

Årsredovisning för
Män för Jämställdhet
802407-2160

Räkenskapsåret
2018-01-01 - 2018-12-31

Innehållsförteckning:	Sida
Förvaltningsberättelse	1-5
Resultaträkning	6
Balansräkning	7-8
Noter	9-13
Underskrifter	14

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verksamhetschef för Män för Jämställdhet, 802407-2160, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2018-01-01 - 2018-12-31.

Allmänt om verksamheten

Organisationen MÄNs ändamål är att verka för jämställdhet och mot våld. Vi arbetar för att förebygga mäns våld och utmana destruktiva maskulinitetsnormer. Vår vision är en jämställd värld utan våld. Vi vill särskilt engagera pojkar och män i jämställdhetsarbetet utifrån en feministisk grundsyn. Under 2018 antogs en strategisk plan för åren 2018-2022 och under året har vi jobbat med de strategiska spåren på följande sätt:

· Sätta män i rörelse

Framgångar: Vi har byggt vidare på den stora medlemstillströmning som #metoo innebar och många nya lokalgrupper har fått igång verksamhet under året; medlemsutbildningar; öppna träffar; workshops mm. Inom ramen för samtalsrörelsen #eftermetoo har vi genomfört stormöten och startat igång samtalsgrupper runt om i landet.

· Påverka och bilda opinion

Framgångar: Vi har ökat vår synlighet i breda medier, bland annat tack vare ökad aktivitet ute i landet och ett fortsatt aktivt offentligt samtal om sexuella trakasserier och hur de kan förebyggas. Under våren genomfördes två stora internationella konferenser i Sverige med fokus på våra frågor; ICMEO (International Conference on Men and Equal Opportunities) där MÄN stod som arrangör tillsammans med bland annat den svenska regeringen och Svenska Institutet samt Stockholm Forum on Gender Equality där vi bland annat ordnade ett välbesökt seminarium om accountability tillsammans med MenEngage. Vi släppte en rapport om mäns reaktioner på #metoo i de nordiska länderna som nått stor spridning både i Sverige och internationellt. I november deltog vi i MR-dagarna (tema: våld) i Stockholm och stod bl a bakom inledningstalaren Jackson Katz som pratade om män, maskulinitet och våldsprevention.

· Utveckla kunskap och metoder

Framgångar: Arbetet med att uppdatera Machofabriken har pågått under året med mycket goda resultat, bla med nya filmer om porr, sexualiserat våld i ungas nära relationer och utsatthet på nätet. Organisationens utveckling av metoder för att arbeta anti-rasistiskt och intersektionellt har fortsatt under året. Flera nya lektionsupplägg till MVP har tagits fram. Under hösten påbörjades arbetet med att utveckla stödinsatser till unga killar som utsatt andra för våld genom projektet samtal för ett liv fritt från våld. Vidare har viktig intern kunskapsutveckling skett när det gäller sexuell exploatering och prostitution och kopplingen till maskulinitetsnormer och efterfrågan. I juni lanserades metodmaterialet IMAGINE tillsammans med partners i Nederländerna och Storbritannien; ett material för att jobba med unga killar för att förebygga sexuella trakasserier i skolan.

· Utbilda och stötta

Framgångar: Under 2018 fortsatte vårt arbete med MVP och andra våldspreventiva metoder att växa. Vi har nått mängder av verksamheter både inom privat och offentlig sektor med kunskap om män, maskulinitet och förebyggande arbete och har stundtals kämpat för att kunna möta efterfrågan. Särskilt värt att nämna är de insatser som gjorts på arbetsplatser för att förebygga sexuella trakasserier, i efterdyningarna av #metoo och ett omfattande metodutvecklings- och utbildningsarbete riktat till personal inom kriminalvården utifrån vår våldspreventiva kompetens. Vi har bidragit med expertis till den statliga utredningen om förövarbehandling och bidrar på ett flertal arenor med vår kompetens kring jämställt föräldraskap.

