



FÖR JÄMSTÄLLDHET. MOT VÅLD.  
REDEFINING MASCULINITY.

# Verksamhetsplan 2018



# Verksamhetsplan 2018

Organisationen MÄN bedriver ett brett arbete för att bidra till visionen en jämställd värld utan våld. Vi är en feministisk organisation som fokuserar särskilt på att nå män och pojkar och på att synliggöra och utmana maskulinitetsnormer. Vi jobbar med våldsprevention; normkritiskt stöd till unga; män och omsorg och brett normförändrande arbete. Vidare verkar vi för att främja mäns engagemang för jämställdhet och mot våld. Vi gör det här arbetet tillsammans med likasinnade och närstående partners i Sverige och runt om i världen.

Den här verksamhetsplanen beskriver på ett övergripande sätt den planerade verksamheten för 2018. Planen beskriver våra huvudsakliga strategier, särskilda satsningar inom ramen för dessa samt den löpande verksamheten.

Inom ramen för varje strategiskt spår genomförs det en mängd aktiviteter av lokalgrupper, förtroendevalda, volontärer och av kanslipersonal. Aktiviteterna bidrar alla till våra övergripande mål och i slutändan till vår vision.

## ÖVERGRIPANDE PRIORITERINGAR 2018

### En levande rörelse

Vi tar tillvara och främjar engagemang hos ideella och andra aktörer. Vi förvaltar det växande intresset för frågor som rör maskulinitetsnormer och mäns engagemang och ansvar, för att blir fler som jobbar för en jämställd värld utan våld.

### Maktkritiska, inkluderande arbetsätt

Vi har ett ansvar att arbeta mot alla former av förtryck och exkludering. För att det ska vara möjligt behöver vår organisation bygga kunskap, utveckla metoder och representera en bredd av livsförutsättningar och erfarenheter av förtryck. Vi jobbar aktivt för att omsätta vår etiska policy och vårt antirasistiska positionspapper i praktik.

### En sammanhållen och hållbar organisation

Vi bygger en organisation där vi känner ett gemensamt ansvar för helheten, står på en tydlig gemensam kunskapsbas och där ingen blir lämnad ensam att förvalta perspektiv och metoder. Vi vill se starkare samarbete mellan ideella och professionella verksamheter, mellan enskilda projekt och mellan internationell och nationell verksamhet.

De människor som finns i vår organisation är vår viktigaste resurs. Vi jobbar för att göra engagemang och arbete hållbart med fokus på lust och omsorg om oss själva och varandra.

## SÄTTA MÄN I RÖRELSE

Vi sätter män och pojkar i rörelse och vi inspirerar till engagemang och förändring. Vi tror på värdet av att män tar ansvar för sin egen del i förändringsarbetet och verkar på olika sätt för att göra det möjligt. Vi erbjuder trygga rum där män kan förändras tillsammans med andra män. Vi uppmanar till ett personligt ansvarstagande och aktiva åskådaringripanden vid andra mäns våld och sexism.

### Trygga rum

Genom att erbjuda trygga rum där män/killar kan lyssna på och samtala med varandra utifrån ett kritiskt förhållningssätt till maskulinitet bidrar vi till att normer kan utmanas och förändras. Vi erbjuder normförändrande, trygga rum för grupper och individer genom killgrupper, pappagrupper, samtalsgrupper och killfrågor.

Målgrupp: pojkar och män över hela landet.

### En levande medlemsorganisation

MÄN växer som medlemsorganisation och det innebär massor av möjligheter och utmaningar. Vi

bygger upp ett välfungerande medlemsstöd, där vi understödjer självorganisering och initiativkraft, erbjuder meningsfulla aktiviteter och skapar trygga rum för självreflektion och engagemang. Som organisation underlättar vi för medlemmar att driva opinionsarbete och politisk påverkan.

