

Riksorganisationen Män för Jämställdhet

Årsmöte 2018

2018-04-21 till 2018-04-22

1. ÅRSMÖTET ÖPPNAS

Ordförande Luis Lineo öppnade mötet.

2. VAL AV MÖTESFUNKTIONÄRER

MÖTET BESLUTADE

- Att välja Tjarls Metzmaa till mötesordförande.
- Att välja Martin Brosser till mötessekreterare
- Att välja Adrian Lefvert samt Hjalmar Eriksson till justerare tillika rösträknare.

3. GODKÄNNANDE AV DAGORDNING

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Årsmötet öppnas
2. Val av mötesfunktionärer
3. Godkännande av dagordning
4. Godkännande av arbetsordning
5. Fastställande av röstlängd
6. Fråga om mötets behöriga utlysande
7. Styrelsens verksamhetsberättelse
8. Fastställande av balans- och resultaträkning
9. Revisorernas berättelse
10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
11. Motioner
 - 11.1. Motion 1: Interndemokrati – en fokusfråga för MÄN
 - 11.2. Motion 2: Transinkludering
 - 11.3. Motion 3: Bli mer ungdomsinkluderande
12. Propositioner
 - 12.1. Proposition 1: Om fortsatt organisationsutveckling
 - 12.2. Proposition 2: Strategiska utgångspunkter MÄN 2018-2022
13. Fastställande av verksamhetsplan och budget för 2018
14. Fastställande av medlemsavgift för 2018
15. Val av styrelse, revisorer, valberedning
16. Övriga frågor
17. Mötet avslutande

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

HUVUDYRKANDE

- Att godkänna dagordningen enligt lagt förslag.

MÖTET BESLUTADE

- Att fastställa dagordningen enligt lagt förslag.

4. GODKÄNNANDE AV ARBETSORDNING

FÖRSLAG TILL ARBETSORDNING

MÄNS ÅRSMÖTE 2018

ARBETSORDNING OCH ÅRSMÖTESPRAKTIKA

Välkommen till MÄNs årsmöte! Årsmötet är MÄNs högst beslutande organ. Där fattar vi tillsammans beslut om årets verksamhetsplan och vilken riktning organisationen ska ta under året. Vi väljer också ledamöter till styrelsen, som ansvarar för att årsmötets beslut genomförs.

YTTRANDE-, FÖRSLAGS- OCH RÖSTRÄTT

Lokalgrupperna röstar på årsmötet genom ombud. Det är alltså ombuden som har rösträtt på mötet. Även styrelsens ledamöter har rösträtt på alla punkter utom i fråga om dess förvaltning och beviljande av ansvarsfrihet. Alla medlemmar har dock yttranderätt. Ni är välkomna att delta i diskussionerna under hela helgen. De anställda svarar främst på sakupplysningar om verksamheten, och hjälper till att moderera vid åsiktstorget.

En liten check-tabell:

	Rösträtt	Förslagsrätt	Yttranderätt
Ombud	x	x	x
Övriga medlemmar		x	x
Styrelsens ledamöter	x	x	x
Årsmötets mötesordförande		x	x
Kanslipersonal			x
Revisorer		x	x

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Valberedning		x	x
Kandidater till styrelsen		x	x

Röstlängd

Röstlängden justeras i början av årsmötet, när förhandlingarna återupptas och inför slutna omröstningar. Om en lokalgrupp behöver byta ombud ska detta meddelas till mötespresidiet. Detsamma gäller om ett ombud måste lämna årsmötet.

Yrkandestopp

Yrkandestopp innebär att inga fler yrkanden, alltså förslag på ändringar eller tillägg på beslutspunkter, infaller kl 17.00 på lördagen. Yrkanden lämnas in skriftligt till presidiet.

Åsiktstorg

På åsiktstorget på lördagen har alla deltagare chans att under mer informella former diskutera de olika förslagen, och formulera eventuella yrkanden, alltså förslag på ändringar eller tillägg inför besluten som ska tas på söndagen. Det finns personal vid stationerna som kan hjälpa till att moderera diskussionerna. Vid stationerna finns också lappar för att skriva yrkanden.

Om tid finns kommer vi även att diskutera följande frågor på åsiktstorget:

- Valen. Alla har möjlighet att kandidera till de olika posterna som ska väljas på söndagen.
- Frågor som inte ska behandlas på mötet, till exempel utkast på vårt positionspapper om prostitution.
- Idéer på hur vi kan öka synergier mellan kansli och lokalgrupper, genom en idévägg.

Begära ordet och lämna förslag

Du begär ordet genom att höja din röstlapp synligt. Presidiet noterar den anmälda talaren på talarlistan. När du ser att någon i presidiet och skrivit ner det på listan kan du ta ner handen och vänta på din tur.