· Leva som vi lär

Framgångar: Frågan om ansvarsutkrävande och accountability i praktiken har varit viktig under året som gick. Vi har genomfört interna utbildningar i kvinnojourkunskap och porr och gjort flera gemensamma debattutspel tillsammans med bland andra Unizon. Tillsammans med Unizon har vi också föreläst om accountability på konferensen Working With Perpetrators i Prag. Inom MenEngage har MÄN bidragit till att lyfta frågan och också gett input till policy- och metodutveckling på global nivå. Den etiska policyn (antagen 2017) har spridits till nya lokalgrupper för förankring och samtal.

Organisationsutveckling

Framgångar: Under 2018 antogs en strategisk plan för 2018-2022 som syftar till att samla och rikta organisationen i ett antal gemensamma strategiska spår. Under året har en omfattande organisationsutredning pågått som tittat på hur medlemsorganisationen kan utvecklas för att bättre främja demokrati, transparens och aktivism. Utredningen presenterade sina resultat i oktober och dessa har diskuterats och tas vidare av styrelsen inför årsmötet 2019.

På kansliet har en ny ledningsstruktur arbetats fram och fyra teamchefer har rekryterats inför sjösättningen av den nya strukturen den 1/1 2019. Den här förändringen innefattar också en ny teamindelning och förändrade arbetsätt i organisationen. Vidare har vi tagit fram en medarbetarpolicy samt diskuterat och antagit en finansieringspolicy och en insamlingspolicy. Under hösten har vi också jobbat med utvecklingen av en rekryteringspolicy och -handbok.

Styrelsen har under året bestått av 9 (11) ledamöter:

- Alán Ali, Malmö, ordförande
- Carin Göransson, Stockholm, ledamot
- Mehrdad Davishpour, Stockholm, ledamot
- Matilda Eriksson, Stockholm, ledamot
- Hanna Norell, Karlstad, ledamot
- Roger Gustafsson, Stockholm, ledamot
- Inger Björk, Stockholm, ledamot
- Magnus Loftsson, Stockholm, ledamot (avgick på egen begäran i september 2018)
- Jocke Kellokumpu, Stockholm, ledamot (avgick på egen begäran i oktober 2018)
- Tomas Blad Lindahl, Växjö, ledamot
- Johnny Lindqvist, Stockholm, ledamot

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

2018 var ett spännande och intensivt år som präglades av å ena sidan viktiga interna processer och å andra sidan stora framsteg i det utåtriktade arbetet för att förebygga våld och sätta män och pojkar i rörelse. Under året har styrelsen och kansliet arbetat i enlighet med den av årsmötet fastställda verksamhetsplanen och enligt de rutiner och finns för att garantera demokratiskt beslutsfattande samt transparent och effektiv förvaltning av organisationens resurser.

Personalgruppen har varit ungefär lika stor som 2017 och vid årets slut var vi 31 anställda, varav två tjänstlediga, dessutom hade vi en heltidsarvoderad ordförande. Tillsammans med ideella inom styrelse, volontärgrupper och i lokalgrupperna har personalen drivit verksamhet och projekt framåt under året. Vi har jobbat med följande finansiering:

Arvsfonden har under 2018 finansierat En kommun fri från våld (avslutades under våren 2018), Machofabriken 2.0, MannenMyten och det nystartade projektet Samtal för ett liv fritt från våld. Med stöd från Sida har vi drivit projekten SAfE (Ryssland) och New men in Belarus, det senare gick in i en ny projektfas under 2018, men en ny partner som kompletterar den befintliga. Sida har också (genom MenEngage global) finansierat ett nystartat sekretariat för MenEngage Europa, placerat i Amsterdam. Vi har också med stöd av Forum Syd bedrivit ett informationsprojekt om pappor i världen. På uppdrag av MenEngage Europa har MÅN förvaltat medel från Oak Foundation som möjliggjort ett stort medlemsmöte (Wien i oktober) för nätverkets samtliga medlemmar.

Med stöd av EU-kommissionen drev vi IMAGINE, ett metodutvecklingsprojekt för att förebygga sexuella trakasserier som vi genomför tillsammans med partners i Storbritannien och Holland. IMAGINE avslutades i augusti 2018. Samtidigt påbörjade vi ett nytt projekt, också det finansierat av EU-kommissionen, men syfte att sprida våldsförebyggande insatser brett i Sverige. Det nya projektet, Livscykeln, tar ett helhetsgrepp på våldsprevention och sprider insatser som når människor i olika faser av livet.