Vi tar fram metoder för samtal och engagemang som lämnas över till grupper av aktiva, vilket möjliggör utåtriktad verksamhet lokalt. Vi främjar regelbundet erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande. Organisationen bedriver ett aktivt medlemsrekryteringsarbete och vår kommunikation inspirerar kontinuerligt fler att bli medlemmar i organisationen och stödja vårt arbete för en jämställd värld utan våld. Vi arbetar för en breddad medlemsbas och för att fler ska känna sig välkomna i organisationen.

Målgrupp: medlemmar, aktivister och potentiella medlemmar

### **Särskilda satsningar under 2018:**

- Förtydliga medlemskapet utifrån fyra ansatser: lyssna, agera mot våld, utmana normer, visa omsorg.
- Stärkta modeller för uppskalning, organisering och det konkreta stödet
- Ny utbildningsstruktur – bryggan mellan ideella och verksamheter/projekt
- Undanröja hinder som bidrar till exkludering
- Genomföra en organisationsutredning
- Möjliggöra samtalsgrupper efter #metoo till män över hela landet

## **PÅVERKA OCH BILDA OPINION**

Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för den förändring vi vill se. Orättvisa och förtryckande samhällsstrukturer förändras inte enbart genom enskilda individers förändrade attityder och agerande. För att påverka strukturella orättvisor är det avgörande att också förändra de institutioner och system som utgör, upprätthåller och tjänar på den rådande ordningen. Vi vill förändra lagar och regler som skapar hinder för jämställdhet/jämlikhet och driva på för nya beslut som skapar bättre förutsättningar för jämställdhet och frihet från våld.

### **Påverka beslut och säkra resurser**

Vi bedriver påverkansarbete gentemot beslutsfattare och andra strategiska aktörer i flera av våra kärnfrågor. Vi gör det genom kampanjer, debattartiklar, konferenser och strategiska seminarier eller genom att uppvakta beslutsfattare och andra. Vi bedriver ofta påverkansarbete tillsammans med våra samarbetspartners inom olika frågor.

Målgrupp: tjänstemän och beslutsfattare inom kommun, landsting och myndigheter.

## **Ökad kunskap om maskulinitetsnormer och förändring**

Vi kommunicerar brett utifrån våra verksamheter och visar på kopplingen mellan destruktiva maskulinitetsnormer och våld samt hur den kopplingen kan brytas. Vi belyser olika aspekter av mäns våld, inklusive sexualiserat våld, sexuell exploatering och mäns våld mot män. Med den här kunskapen som bas deltar vi i det politiska och offentliga samtalet. Vi ordnar utbildningar, föreläsningar och konferenser.

Genom kampanjer och andra utåtriktade aktiviteter skapar vi utrymme för fler röster att höras i debatten om mäns våld. Vi ger män och killar kunskap och verktyg att reflektera och prata om makt, privilegier och mäns ansvarstagande utifrån en feministisk analys.

Vi bidrar till att öka kunskapen i Sverige och internationellt om hur våld och stereotypa könsnormer hänger ihop och hur våld kan förebyggas med hjälp av genusförändrande insatser.

## **Internationella nätverk**

Vår kompetens och erfarenhet inom områdena våldsprevention, jämställt föräldraskap och hur man engagerar män och pojkar i jämställdhetsfrågor är efterfrågad i Sverige och internationellt. Vi deltar aktivt i nätverket MenEngage på europeisk och global nivå med syfte att lära, dela erfarenheter och flytta fram positionerna inom området hos beslutsfattare, utvecklingsaktörer och aktivister. I internationella nätverk och samarbeten lär vi av andra och delar med oss av våra erfarenheter, vi lyfter fram vikten av ”accountability” och framhåller betydelsen av en tydlig feministisk analys och utgångspunkt.

## **MÄN som allierad**

Vi lyfter fram och ger stöd till aktörer inom den breda kvinnorörelsen, den antirasistiska rörelsen och andra rättviserörelser och använder vårt utrymme och vår genomslagskraft på ett ansvarfullt och inkluderande sätt. Vi ger stöd till och visar solidaritet med internationella samarbetspartners när det efterfrågas. Vi har ett lyssnande och ödmjukt förhållningssätt.