Dubbla talarlistor

Vi använder så kallade dubbla talarlistor. Det betyder att personer som yttrar sig för första gången i en debatt ges företräde framför personer som redan har talat.

Beslut på årsmötet

Beslut fattas med enkel majoritet, alltså att mer än hälften av alla närvarande röstberättigade röstar för ett förslag.

Vid stadgeändringar krävs att beslutet fattas med minst två tredjedelar av rösterna, vid två årsmöten efter varandra, varav minst det ena ska vara ett ordinarie årsmöte.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Beslutsprocess

1. Mötesordförande säger vilken punkt vi är på.
2. Förslagsställaren föredrar sitt förslag.
3. Ombud har möjligheten att ställa frågor till förslagsställaren. Om det finns fler yrkanden upprepas steg 2 och 3 tills alla förslag (yrkanden) är behandlade.
4. Debatt! Förslaget/en diskuteras tills dess att talarlistan är tom eller om mötet genom ordningsfråga beslutar om streck i debatten.
5. När en diskussion är avslutad frågar mötesordföranden om årsmötet är redo att gå till beslut. Om årsmötet svarar ”Ja” går vi vidare till beslut. Om mötet svarar ”Nej” finns fortfarande behov av diskussion eller något är oklart om förslagen
6. Mötesordförande föreslår en propositionsordning, alltså hur de olika förslagen ska behandlas. Om det bara finns ett förslag så ställs detta mot avslag utan att en propositionsordning föreslås. Alla förslag ställs alltid mot avslag.
7. Beslut fattas i enlighet med propositionsordningen. Oftast sker detta genom att ombuden räcker upp sina röstkort när mötesordföranden ber dem rösta för respektive emot.
8. Mötesordföranden bedömer vilket av förslagen som har fått majoritet (till exempel ”jag finner bifall för styrelsens förslag”, eller ”jag finner avslag”), och bekräftar beslutet med ett klubbslag såvida ingen begär votering.

Votering

Om någon med rösträtt vill ha en noggrannare bedömning av omröstningen kan denne begära rösträkning (votering). Under voteringen räcker representanterna upp sina röstkort, och rösträknarna räknar rösterna. Rösträknarna meddelar sitt resultat till mötesordföranden, som bedömer vilket av förslagen som har fått majoritet (till exempel ”jag finner bifall för styrelsens förslag”), och bekräftar beslutet med ett klubbslag.

Sluten omröstning vid personval

Vid personval med fler kandidater än poster används alltid sluten/hemlig omröstning. Representanterna röstar med röstsedel som samlas upp i till exempel en låda, som sedan räknas av rösträknarna. Rösträknarna berättar resultatet för mötesordföranden, och mötesordföranden läser upp resultatet för stämman.

Ordningsfråga

Ordningsfrågor rör formerna för mötet, exempelvis behov av paus, åsikter om beslutsordningen eller streck i debatten. Ordningsfrågor bryter talarlistan, och begärs genom att räkka upp sitt röstkort och säga ”Ordningsfråga!”. Vi går alltid direkt till beslut i ordningsfrågor utan debatt.

Sakupplysning

Sakupplysning kan begäras av någon som har en viktig upplysning att tillföra debatten, eller vill rätta till en felaktighet. Sakupplysning ska motiveras för mötesordföranden och bryter talarlistan. Mötesordföranden beslutar om sakupplysningen beviljas. Upplysningen får inte innehålla någon argumentation. Sakupplysning kan även begäras om någon tycker att

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

diskussionen är otydlig eller det är något som inte förklaras ordentligt. Sakupplysning begärs genom att räkna upp sitt röstkort och säga ”Sakupplysning!”.

Replik

När någon blir misstolkad eller personligt angripen i en debatt kan den begära replik. Repliken bryter talarlistan och får därför inte vara annat än ett kort svar. Replik begärs genom att räkna upp sitt röstkort och säga ”Replik!”. Mötesordföranden beslutar om replik beviljas.

Reservation

Om någon som har rösträtt vill reservera sig mot ett beslut ska det anmälas till mötet direkt efter att beslutet fattats. Reservationen ska vara skriftligen och lämnas till mötesordföranden före mötets avslutande. Reservationer protokollförs.

Liten ordlista

Motioner är förslag från medlemmar, grupper av medlemmar eller medlemsorganisationer.

Propositioner är förslag som kommer från föreningens styrelse.

Bevilja ansvarsfrihet

Att bevilja styrelsen ansvarsfrihet innebär att medlemmarna utifrån den information de har på årsmötet, godkänner hur styrelsen arbetat utifrån styrdokumentet. Det innebär att medlemmarna tycker att styrelsen har arbetat korrekt.

