

STRATEGISKA UTGÅNGSPUNKTER 2018-2022

med övergripande verksamhetsplan 2019-2020

Organisationen MÄN arbetar för att främja jämställdhet och förebygga mäns våld. Vårt arbete vilar på organisationens ideologiska grund och förändringsidé, samt grundläggande spelregler så som de uttrycks i idéplattform och stadgar. Arbetet styrs också av vår etiska policy och andra övergripande policydokument som antagits av årsmötet eller styrelsen. Följande dokument är vårt femåriga strategidokument med delmål för perioden 2019-2020. Den övergripande verksamhetsplanen gäller för hela organisationens verksamhet; i lokalgrupper, riksstyrelse och på kansliet. Verksamheten detaljplaneras av varje enhet, genom lokala verksamhetsplaner, kansliets verksamhetsplan och genom olika projektdokument.

MÄNs vision: En jämställd värld utan våld

MÄN har ett antal övergripande visionära mål. Genom att arbeta mot dessa bidrar vi till att närma oss vår vision.

Stereotypa maskulinitetsnormer utmanas och förändras

Vårt arbete har män, mäns agerande och manlighetsnormer i fokus. Arbetet för att utmana och förändra stereotypa föreställningar om manlighet understödjer kvinnorörelsens mångåriga kamp mot våld och för kvinnors rättigheter. Vi bidrar till att flytta fram positionerna för det här fältet genom att undersöka manlighetsnormer: Vilka är de, hur upprätthålls de och hur kan de utmanas? Vi behöver folkbilda, väcka nyfikenhet och bidra med kunskap och metoder som gör det möjligt att förändra vad det innebär att växa upp till och vara man.

Vi bidrar till att utmana stereotypa normer som läser män i tystnad, homosocialitet, känslomässig begränsning, positionering, våld och motstånd mot att visa sårbarhet. Istället bidrar vi till att män och pojkar ges stöd och möjlighet att utveckla empati, lyhördhet och omsorgskompetens.

Mäns våld upphör

Att bidra till att mäns våld upphör är vår största och viktigaste uppgift. Mäns våld mot kvinnor, barn och andra män är ett av de allvarligaste uttrycken för den bristande jämställdheten i samhället och en bidragande orsak till den. Vi arbetar på bred front, bland annat tillsammans med kvinnojourrörelsen, för att förebygga mäns våld. Vi har en bred definition av mäns våld. Den innefattar våld i flera olika former, riktat mot både barn och vuxna av alla kön, men också mäns våld mot sig själva. Att stoppa våld och hot

om våld mellan män är centralt för att kunna bryta cirkeln där killar och män formar varandra in i en dominant manlighet.

Män tar ansvar för omsorg

Mäns omsorgsgivande är av största betydelse för att närma oss en jämställd värld utan våld. När män axlar det som traditionellt setts som kvinnoyrsslor ökar rättvisan och kvinnors handlingsutrymme. Men omsorg är också själva motsatsen till våld, därför arbetar vi för att främja mäns omsorg i bred bemärkelse: omsorg om barn, om äldre och om andra i behov av stöd, samt till djur, natur och vår gemensamma miljö.

Fler killar och män agerar för jämställdhet och mot våld

Kvinnor går och har alltid gått längst fram i arbetet för jämställdhet, kvinnors rättigheter och mot mäns våld. Att få fler män att understödja det arbetet är både strategiskt och nödvändigt. Ända sedan starten har MÄN därför arbetat för att engagera män i kampen mot mäns våld. Det är ett viktigt mål för oss att allt fler män och pojkar engagerar sig, bryter och utmanar destruktiva normer, tar ansvar för privilegier och makt, samt agerar mot andra mäns våld och sexism. Detta för ett liv fritt från våld för kvinnor och barn, men också för mäns egen skull.

VÅR ROLL

Att förändra världen till en solidarisk och hållbar plats utan förtryck och våld är inte ett arbete någon gör ensam. MÄN samverkar brett och agerar tillsammans med andra rättviserörelser lokalt, nationellt och internationellt.