## **Nya satsningar under 2018:**

- Under valåret 2018 prioriterar vi att lyfta fram våldsprevention samt män och omsorg som två tydliga teman.
- Vi deltar i påverkansarbetet runt den feministiska utrikespolitiken och dess betydelse
- Vi går in med en tydlig antirasistisk analys i den förväntade/troliga debatten om våld, unga män och integration
- Vi sammanställer våra politiska krav i en samlad valplattform för påverkan på olika nivåer för att möjliggöra för lokalgrupper att agera politiskt i organisationens namn

## UTVECKLA KUNSKAP OCH METODER

Fältet genusförändrande arbete med män och pojkar är fortfarande relativt ungt. MÄN har inom många områden bidragit till att utveckla kunskap och praktiska metoder som möjliggör förändring. Vi är en ledande aktör och kunskapsbärare inom området män, maskulinitet och våld. Vi vill fortsätta att vara en innovatör inom fältet och lägger stor vikt vid att göra kunskap och metoder tillgängliga för många. Vi gör det inte isolerat - vi bygger på det andra har gjort, lär av andra och utvecklar tillsammans med andra!

### Pågående verksamhet

Under 2018 driver vi inom ramen för projektet **Mannen Myten** ett metodutvecklande arbete med ett intersektionellt perspektiv där vi undersöker unga mäns erfarenheter av utanförskap och diskriminering kopplat till manlighet, makt och privilegier.

Vi sammanfattar slutsatser och lärdomar från projektet **En kommun fri från våld** när det gäller implementering och uppskalning av våldsförebyggande arbete med unga.

Tillsammans med internationella partners inom ramen för projektet **IMAGINE** drar vi lärdomar av vårt pågående arbete med killar för att förebygga sexualiserat våld och trakasserier. Slutsatserna sammanfattas i ett metodmaterial som kommer att översättas till flera språk.

Vi fortsätter arbetet med att uppdatera **Machofabriken 2.0** med nya filmer och en helt ny lärar-/ledarhandledning. Vi jobbar tillsammans med referensgrupper och testskolor för att säkerställa tonalitet och användarvänlighet.

Vi fortsätter att utveckla och sprida metoder som bygger på **åskådarperspektivet** där vi lyfter fram att alla kan gripa in innan, under eller efter en våldshändelse för att förebygga och/eller lindra skadeverkningarna av våldet.

Inom **Killfrågor** utvecklar vi möjligheten att erbjuda en sammanhållen kontakt med flera samtal för de stödsökande som uttrycker behov av det. Arbetet inkluderar metodutveckling, utbildning av volontärer och uppföljning.

Vi fortsätter att utveckla vår kunskap om hur patriarkala strukturer och maskulinitetsnormer utgör grundorsaker till miljö- och klimatförstörelse och hur vi med vår kunskap kan engagera män att bli en del av lösningen.

### Särskilda satsningar 2018:

- Vi utvärderar erfarenheterna av de samtalsgrupper som genomfördes **efter #metoo** och utvecklar både samtalsgrupper och åskådaransatsen i en arbetsplatskontext, i samverkan med ett antal pilotaktörer (företag, myndigheter och organisationer).

- Vi tydliggör de mekanismer, män emellan, som gör att machokulturen förs vidare. Varför den accepteras och blir vägledande. Hur våld i olika grad kan accepteras och brukas som ett maktmedel. Vi lyfter fram fungerande strategier för att bryta den processen i vardagen.
- Vi påbörjar (förhoppningsvis) ett projekt för att utveckla metoder för **indikativ prevention**; stödinsatser för unga män med erfarenhet av våld som offer och/eller förövare. Vi kopplar ihop detta med en utvecklad stödtrappa inom **Killfrågor**.
- Vi stöttar våra partners i Ryssland och Belarus i deras arbete att utveckla ny verksamhet med inspiration från bland annat killfrågor och Machofabriken.
- Vi utvecklar kunskap om ”accountability” tillsammans med nationella och internationella partners.
- Vi sammanfattar lärdomar från projektet **En kommun fri från våld** i ett antal rapporter.
- Vi stärker idédebatten i MÄN, bland aktiva medlemmar, förtroendevalda och kansli.

## UTBILDA OCH STÖTTA

En central uppgift för MÄN är att utbilda kring och stötta genusförändrande arbete med män och pojkar. Vi jobbar gentemot engagerade individer, allmänheten, myndigheter och organisationer på lokal, nationell och internationell nivå. Vi bidrar till att andras förändringsarbete görs på ett hållbart och effektivt sätt och ställer våra erfarenheter av implementering och förankring till förfogande.

### **Jämställt föräldraskap**

Vi erbjuder utbildningar till personal inom vårdkedjan kring hur de kan främja ett jämställt föräldraskap. Tillsammans med våra partners sprider vi metoder för ett inkluderande föräldrastöd till andra aktörer såväl i Sverige som internationellt.

Vi utbildar och stöttar pappagrupsledare i våra samarbetsländer och i hela Sverige, genom lokal och nationell verksamhet. Genom våra olika pappagrupsmaterial får samarbetsorganisationer, lokalgrupper och medlemmar möjlighet att arbeta med nyblivna och blivande pappor.

### **Förändra maskulinitetsnormer och förebygga våld**

Vi jobbar vidare med att sprida metoderna Machofabriken, MVP och Agera tillsammans till skolor, fritidsgårdar, kommuner och andra intresserade aktörer. Vi genomför en mängd insatser för att utöka det våldförebyggande arbetet med bland annat utbildning för utbildare, nätverk för skolor/kommuner, handledning och processtöd. Detta arbete bedrivs primärt i konsultform.

Vi utvecklar våra säljstrategier och arbetar för att bredda kompetensen internt så att vi har flera personer som kan genomföra uppdrag inom varje enskild metod.

Vi delar våra metoder med partners och testar tillsammans med dem metoderna i nya kontexter för ömsesidigt lärande.

### **Förebygga sexualiserat våld och trakasserier**

Under 2017 vitaliserades arbetet med samtalsgrupper för män i samband med #metoo-rörelsen. Under 2018 planerar vi att fortsätta att sprida erfarenheter och metoder för att förändra kultur och beteenden på arbetsplatser; förebygga sexualiserat våld och trakasserier; bryta tystnadskulturen och främja självreflektion och förändring hos män. Vi kommer att erbjuda företag, organisationer och arbetsplatser större och mindre paket med insatser för att bidra till detta.

Vi deltar i internationella nätverk och delar erfarenheter av förebyggande arbete med likasinnade aktörer runt om i världen.



## Nya satsningar 2018:

- Vi förebygger sexuella trakasserier på arbetsplatser och erbjuder samtalsgrupper efter #metoo
- Vi fördjupar kontakten med en organisation i Colombia genom en studieresa med fokus på maskulinitetsnormer, våld och militarisering
- Förhoppningsvis drar vi igång ett EU-projekt med fokus på intensifierad spridning av genusförändrande, våldspreventivt arbete till flera målgrupper
- Vi inleder fler samarbeten med kommuner/länstyrelser kring våldspreventivt arbete

## LEVA SOM VI LÄR

Att förändra maktstrukturer inifrån kräver både ett kritiskt, reflekterande förhållningssätt och en förmåga att skapa alternativ. Vi behöver också jobba med oss själva och bibehålla en kritisk blick på de orättvisor vi reproducerar och en kärleksfull blick på individen.

### **Vår etiska policy och ”accountability”**

Att från en privilegierad position jobba för att förtryck ska upphöra kräver stor lyhördhet, uthållighet och självreflektion. I vårt arbete och engagemang strävar vi efter att ta ansvar för våra privilegier och vi inser att det arbetet aldrig är färdigt eller tillräckligt.

Vi lever som vi lär och hjälper varandra att agera på ett sätt som ligger i linje med vår feministiska vision. Vi värnar principer om samarbete, solidaritet och ansvarighet, särskilt gentemot den breda feministiska kvinnorörelsen och andra rörelser som organiserar människor utsatta för förtryck.

Vi arbetar aktivt med vår etiska policy och utvecklar och använder maktkritiska metoder på kansliet och inom medlemsorganisationen. Vi agerar kraftfullt mot överträdelser samtidigt som vi i möjligaste mån stöttar på ett sådant sätt att det främjar individuellt ansvarstagande och ett förändrat beteende. I internationella nätverk lyfter vi särskilt fram vikten av ”accountability”, lär oss av andra och delar med oss av våra metoder och utmaningar.

### **Implementera vår antirasistiska hållning**

I det nuvarande samhällsklimatet är det viktigare än någonsin att MÄN är en tydlig antirasistisk röst. För att vara det behöver vi fortsätta att utveckla vår kunskap och våra arbetssätt och föra kritiska självreflekterande samtal om makt och privilegier kopplade till vithet.

### **Särskilt prioriterat 2018:**

- Skapa möjligheter till lärande och reflektion kring vår etiska policy och vårt antirasistiska positionspapper bland personal och medlemmar
- Basera det utåtriktade arbetet på en analys av olika förtryckande strukturer och en förståelse för hur de samverkar

## ORGANISATIONSUTVECKLING

Vid sidan av det utåtriktade arbetet jobbar vi kontinuerligt med oss själva, våra arbetssätt, rutiner och vår värdegrund. För att vi ska kunna göra ett bra och meningsfullt förändringsarbete i Sverige och världen behöver vi vara en lärande, effektiv och hållbar organisation.

### En sammanhållen och effektiv organisation

Vi bygger en organisation där vi känner ett gemensamt ansvar för helheten, står på en tydlig gemensam kunskapsbas och där ingen blir lämnad ensam att förvalta perspektiv och metoder. Vi vill se starkare samarbete mellan ideella och professionella verksamheter, mellan enskilda projekt och mellan internationell och nationell verksamhet.

MÄN har vuxit snabbt på kort tid och vi har ett stort behov av att stärka organisationens stödfunktioner (ledarskap, ekonomi, administration, HR och kommunikation). Vi jobbar för att uppnå detta genom interna förändringar och breddad finansiering. Vi bedriver ett kontinuerligt förbättringsarbete av bland annat system och rutiner för planering och uppföljning.

### Personalpolitik och arbetsmiljö

Organisationens arbete och verksamhet är till sin natur mångfacetterad och föränderlig. Detta ställer krav på kansliorganisationen att klara av snabba omställningar, att anpassa arbetet efter en instabil finansieringssituation och efter möjligheter som öppnar sig på oväntade platser. Samtidigt finns ett stort behov av att skapa stabilitet och förutsägbarhet för att medarbetare ska må bra. Vi behöver därför jobba systematiskt med vår arbetsmiljö, både den fysiska och psykosociala, särskilt avseende arbetsrelaterad stress.

Vi utvecklar riktlinjer och rutiner för rekrytering som säkerställer icke-diskriminering och leder till en bredare representation av erfarenheter och perspektiv i personalgruppen. Vi arbetar för att våra rekryteringar ska upplevas som transparenta, rättssäkra och schyssta.

### Ekonomisk långsiktighet och hållbarhet

Vi eftersträvar en balans mellan grundfinansiering, projektmedel och intäkter från försäljning. På sikt breddar vi vår grundfinansiering för att driva vidare välbeprövade verksamheter. Vi tar fram rutiner för utveckling av nya projektidéer där vi både tar till vara på kreativitet och nytänk och säkrar att nya projekt ligger i linje med antagna strategidokument. Slutligen har vi en bra balans mellan längre/större projekt och mer kortsiktig finansiering.

### **Särskilda satsningar under 2018:**

- Vi tar fram, antar och implementerar en medarbetarpolicy
- Aktiva åtgärder för att minska arbetsrelaterad stress
- Riktlinjer och rutiner för rekrytering
- Förstärkning av stödfunktioner (ekonomi, HR, administration, kommunikation)
- Flytt till nya lokaler för bättre fysisk arbetsmiljö