Verksamheten Killfrågor.se har drivits med stöd från Stockholms stad och Folkhälsomyndigheten. Under året har vi också sålt kompetens kring våldsprevention, maskulinitetsnormer och män och omsorg inom verksamheterna Våldspreventivt centrum, Machofabriken och Jämt föräldraskap. Vi har också koordinerat det europeiska MenEngage-nätverket och suttit i den globala MenEngage-styrelsen.

Under 2018 lämnade vi våra lokaler på Kungsholmen efter sex år och flyttade till ett nytt, större kontor i Hammarby Sjöstad. Flytten gjorde det möjligt för medarbetare att återigen sitta tillsammans men den har också inneburit att vi har bättre möteslokaler där vi kan ta emot besök, hålla medlemsutbildningar och ordna frukostseminarier. Flytten har också inneburit avsevärda förbättringar när det gäller den fysiska arbetsmiljön t ex avseende ventilation och akustik.

Resultat och ställning

Bidrag för projekt under 2018 uppgick till ca 25MSEK, en svag minskning jämfört med 2017. Projektbidrag utgör organisationens huvudsakliga intäkt. Därtill har vi ett årligt grundbidrag från Socialstyrelsen som 2018 uppgick till 2,5MSEK.

I övrigt tar vi in intäkter genom att hålla föreläsningar, seminarier, workshops, samtalsgrupper, anordna konferenser samt försäljning av metodmaterial och böcker. Intäkterna för försäljning av kompetens ökade med nästan 3MSEK under 2018 jämfört med året innan, det är framför allt det våldförebyggande arbetet som ser en kraftigt ökad efterfrågan.

Under första halvan av 2018 pågick fortfarande en livlig debatt om #metoo, sexuella trakasserier och mäns ansvar vilket gav stora möjligheter att nå ut till nya medlemmar och möta män i reflekterande samtal om maskulinitetsnormer, ansvar och samtycke. Vi har haft stor synlighet i media med sammanlagt 282 pressklipp varav 102 i redaktionell media. Vi har skrivit fem debattartiklar i samarbete med andra organisationer samt varit med och skrivit under på fyra artiklar skrivna av Concorde.

Vi har också utbildat, föreläst och lett samtalsgrupper på företag, skolor, institutioner och kommuner, för att förändra maskulinitetsnormer och förebygga våld och sexuella trakasserier. Machofabriken utbildat 500 lärare/personal och mött 1200 ungdomar i workshops. Vi har utbildat 330 nya MVP- och Agera tillsammans-utbildare och det har sammanlagt genomförts sjutton 3-dagarsutbildningar i MVP/AT. Vi har under året gett en omfattande kompetens- och metodstöd i våldspreventiva metoder till Stockholms stad. Vi har också genomfört en större anpassning av MVP till Kriminalvården och utbildat personal där. Inom verksamheten Jämt föräldraskap har vi föreläst för närmare 850 personer på barnmorskeutbildningar och inom vårdkedjan. På tre internationella konferenser; ICMEQ (Stockholm), IMAGINE (Amsterdam) och Working With Perpetrators (Prag) har vi fått möjligheten att presentera våra metoder för hundratals deltagare från ett 30-tal europeiska länder.

Innan årsskiftet hade MÄN drygt 1500 betalande medlemmar (de flesta nytillkomna under 2017/2018) och under 2019 sätter vi stort fokus på att behålla nya medlemmar. Vi har investerat i ett nytt medlemshanteringsystem som med vissa uppstartsutmaningar nu fungerar bra. De medlemsavgifter och donationer från medlemmar vi fått in under 2018 uppgår till 178 021 kronor. Flera nya lokalgrupper har startat under året vilket innebär att organisationen vid utgång 2018 har 16 aktiva lokalföreningar fördelade över hela landet.

Föreningen har genomfört två medlemshelger (utöver årsmöteshelgen) och två informatörsutbildningar för sammanlagt 35 informatörer. Dessa informatörer har i sin tur på lokal nivå utbildat medlemmar, hållit samtalsgrupper samt informerat om organisationen t ex vid föreläsningar och informationsbord. Utöver dessa informatörsutbildningar har kansliet arrangerat en kunskaphöjande föreläsning om accountability riktad till medlemmar över hela landet. Vi har utbildat 30 nya killfrågevolontärer (nu totalt 80 volontärer); 30 nya pappagrupsledare (tre tillfällen i Stockholm, Växjö, Malmö).

Under året har vi satt män i samtal #eftermetoo, i början av året helt med ideella krafter och från juni med stöd från Postkodstiftelsen. Under hösten hade vi stormöten för män inom projektet i nio städer och utbildade 35 samtalsledare. Vi har haft minst 30 samtalsgrupper med #metoo-tema under året. Totalt har vi under 2018 utbildat 130 volontärer.

Stödchatten Killfrågor.se har under året haft ca 6500 stödkontakter.

Hållbarhetsupplysningar

2018 har inneburit viktiga framsteg för det strukturerade arbetet med personal/HR-frågor. Vi har gjort etablerat arbetssätt för lönerevision enligt kollektivavtal och för samråd och förhandling med den lokala fackklubben.

Vi har utrett, förhandlat och förberett sjösättandet av en ny ledningsstruktur, inklusive en ny chefsnivå (teamchefer) och ett förändrat uppdrag för ledningsgruppen. Vi har antagit en medarbetarpolicy och börjat utveckla en rekryteringspolicy och -handbok.

Organisationen har arbetat vidare med organisationsövergripande riskanalyser och vi har stärkt den övergripande strategiska styrningen genom att anta en femårsstrategi.

En organisationsutredning har under året utrett flera viktiga aspekter av medlemsorganisationens struktur och arbetssätt och lämnat sina slutsatser vidare till styrelsen för hantering under 2019.

Framtida utveckling

Under 2019 jobbar vi vidare med att sätta män i rörelse, med kunskaps- och metodutveckling, spridning/stöd och påverkan/opinionsutbildning inom områdena män och omsorg, normförändrande arbete och våldsprevention. Övergripande prioriteringar för året föreslås vara:

En levande rörelse

Vi tar tillvara och främjar engagemang hos ideella och engagerade. Vi förvaltar det växande intresset för frågor som rör maskulinitetsnormer och mäns engagemang och ansvar, så att vi blir fler som jobbar för en jämställd värld utan våld. Under 2019 satsar vi särskilt på att behålla den stora medlemstillströmning som kom i samband med #metoo.

Våldspreventivt kunskapscentrum

I dialog med strategiska aktörer som JÄMY, länsstyrelserna, Unizon och SKL arbetar vi för en hållbar, nationell struktur för kunskapsutveckling och spridning inom det våldsförebyggande arbetet. Vi verkar för att vår roll främst ska vara metodexpertis, kvalitetssäkring och metodutveckling.

Maktkritiska, inkluderande arbetssätt

Vi har ett ansvar att arbeta mot alla former av förtryck och exkludering. För att det ska vara möjligt behöver vår organisation bygga kunskap, utveckla metoder och på alla nivåer representera en bredd av erfarenheter av förtryck och livsförutsättningar. Detta speglar bland annat i vårt pågående arbete med en rekryteringspolicy och handbok.

En sammanhållen och hållbar organisation

Vi bygger en organisation där vi känner ett gemensamt ansvar för helheten, står på en tydlig gemensam kunskapsbas och där ingen blir lämnad ensam att förvalta perspektiv och metoder. Vi vill se starkare samarbete mellan ideella och professionella verksamheter, mellan enskilda projekt och mellan internationell och nationell verksamhet.

De människor som finns i vår organisation är vår viktigaste resurs. Vi jobbar för att göra engagemang och arbete hållbart med fokus på lust och omsorg om oss själva och varandra.

