld och balanseras över till nästkommande räkenskapsår.

*Försäljning och övriga intäkter* redovisas som intäkt i samband med leverans och fakturering. Övriga intäkter är exempelvis kostnadsättningar för resor och kost & logi, som fakturerats kund i samband med uppdrag, och sjuklönerättningar m.m.

#### **Verksamhetskostnader**

*Ändamålskostnader* är kostnader för personal, resor, och externa tjänster inom samtliga projekt som Män för Jämställdhet driver. En stor del av kostnaderna utgörs av vidareförmedlade bidrag till samarbetspartners i våra internationella projekt. I ändamålskostnader ingår även andel av gemensamma kostnader, exempelvis lokalkostnader, som hör till ändamålet.

*Administrativa kostnader* är kostnader som ej kan hänföras till ändamål. Exempel på sådana är kostnader för årsmöte, revision, ekonomifunktioner, administratör, bankavgifter och ledning.

### **Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Under året har ingen aktivering av anläggningstillgång gjorts. Inköp av datorer och kontorsutrustning har kostnadsförts direkt.

### **Skuld för erhållna ej utnyttjade bidrag**

I de fall organisationen erhållit bidrag som sträcker sig över flera år redovisas ännu ej utnyttjade medel som en skuld i bokslutet och balanseras därmed över till nästkommande räkenskapsår.

### **Not 2 Medlemsavgifter**

Totalt under 2020 har 366 012 kronor inkommit i medlemsavgifter. I enlighet med organisationens stadgar har 183 006 kronor av dessa redovisas som intäkt i årets resultaträkning och 183 006 kronor redovisas som skuld till lokalgrupperna.

### **Not 3 Insamlade medel**

Under året har 32 136 kronor inkommit på organisationens 90-konto i form av gåvor, till det har 131 243 kronor kommit in till vårt plusgiro-konto i form av gåvor. Inga större insamlingsinsatser har genomförts under året. De medel som inkommit under 2020 har delvis nyttjats till medlemsaktiviteter arrangerade av lokalgrupper/föreningar samt för medlemmars omkostnader.

|              |                |
|--------------|----------------|
|              | <b>2020</b>    |
| Allmänheten  | 28 028         |
| Företag      | 135 351        |
| <b>Summa</b> | <b>163 379</b> |

### **Not 4 Bidrag från finansiär**

Samtliga bidrag är projektbidrag förutom verksamhetsbidragen från Socialstyrelsen (2 900 000 kronor) och Folkhälsomyndigheten (1 350 000 kronor).

|                                  | 2020              | 2019              |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Sida                             | 14 755 781        | 15 512 081        |
| Arvsfonden                       | 6 563 614         | 7 552 419         |
| EU-kommissionen                  | 5 161 832         | 2 660 000         |
| Socialstyrelsen                  | 4 100 000         | 4 939 438         |
| Postkodstiftelsen                | -                 | 2 250 956         |
| Folkhälsomyndigheten             | 2 155 000         | 819 982           |
| Ignite Foundation                | 649 791           | -                 |
| MenEngage Global                 | 477 851           | 383 280           |
| Marcus Edlunds Stiftelse Tuscana | 100 000           | -                 |
| Brottsoffermyndigheten           | 43 067            | -                 |
| Forum Syd                        | -                 | 87 928            |
| Oak foundation                   | -                 | 387 026           |
| Skolverket                       | -                 | 601 864           |
| <b>Summa</b>                     | <b>34 006 937</b> | <b>35 194 974</b> |

### **Not 5 Försäljning**

|  | 2020             | 2019             |
|--|------------------|------------------|
| Arvoden, föreläsningar, utbildningar, seminarier, WS | 5 516 945        | 4 824 634        |
| Försäljning av metodmaterial och böcker              | 336 518          | 315 224          |
| Deltagaravgifter vid konferenser mm                  | -                | -                |
| Försäljning webshop                                  | 9 275            | 20 073           |
| <b>Summa</b>   | <b>5 862 738</b> | <b>5 159 931</b> |

## Not 6 Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnaderna som är fördelade på ändamålskostnader respektive administrationskostnader består av följande kostnader.

| <b>Ändamålskostnader</b>                                       | <b>2020</b>       | <b>2019</b>       |
|--|-------------------|-------------------|
| Personal   | 15 888 572        | 16 418 157        |
| Vidareförmedlade bidrag till internationella samarbetspartners | 9 763 597         | 10 772 257        |
| Externa tjänster   | 4 321 384         | 3 758 561         |
| Resor, kost & logi   | 881 711           | 2 844 203         |
| Lokaler  | 1 361 220         | 1 641 982         |
| Övriga operativa kostnader                                     | 1 556 093         | 1 900 634         |
| <b>Summa</b>   | <b>33 772 577</b> | <b>37 335 794</b> |

| <b>Administrationskostnader</b>                 | <b>2020</b>      | <b>2019</b>      |
|---|------------------|------------------|
| Personal  | 2 750 010        | 2 780 325        |
| Resor, kost & logi (årsmöte)                    | -                | 90 822           |
| Övriga kostnader (årsmöte)                      | 112 039          | 39 316           |
| Lokaler   | 298 335          | 267 299          |
| Övriga administrativa kostnader (inkl revision) | 274 345          | 240 353          |
| <b>Summa</b>                                    | <b>3 434 729</b> | <b>3 418 115</b> |