Vi ser att vårt särskilda bidrag och vår roll är följande:

- Vi är en **ledande aktör** och **kunskapsbärare** inom området män, maskuliniteter och våld
- Vi bidrar till att förändringsarbete med män görs på ett **hållbart och feministiskt sätt**
- Vi är **skarpa och tydliga** på strukturell nivå och **tillmötesgående och öppna** på individuell nivå
- Vi har en stark koppling mellan teori och praktik – vi arbetar med **beprövad kunskap**
- Vi **inspirerar, utbildar och stöttar** andra till att göra skillnad
- Vi skapar **trygga rum** där män kan förändras tillsammans
- Vi är en **levande medlemsorganisation** som uppmuntrar till aktivism

Övergripande verksamhetsplan 2019-2020

Nedan följer en beskrivning av våra sex strategiska spår och våra mål under perioden 2019-2020.

Sätta män i rörelse

Vi sätter män och pojkar i rörelse och inspirerar till engagemang och förändring. Vi tror på värdet av att män tar ansvar för sin egen del i förändringsarbetet och verkar på olika sätt för att göra det möjligt. Genom att erbjuda trygga rum där män/killar kan lyssna på och samtala med varandra utifrån ett kritiskt förhållningssätt till maskulinitet bidrar vi till att normer kan utmanas och förändras. Vi erbjuder normförändrande, trygga rum för grupper och individer genom killgrupper, pappagrupper, samtalsgrupper och killfrågor.

Vi uppmanar till ett personligt ansvarstagande och aktiva åskådningripanden inför andra mäns våld och sexism. Vi agerar för större öppenhet för breda uttryck av maskulinitet, femininitet och queerhet bland män.

MÄN växer som medlemsorganisation och det innebär massor av möjligheter och utmaningar. Vi bygger upp ett välfungerande medlemsstöd, där vi understödjer självorganisering och initiativkraft, erbjuder meningsfulla aktiviteter och skapar trygga rum för självreflektion och engagemang. Som organisation underlättar vi för medlemmar att driva opinionsarbete och politisk påverkan.

Vi tar fram metoder för samtal och engagemang som lämnas över till grupper av aktiva, vilket möjliggör utåtriktad verksamhet lokalt. Vi främjar regelbundet erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande.

Organisationen bedriver ett aktivt medlemsrekryteringsarbete och vår kommunikation inspirerar kontinuerligt fler att bli medlemmar i organisationen och stödja vårt arbete för en jämställd värld utan våld. Vi arbetar för en breddad medlemsbas och för att fler ska känna sig välkomna i organisationen.

Delmål 2019-20

- Vi för förändrande samtal genom en samtalsrörelse med olika tematiska spår som exempelvis män och ansvar, föräldraskap, porr/prostitution och klimat. Vår samtalsmetod har spridits till nationella och internationella samarbetspartners.
- MÄN har 2500 medlemmar.
- hela organisationen (kansli, förtroendevalda, lokalgrupper, aktivister) bidrar till att föra ut våra budskap och metoder till en bredare allmänhet.
- Det finns olika sätt att stötta MÄNs verksamhet och det finns tydliga strukturer för hur medlemmar kan engagera sig i organisationen såväl lokalt som nationellt.

Påverka och bilda opinion

Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för en jämställd värld utan våld. Orättvisa och förtryckande samhällsstrukturer förändras inte främst genom enskilda individers förändrade attityder och agerande. För att påverka strukturella orättvisor behöver vi också förändra de institutioner och system som utgör, upprätthåller och tjänar på den rådande ordningen. Vi behöver förändra lagar och skapa bättre förutsättningar för jämställdhet och frihet från våld. Exempel på beslut att verka för kan vara individualiserad föräldraförsäkring, en permanent nationell stödlinje för pojkar eller att alla skolor enligt lag ska bedriva ett systematiskt våldsförebyggande arbete.

Vi bedriver påverkansarbete gentemot beslutsfattare och andra strategiska aktörer i flera av våra kärnfrågor. Vi gör det genom kampanjer, debattartiklar, konferenser och strategiska seminarier eller genom att uppvakta beslutsfattare och andra. Vi bedriver ofta påverkansarbete tillsammans med våra samarbetspartners inom olika frågor.

Vi kommunicerar brett utifrån våra verksamheter och visar på kopplingen mellan destruktiva maskulinitetsnormer och våld samt hur den kopplingen kan brytas. Vi belyser olika aspekter av mäns våld, inklusive sexualiserat våld, sexuell exploatering och mäns våld mot män. Vi lyfter också fram våld och hot om våld som maktmedel och visar på våldets funktion. Med den här kunskapen som bas deltar vi i det politiska och offentliga samtalet. Vi ordnar utbildningar, föreläsningar och konferenser.

Genom kampanjer och andra utåtriktade aktiviteter skapar vi utrymme för fler röster att höras i debatten om mäns våld. Vi ger män och killar kunskap och verktyg att reflektera och prata om makt, privilegier och mäns ansvarstagande utifrån en feministisk analys.

Vår kompetens och erfarenhet inom områdena våldsprevention, jämställt föräldraskap och hur man engagerar män och pojkar i jämställdhetsfrågor är efterfrågad i Sverige och internationellt. Vi deltar aktivt i nätverket MenEngage på europeisk och global nivå med syfte att lära, dela erfarenheter och flytta fram positionerna inom området hos beslutsfattare, utvecklingsaktörer och aktivister. I internationella nätverk och samarbeten lär vi av andra och delar med oss av våra erfarenheter, vi lyfter fram vikten av ”accountability” och framhåller betydelsen av en tydlig feministisk analys och utgångspunkt.

Vi lyfter fram och ger stöd till aktörer inom den breda kvinnorörelsen, den antirasistiska rörelsen och andra rättviserörelser och använder vårt utrymme och vår genomslagskraft på ett ansvarfullt och inkluderande sätt. Vi ger stöd till och visar solidaritet med internationella samarbetspartners när det efterfrågas. Vi har ett lyssnande och ödmjukt förhållningssätt.

Delmål 2019-20

- Vi har vidareutvecklat vårt kommunikationsarbete med bl a en uppdaterad hemsida och fler digitala samtal.
- MÄNs kommunikation genomsyras av ett intersektionellt medvetet och normkritiskt förhållningssätt.

- Vi har ökat kunskapen om och stödet för pappors omsorgstagande och jämställdhetsfrämjande föräldralagstiftning nationellt och internationellt.
- Vi har bidragit till att skapa en mer långsiktigt hållbar nationell struktur för våldspreventivt arbete, med tydliga roller för olika aktörer.
- Vi har ökat kunskapen om våra frågor hos såväl politiker som allmänhet. Under perioden satsar vi särskilt på våldsprevention med genusförändrande ansats och arbete mot sexuell exploatering och mäns efterfrågan.

Utveckla kunskaper och metoder

Fältet "genusförändrande arbete med män och pojkar" är fortfarande relativt ungt. MÄN har inom många relevanta områden bidragit till att utveckla kunskap och praktiska metoder som möjliggör normförändring, bidrar till jämställdhet och förebygger våld. Vi är en ledande aktör och kunskapsbärare inom området män, maskulinitet och våld. Vi vill fortsätta att vara en innovatör inom fältet och lägger stor vikt vid att göra kunskap och metoder tillgängliga för många.

Vi utvecklar våra befintliga metoder bland annat med nya teman, för att kunna användas på nya arenor, för att nå nya målgrupper eller genom metodutveckling för att kvalitetssäkra och öka effekterna av vårt arbete.

Delmål 2019-20

- Vi har tillsammans med strategiska partners utvecklat nationella strukturer för att sprida våldsförebyggande och genusförändrande arbete till fler av landets kommuner.
- Vår verksamhet och våra metoder präglas av ett intersektionellt perspektiv.
- Vi har utvecklat våra befintliga metoder så att de fungerar i nya kontexter, särskilt satsar vi under perioden på att fortsätta att utveckla genusförändrande och våldsförebyggande metoder för arbetlivet.
- Vi utvecklar metoder för att nå män i utkanten av våra nuvarande målgrupper.
- Vi har utvecklat metodik för digitala samtal - vi för samtal i lilla rummet både IRL och digitalt.
- Vi har utvecklat metoder för fördjupat stöd för våldsutsatta och våldsutsättande unga män bland annat baserat på metoden Response Based Practice¹.
- Vi har kartlagt strategier och tagit fram sätt för hur vår kunskap om patriarkala strukturer och maskulinitetsnormer på ett slagkraftigt sätt kan bidra till arbetet att hantera klimat- och miljökrisen.

¹ Response Based Practice är en metod som utvecklats i Kanada och som i stödet till våldsutsatta fokuserar på "responser" på våld och förtryck som ett sätt att undvika att förstärka en känsla av offerskap och passivitet hos våldsutsatta. RBP har på ett framgångsrikt sätt kombinerat en strukturell förståelse av våld och förtryck med individuella stödinsatser.

Utbilda och stötta

En nyckelstrategi är att utbilda för och stötta genusförändrande arbete med män och pojkar. Detta både i relation till engagerade individer, allmänheten, myndigheter och organisationer på lokal, nationell och internationell nivå. Vi bidrar till att andras förändringsarbete görs på ett hållbart och effektivt sätt. Vi ställer vår kunskap till förfogande om hur strukturellt förändringsarbete också förutsätter ett personligt engagemang. Vi delar också med oss av våra erfarenheter av implementering och förankring av sådant arbete.

Jämställt föräldraskap

Vi erbjuder utbildningar till personal inom vårdkedjan kring hur de kan främja ett jämställt föräldraskap. Tillsammans med våra partners sprider vi metoder för ett inkluderande föräldrastöd till andra aktörer såväl i Sverige som internationellt.

Vi utbildar och stöttar pappagrupsledare i våra samarbetsländer och i hela Sverige, genom lokal och nationell verksamhet. Genom våra olika pappagrupsmaterial får samarbetsorganisationer, lokalgrupper och medlemmar möjlighet att arbeta med nyblivna och blivande pappor.

Förändra maskulinitetsnormer och förebygga våld

Vi jobbar vidare med att sprida metoderna Machofabriken, MVP och Agera tillsammans till skolor, fritidsgårdar, kommuner och andra intresserade aktörer. Vi genomför en mängd insatser för att utöka det våldsförebyggande arbetet med bland annat utbildning för utbildare, nätverk för skolor/kommuner, handledning och processtöd.

Vi delar våra metoder med partners i Sverige och internationellt och testar tillsammans med dem metoderna i nya kontexter för ömsesidigt lärande.

Vi utbildar och stöttar medlemmar så att de kan vara ute i skolor och prata om våra frågor med unga.

Förebygga sexualiserat våld och trakasserier

Genom samtalsrörelsen och genom att anpassa våldsförebyggande metoder till nya kontexter bidrar vi till att förändra kultur och beteenden på arbetsplatser; förebygga sexualiserat våld och trakasserier; bryta tystnadskulturen och främja självreflektion och förändring hos män.

Delmål 2019-20

- Vi är den ledande aktören inom våldsprevention och MVP och vi är en självklar referenspunkt för de som vill starta upp eller fördjupa våldsförebyggande arbete.
- Våra normförändrande och våldsförebyggande metoder används av allt fler skolor och andra verksamheter där unga finns.
- Vi för fler normkritiska samtal med unga fysiskt och digitalt. (killfrågor växer; fler medlemmar är ute och möter unga i skolor, fritidsgårdar, idrottsföreningar; mer verksamhet riktad till unga i internationella partnerskap).
- Paketering/konceptualisering av metoder: våra målgrupper hittar enkelt det stöd de behöver för att arbeta våldsförebyggande, jämställdhetsfrämjande och genusförändrande.

Leva som vi lär

Att från en privilegierad position jobba för att förtryck ska upphöra kräver stor lyhördhet, uthållighet och självreflektion. I vårt arbete och engagemang strävar vi efter att ta ansvar för våra privilegier och vi inser att det arbetet aldrig är färdigt eller tillräckligt. Vi behöver också jobba med oss själva och bibehålla en kritisk blick på de orättvisor vi reproducerar och en kärleksfull blick på individen. Vi stävar efter att alltid leva som vi lär och hjälper varandra att agera på ett sätt som ligger i linje med vår feministiska vision. Vi värnar principer om samarbete, solidaritet och ansvarighet, särskilt gentemot den breda feministiska kvinnorörelsen och andra rörelser som organiserar människor utsatta för förtryck.

Vår etiska policy och ”accountability”

Vi arbetar aktivt med vår etiska policy och utvecklar och använder maktkritiska metoder på kansliet och inom medlemsorganisationen. Vi agerar kraftfullt mot överträdelser samtidigt som vi i möjligaste mån stöttar på ett sådant sätt att det främjar individuellt ansvarstagande och ett förändrat beteende. I internationella nätverk lyfter vi särskilt fram vikten av ”accountability”, lär oss av andra och delar med oss av våra metoder och utmaningar.

Implementera vår antirasistiska hållning

I det nuvarande samhällsklimatet är det viktigare än någonsin att MÄN är en tydlig antirasistisk röst. För att vara det behöver vi fortsätta att utveckla vår kunskap och våra arbetssätt och föra kritiska självreflekterande samtal om makt och privilegier kopplade till vithet.

Delmål 2019-20

- MÄN bedriver ett systematiskt främjande arbete i linje med våra värderingar (genom utbildning och självreflekterande samtal bland personal och förtroendevalda; rutiner vid anställning och i valberedningens arbete; utbildning och samtal för medlemmar). Visselblåsarfunktion har utretts.
- MÄN har tydliga riktlinjer och rutiner vid överträdelser mot brott mot vår etiska policy.
- MÄN har etablerat 5 förtroendefulla relationer till organisationer/aktörer som representerar grupper utsatta för förtryck.
- MÄN har bidragit till att andra organisationer, nationellt och internationellt har stärkt sitt systematiska arbete för att leva som de lär.

Organisationsutveckling

Vid sidan av våra visionära mål och strategier jobbar vi också med oss själva, våra arbetssätt, rutiner och vår värdegrund. För att vi ska kunna göra ett bra och meningsfullt förändringsarbete i Sverige och världen behöver vi vara en lärande, effektiv och hållbar organisation. Vi jobbar med att kontinuerligt förbättra våra arbetssätt så att vi kan svara upp mot de behov som finns hos medlemmar, medarbetare och intressenter. Vi sätter stort värde på omsorgen om oss själva och varandra.

En sammanhållen och effektiv organisation

Vi bygger en organisation där vi känner ett gemensamt ansvar för helheten, står på en tydlig gemensam kunskapsbas och där ingen blir lämnad ensam att förvalta perspektiv och metoder. Vi vill se starkare samarbete mellan ideella och professionella verksamheter, mellan enskilda projekt och mellan internationell och nationell verksamhet.

Personalpolitik och arbetsmiljö

Organisationens arbete och verksamhet är till sin natur mångfacetterad och föränderlig. Detta ställer krav på kansliorganisationen att klara av snabba omställningar, att anpassa arbetet efter en instabil finansieringssituation och efter möjligheter som öppnar sig på oväntade platser. Samtidigt finns ett stort behov av att skapa stabilitet och förutsägbarhet för att medarbetare ska må bra. Vi behöver därför jobba systematiskt med vår arbetsmiljö, både den fysiska och psykosociala, särskilt avseende arbetsrelaterad stress.

Ekonomisk långsiktighet och hållbarhet

Vi eftersträvar en balans mellan grundfinansiering, projektmedel och intäkter från försäljning. På sikt breddar vi vår grundfinansiering för att driva vidare välbeprövade verksamheter. Vi tar fram rutiner för utveckling av nya projektidéer där vi både tar till vara på kreativitet och nytänk och säkrar att nya projekt ligger i linje med antagna strategidokument. Slutligen har vi en bra balans mellan längre/större projekt och mer kortsiktig finansiering.

Delmål 2019-20

- MÄN har uppnått en högre grad av diversifierad, hållbar finansiering än 2018 (utreda kommersiell gren och insamling; kärnfinansiering JÄMY, Postkodslotteriet, Oak foundation).
- MÄN har en stabil HR- och personalstruktur (bl a HR-kompetens inhouse; nödvändiga policys och rutiner på plats; goda relationer mellan arbetsgivare och facket).
- På kansliet har vi implementerat en ny lednings- och teamstruktur som präglas av transparens, tydlighet och likvärdighet.
- MÄN har stärkt den demokratiska strukturen i föreningen.
- Stöd, rutiner och verktyg för lokalgrupper att agera i organisationens namn finns på plats.