Flerårsöversikt i korthet

	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Verksamhetsintäkter (tkr)	33 875	32 575	28 594	21 414
Bidrag från finansjär (tkr)	27 932	29 749	26 566	19 283
Försäljning (tkr)	5 351	2 574	1 866	1 842
Årets resultat (tkr)	-542	1 262	713	733
Eget kapital (tkr)	4 292	4 834	3 573	2 860
Medelantalet anställda (personer)	30	27	24	18
Administrationskostnader/Totala intäkter (%)	8	6	6	5
Ändamålskostnader/Totala intäkter (%)	94	90	92	91

Fördelning av eget kapital

	Mir Internt	Machofabriken	FFV Uppdrag	Balanserat resultat
Ingående balans	551 296	1 023 429	2 064 005	1 195 694
Nyttjade 2018	-8 511		-498 500	507 011
Fördelade 2018		199 543		-199 543
Årets resultat				-542 831
Utgående balans	542 785	1 222 972	1 565 505	960 331

MÄN sÄrredovisar (ej ändamålsbestÄmda redovisningsmÄssigt men organisationen "öronmärker") vissa medel för ett specifikt syfte, enligt nedan:

Machofabriken samÄgs av Roks och Unizon och beslut om ekonomin i verksamheten fattas gemensamt av styrgruppen. Det överskott som under åren byggts upp inom verksamheten fungerar som en buffert för att kunna bibehålla verksamhet och personal under en tid, i det fall försäljningen skulle sjunka, samt för att göra strategiska investeringar i till exempel nytryck av material och marknadsföring.

MIR intern är medel som öronmärkts för internationell verksamhetsutveckling och strategiskt

relationsbyggande.

FFV Uppdrag är medel som i första hand ska användas till att finansiera projektutveckling inom det våldspreventiva fältet samt att säkerställa att vi kan bibehålla strategisk personal i glapp mellan projekt. Under 2018 nyttjade EKFFV medel ur FFV Uppdrag för förlängning av projektet under våren 2018.

Förslag till resultatdisposition

Av de disponibla medlen som består av

Ingående balanserat resultat	4 834 425
Årets resultat	-542 831
Totalt	4 291 594
Föreslår styrelsen att	
årets resultat i sin helhet balanseras	- 542 831
I ny räkning balanseras totalt	4 291 594

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2018-01-01- 2018-12-31</i>	<i>2017-01-01- 2017-12-31</i>
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter	2	85 662	126 891
Gåvor till 90-konto	3	-	13 800
Övriga gåvor		136 823	300
Bidrag	4	27 932 265	29 749 352
Statligt stöd nystartsjobb		-	20 435
Försäljning	5	5 350 948	2 574 350
Övriga intäkter		368 985	89 804
Summa verksamhetsintäkter		33 874 683	32 574 932
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	6,7,8	-31 844 700	-29 407 797
Administrationskostnader		-2 572 394	-1 897 473
Summa verksamhetskostnader		-34 417 094	-31 305 270
Verksamhetsresultat		-542 411	1 269 662
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		-	-443
Räntekostnader och liknande resultatposter		-420	-7 683
Resultat efter finansiella poster		-542 831	1 261 536
Årets resultat		-542 831	1 261 536

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2018-12-31</i>	<i>2017-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Övriga långfristiga fordringar	9	-	140 000
		-	140 000
Summa anläggningstillgångar		-	140 000
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager mm</i>			
Produkter webshop		48 932	-
		48 932	-
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		2 922 446	1 085 915
Övriga fordringar		195 532	177 407
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	856 038	193 875
		3 974 016	1 457 197
Kassa och bank		22 384 849	15 879 893
Summa omsättningstillgångar		26 407 797	17 337 090
SUMMA TILLGÅNGAR		26 407 797	17 477 090

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2018-12-31</i>	<i>2017-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Eget kapital vid årets början		4 834 425	3 572 889
Årets resultat		-542 831	1 261 536
Summa eget kapital		4 291 594	4 834 425
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	11	17 457 406	9 018 430
Skatteskuld		42 875	17 172
Leverantörsskulder		833 275	404 777
Övriga kortfristiga skulder		1 045 661	592 745
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	2 736 986	2 609 541
		22 116 203	12 642 665
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		26 407 797	17 477 090

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen upprättas i enlighet med BNFAR2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning enligt K3, och följer FRlls Styrande Riktlinjer för årsredovisning.

Leasing

Alla i *organisationens namn*, leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som *organisationens namn* erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter redovisas som intäkter det året när medlemsavgiften inbetalats. Avgiftsår sammanfaller med kalenderår. För nytt medlemskap som påbörjats och inbetalats under perioden oktober till december blir nästkommande kalenderår avgiftsfritt.