## Not 7 Leasing

Män för Jämställdhet hyr sen september 2018 kontorslokaler samt förråd på Hammaby Allé 93 i Stockholm. Hyresvärd är Fabege. Avtalad hyrestid är från 2018-09-01 till 2023-08-31.

Tidigare hyra av datorer har sagts upp under 2020.

Under 2018 tecknade vi avtal för hyra av kopiator. Avtalet är på 60 månader med startdatum 2018-06-01.

Under 2020 har 1 326 tkr kostnadsförts som leasingavgifter

Prognos för framtida leasingavgifter ser ut som följande:

|                                 | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Hyra kontorslokaler samt förråd | 1 233 000   | 1 257 000   | 1 282 000   | 1 308 000   |
| Hyra kopiator                   | 104 000     | 105 000     | 107 000     | 109 000     |

## Not 8 Anställda och personalkostnader

### Medelantalet anställda

|               | <b>2020</b> | <b>Varav män</b> | <b>2019</b> | <b>Varav män</b> |
|---------------|-------------|------------------|-------------|------------------|
| Sverige       | 33          | 17               | 33          | 17               |
| <b>Totalt</b> | <b>33</b>   | <b>17</b>        | <b>33</b>   | <b>17</b>        |

### Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

|                   | <b>2020</b>          |           | <b>2019</b>          |           |
|-------------------|----------------------|-----------|----------------------|-----------|
|                   | Antal på balansdagen | Varav män | Antal på balansdagen | varav män |
| Styrelseledamöter | 9                    | 7         | 9                    | 5         |
| Suppleanter       | 3                    | 2         |                      |           |
| Verksamhetschef   | 1                    |           | 1                    |           |



**Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader**

|                                | 2020       | 2019       |
|--------------------------------|------------|------------|
| Ordförande och verksamhetschef | 933 850    | 1 046 100  |
| Övriga anställda               | 12 907 951 | 12 767 756 |
| Totala löner och ersättningar  | 13 841 801 | 13 813 856 |
| Sociala kostnader              | 4 635 422  | 5 191 151  |
| (varav pensionskostnader)      | 768 853    | 731 621    |

Av pensionskostnaderna avser 73 tkr organisationens ordförande och verksamhetschef.

**Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

|   | 2020-12-31       | 2019-12-31       |
|---|------------------|------------------|
| Fodran EU, beviljade ej utbetalda bidrag            | 2 239 885        | -                |
| Förutbetalda hyror                                  | 327 510          | 327 609          |
| Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 16 884           | 8 130            |
| Vidareförmedlat bidrag till GP avseende 2020        | -                | 1 226 400        |
| Vidareförmedlat bidrag till Klub LVOV avseende 2020 | -                | 694 400          |
| <b>Summa</b>  | <b>2 584 279</b> | <b>2 256 539</b> |

**Not 10 Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag**

Projektmedel som erhållits under redovisningsåret, men som ej utnyttjats eller avser nästkommande år, balanseras som skuld enligt följande:

|                             | 2020-12-31        | 2019-12-31        |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| Sida                        | 11 526 171        | 5 158 952         |
| Arvsfonden                  | 1 209 257         | 4 088 464         |
| Länsstyrelsen Stockholm     | 1 197 000         | -                 |
| EU kommissionen             | -                 | 2 921 947         |
| MenEngage Ignite Foundation | 615 765           | 1 265 556         |
| Brottsofffermyndigheten     | 18 933            | -                 |
| Stiftelsen MEST             | -                 | 100 000           |
| <b>Summa</b>                | <b>14 567 126</b> | <b>13 534 919</b> |

**Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

|   | 2020-12-31       | 2019-12-31       |
|---|------------------|------------------|
| Semesterlöneskuld                                   | 2 815 786        | 2 815 487        |
| Skuld till lokalföreningar                          | 257 086          | 182 337          |
| Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 1 900 895        | 174 979          |
| <b>Summa</b>  | <b>4 973 767</b> | <b>3 172 803</b> |

## Underskrifter

Stockholm  
För datum se digital signering

Anna Lindqvist  
Verksamhetschef

Alán Ali  
Ordförande

Atilla Yoldas

Fredrik Stillerud

Jelena Dajcinovic

Johan Larsson

Johnny Lindqvist

Karen Austin

Patrik Eriksson

Roger Gustafsson

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av digital signering

Micaela Karlström  
Auktoriserad revisor

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 18 pages before this page

Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 19 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende