

Instruktion för valberedningen för Riksorganisationen MÄN

Senast reviderad på årsmötet 2019-04-28

1. Tillsättande av valberedning

Män för Jämställdhets riksorganisation ska ha en valberedning som representerar Män för Jämställdhets medlemmar. I valberedningen ska ingå personer som är medlemmar i Män för Jämställdhet och är lojala med dess idéplattform.

Årsmötet ska utse valberedningens ledamöter, en av ledamöterna utses till sammankallande i valberedningen. Styrelseledamöter eller anställda inom Män för Jämställdhet ska inte vara ledamöter av valberedningen. Enligt stadgarna ska valberedningen bestå av tre ledamöter. Mandattiden för valberedare är ett år.

2. Valberedningens arbetsuppgifter

- Ta kontakt med föregående års valberedning, samt ta del av verksamhetsplaner och andra dokument i syfte att ha kunskap om organisationens behov och utveckling.
- Uppmuntra medlemmar att nominera förslag på ledamöter till Riksorganisationens styrelse.
- Ta emot nomineringar och fråga om de accepterar nomineringen.
- Förbereda valen vid årsmötet.
- Ha kandidater till ledamöter klara i god tid för att kunna sända ut med ordinarie årsmöteshandlingar. Valberedningen ska lämna erforderliga uppgifter beträffande ledamöter som föreslås för nyval eller omval för årsmötets ombud i god tid innan årsmötet. Senast med ordinarie handlingar till årsmötet.
- Valberedningen ska lämna förslag på ledamöter till styrelsen och förslag på styrelseordförande samt förslag på två revisorer med personliga ersättare. Valberedningen ska vidare till årsmötet föreslå nivån på ordförandens arvodering, baserat på organisationens behov och befintliga resurser.
- Valberedningen ska på årsmötet presentera och motiveras sina förslag, samt redogöra för vilka övriga nomineringar som har inkommit. Valberedningen ska också lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits.

3. Valberedningens grunder för nominering*

- Kompetens för uppdraget
- Styrelsen ska i möjligaste mån vara representativ för föreningen och samhället vad gäller kön, etnicitet, ålder, könsidentitet, arbetslivs- och organisationserfarenhet, andra uppdrag etc.
- Hänsyn tas till geografisk spridning, till stora och små lokalgrupper samt individuella medlemmar utan lokalgruppsförankring.
- Styrelsen ska i möjligaste mån inkludera personer med kopplingar till kvinnorörelsen, feministiska organisationer samt andra viktiga civilsamhällesaktörer.
- Styrelsen ska i möjligaste mån inkludera representanter från genusforskning/kritisk maskulinitetsforskning samt näringslivet.
- Kandidaten har inga betalningsanmärkningar eller skatteskulder.

4. Förberedelse av val till valberedning

Valberedningen ska förbereda valet av kommande valberedningen genom att begära in kandidater i samband med övriga nomineringar, samt upplysa årsmötet om vilka nomineringar som inkommit samt vilka av valberedningens ledamöter som avböjt omval.

5. Sammanträden

Valberedningen ska sammanträda som erfordras för att valberedningen ska kunna fullfölja sina uppgifter. Vid valberedningens sammanträden ska minnesanteckningar föras.

Valberedningen är beslutsför om minst två av ledamöterna är närvarande. Om ledamot i valberedningen begär att valberedningen ska sammankallas ska begäran följas.

6. Sekretess

Mot bakgrund av den information som kan behöva ges till valberedningens ledamöter ska valberedningens ledamöter vara medvetna om att arbetet är att betrakta som sekretessbelagt med syfte att undanröja risk för att sådan information sprids selektivt i medlemskretsen.

7. Ändring av instruktionen

Valberedningen ska löpande utvärdera sitt arbete och till styrelsen lämna förslag på ändringar av denna instruktion som valberedningen bedömt vara lämpliga. Instruktionen fastställs av årsmötet.

*Beslut från årsmötet 2006 om valberedningens arbete

Ur årsmötesprotokollet: ”Riksorganisationen Män för Jämställdhet ska aktivt sträva efter att både män och kvinnor finns representerade i styrelsen. Årsmötet beslutade – som en åtgärd bland flera möjliga i frågan – att valberedningen ska ges stående riktlinje att man i sitt uppdrag ska vara observant på risken att man oreflekterat definierar lämpliga kandidater för styrelseuppdrag som uppfyllande normer för heterosexuella män, men också för vita, svenska och medelklasspersoner av medelklassbakgrund.”