Gåvor redovisas enligt kontantprincipen, dvs de redovisas i sin helhet när de erhållits.

Bidrag från staten och andra finansörer redovisas som intäkt samma räkenskapsår som när villkoren för det erhållna bidraget har uppfyllts. Ej utnyttjade bidrag redovisas som skuld.

Försäljning och övriga intäkter redovisas som intäkt i samband med leverans och fakturering. Övriga intäkter är kostnadsättningar för, resor och kost & logi, som fakturerats kund i samband med uppdrag.

Verksamhetskostnader

Ändamålskostnader är kostnader för personal, resor, och externa tjänster inom samtliga projekt som MÅN driver. En stor del av kostnaderna utgörs av vidareförmedlade bidrag till samarbetspartners i våra internationella projekt. I ändamålskostnader ingår även andel av gemensamma kostnader som hör till ändamålet.

Administrativa kostnader är kostnader som ej kan hänföras till ändamål. Exempel på sådana

kostnader är kostnader för årsmöte, revision, ekonomifunktion, administratör, medlemsadministration och ledning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Under året har ingen aktivering av anläggningstillgång gjorts. Inköp av datorer och kontorsutrustning har kostnadsförts direkt.

Skuld för erhållna ej utnyttjade bidrag

I de fall organisationen erhållit bidrag men ännu ej uppfyllt villkoren redovisas en skuld

Not 2 Medlemsavgifter

Totalt under 2018 har 146 221 kronor inkommit i medlemsavgifter. 85 662 kronor av dessa redovisas som intäkt i årets resultaträkning och 60 559 kronor redovisas som skuld till lokalgrupperna.

Not 3 Gåvor till 90-konto

Under året har medel kommit in på vårt 90 konto i form av gåvor. Inga insamlingsinsatser har genomförts under året. De medel (31 800 kronor) som inkommit under 2018 har balanserats över till 2019, då medlen ej nyttjats under året.

Not 4 Bidrag från finansiär

Samtliga bidrag är projektbidrag förutom Socialstyrelsens verksamhetsbidrag.

	2018-01-01- 2018-12-31	2017-01-01- 2017-12-31
Sida	12 540 910	12 831 815
Arvsfonden	7 107 859	10 436 646
Socialstyrelsen (verksamhetsbidrag)	2 500 000	2 000 000
EU kommissionen	2 166 954	1 389 213
Postkodstiftelsen	1 091 825	1 036 808
Folhälsomyndigheten	1 053 782	792 492
Stockholms Stad	-	632 521
Forum Syd	524 629	520 747
MenEngage Global	362 753	62 450
Länsstyrelsen i Stockholm	34 854	46 660
SLL	50 000	-
Oak Foundation	498 699	-
Summa	27 932 265	29 749 352

Not 5 Försäljning

	2018-01-01- 2018-12-31	2017-01-01- 2017-12-31
Arvoden, föreläsningar, utbildningar, seminarier, WS	4 967 659	2 121 600
Försäljning av metodmaterial och böcker	371 300	255 750
Deltagaravgifter vid konferenser mm	-	197 000
Försäljning webshop	11 989	-
Summa	5 350 948	2 574 350

Not 6 Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnaderna som är fördelat på ändamålskostnader respektive administrationskostnader består av följande kostnader .

Ändamålskostnader	2018	2017
Personal	14 496 740	12 355 777
Vidareförmedlade bidrag till internationella samarbetspartners	7 261 405	7 151 873
Externa tjänster	5 127 168	5 660 320
Resor	1 929 269	2 531 793
Lokaler	1 151 077	752 767
Övriga operativa kostnader	1 879 041	955 267
Summa	31 844 700	29 407 797

Administrationskostnader	2018	2017
Personal	1 995 691	1 447 710
Resor (årsmöte)	93 313	70 044
Lokaler	187 500	125 000
Övriga operativa kostnader (inkl revision)	295 890	254 719
Summa	2 572 394	1 897 473

Not 7 Leasing

Män för Jämställdhet har under året hyrt tre kontorslokaler i Stockholm.

Hyseskontraktet på Pipersgatan 33, löpte ut 2018-09-30

Hyseskontraktet på Fleminggatan 15 löpte ut 2018-08-31

I september 2018 flyttade MÄN till gemensamma större lokaler på Hammaby Allé 93.

Ny hyresvärd är Fabega. Avtalad hyrestid från 2018-09-01 till och med 2023-08-31.

Under 2016 och 2017 tecknades tre avtal för hyra av datorer, samtliga löper på 36 månader
Avtalen är tecknade 20160929, 20161129 samt 20170728.

Under 2018 tecknade vi avtal för hyra av kopiator. Avtalet är på 60 månader med startdatum 2018-06-01.

Under 2017 kostnadsfördes 454,5 tkr som leasingavgifter.

Under 2018 har 658,2 tkr kostnadsförts som leasingavgifter.

Framtida avtalade leasingavgifter förfaller enligt följande:

	2019	2020	2021	2022	2023
Hyra kontorslokaler	972 000	972 000	972 000	972 000	648 000
Hyra datorer	23 941	8 708			
Hyra kopiator	32 100	32 100	32 100	32 100	18 725

Not 8 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2018-01-01- 2018-12-31	Varav män	2017-01-01- 2017-12-31	Varav män
Sverige	30	17	27	15
Totalt	30	17	27	15

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2018		2017	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	varav män
Styrelseledamöter	9	5	7	5
Verksamhetschef	1		1	

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2018-01-01- 2018-12-31	2017-01-01- 2017-12-31
Ordförande och verksamhetschef	856 700	716 100
Övriga anställda	11 041 634	9 323 198
Totala löner och ersättningar	11 898 334	10 039 298
Sociala kostnader	4 487 488	3 626 650
(varav pensionskostnader)	593 463	371 186

Av pensionskostnaderna avser 42 tkr (25 tkr) organisationens ordförande och verksamhetschef.

Not 9 Övriga långfristiga fordringar

	2018-12-31	2017-12-31
Hysesdeposition	-	140 000
Redovisat värde vid årets slut	-	140 000

Under 2018 avslutades hyreskontrakt avseende Pipersgatan 33 och hyresdepositionen som var knuten till det hyresavtalet återbetalades av hyresvärd. Gentemot nuvarande hyresvärd (Fabège) har en bankgaranti på 235 000 tkr ställts ut. Beloppet är avsatt på separat Nordeakonto - spärrat för uttag.

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda hyror	206 956	171 490
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	52 182	22 385
Vidareförmedlat bidrag till Klub LVOV avseende 2019	596 900	
Summa	856 038	193 875

Not 11 Skuld till Sida, Arvsfonden och övriga projektfinansiärer

Projektmedel som erhållits redovisningsår, men ej utnyttjats eller avser nästkommande år, balanseras som skuld enligt följande:

	2018-12-31	2017-12-31
Sida	5 501 033	7 342 708
Arvsfonden	2 376 185	1 035 730
Stockholms läns landsting		50 000
Länstyrelsen i Stockholm		34 854
Stockholms Stad		
Postkodstiftelsen	408 175	
EU kommissionen	7 075 523	555 138
SKL	1 076 000	
Skolverket	601 864	
Oak Foundation	387 026	
Summa	17 425 806	9 018 430

31 800 SEK avser inkomna bidrag och gåvor på 90-konto som ej nyttjas under 2018.

Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<i>2018-12-31</i>	<i>2017-12-31</i>
Semesterlöneskuld	2 431 565	2 119 320
Skuld till lokalföreningar	105 247	102 171
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	200 174	388 050
Summa	2 736 986	2 609 541

Underskrifter

Stockholm 2019-04- 09

Alán Ali
Ordförande



Alán Ali

Mehrdad Darvishpour



Mehrdad Darvishpour

Inger Björk



Inger Björk

Hanna Norell



Hanna Norell

Johnny Lindqvist



Matilda Eriksson

Matilda Eriksson



Roger Gustafsson

Roger Gustafsson



Tomas Blad Lindahl

Tomas Blad Lindahl



Carin Göransson

Carin Göransson

Min revisionsberättelse har lämnats 2019-04- 09



Micaela Karlström

Micaela Karlström
Auktoriserad revisor