Att inte bevilja ansvarsfrihet kan ses som en markering att årsmötet inte är nöjda med styrelsens arbete, att man misstänker att allt inte har skötts korrekt/lagligt eller att man har några uppgifter man vill att styrelsen skall ha löst innan de kan beviljas ansvarsfrihet.

Streck i debatten

Streck i debatten är en typ av ordningsfråga och om årsmötet bifaller förslaget händer följande:

Mötesordförande läser upp vilka som står på talarlistan, och öppnar sedan för att fler kan anmäla sig till talarlistan, sedan dras strecket. När strecket är satt kan inga fler sätta upp sig på talarlistan och mötet kommer gå direkt till beslut när den är tom. Innan debatten går vidare redovisar ordföranden de förslag till beslut som har inkommit.

HUVUDYRKANDE

- Att fastställa arbetsordningen.

MÖTET BESLUTADE

- Att fastställa arbetsordningen.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

5. FASTSTÄLLANDE AV RÖSTLÄNGD

Namn	Förening
VALDA OMBUD	
Adrien Lefvert	Stockholm
Andreas Bergfeldt	Stockholm
Hjalmar Eriksson	Stockholm
Murat Vrana	Stockholm
Viking Lindberg	Stockholm
Johann Rehnberg	Stockholm
Mikael Levy	Göteborg
Johanna Antila	Göteborg
Peter Breife	Göteborg
Helene Levy	Göteborg
Holger Pering	Göteborg
Erik Stenlund-Gens	Malmö/Lund
Isabelle Ruberg	Malmö/Lund
Antonio Basala	Malmö/Lund
Mattias Lindholm	Uppsala
Simon Fagerlund	Uppsala
Alexander Castman	Uppsala
Albin Torstensson	Roslagen
Gunnar Nordström	Roslagen
Rubin	Umeå
Teodor Örn	Umeå
Ville Kullenberg	Östersund
Simon Egler	Linköping/Östergötland
Alexander Redrin	Norrköping/Östergötland
SITTANDE STYRELSE	Landskrona/Helsingborg
Matilda Eriksson	
Roger Gustafsson	
Inger Björk	
Jocke Kellokompu	
Tomas Lindahl	

HUVUDYRKANDE

- Att fastställa röstlängden enligt ovan.

MÖTET BESLUTADE

- Att fastställa röstlängden enligt ovan.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

6. FRÅGA OM MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

HUVUDYRKANDE

- Att anse mötet behörigt.

MÖTET BESLUTADE

- Att anse mötet behörigt.

7. JUSTERING AV RÖSTLÄNGD 2018-04-22

HUVUDYRKANDE

- Att justera röstlängden till:

Namn	Förening
VALDA OMBUD	
Adrien Lefvert	Stockholm
Andreas Bergfeldt	Stockholm
Hjalmar Eriksson	Stockholm
Peter Yxner	Göteborg
Viking Lindberg	Stockholm
Johann Rehnberg	Stockholm
Mikael Levy	Göteborg
Johanna Antila	Göteborg
Peter Breife	Göteborg
Helene Levy	Göteborg
Holger Pering	Göteborg
Erik Stenlund-Gens	Malmö/Lund
Isabelle Ruberg	Malmö/Lund
Antonio Basala	Malmö/Lund
Mattias Lindholm	Uppsala
Simon Fagerlund	Uppsala
Alexander Castman	Uppsala
Albin Torstensson	Roslagen
Gunnar Nordström	Roslagen
Rubin	Umeå
Teodor Örn	Umeå
Ville Kullenberg	Östersund
Simon Egler	Linköping/Östergötland
Alexander Redrin	Norrköping/Östergötland
SITTANDE STYRELSE	Landskrona/Helsingborg
Matilda Eriksson	

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Roger Gustafsson	
Inger Björk	
Jocke Kellokompu	
Tomas Lindahl	

MÖTET BESLUTADE

- Att justera röstlängden till ovanstående.

8. STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2017

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2017

Se bilaga #1 - Verksamhetsberättelse 2017.

HUVUDYRKANDE

- Att lägga verksamhetsberättelsen för 2017 till handlingarna.

MÖTET BESLUTADE

- Att lägga verksamhetsberättelsen för 2017 till handlingarna.

9. FASTSTÄLLANDE AV BALANS- OCH RESULTATRÄKNING

BALANS- OCH RESULTATBERÄKNING FÖR 2017

Se bilaga #2 - Årsredovisning för Män för Jämställdhet.

HUVUDYRKANDE

- Att fastställa balans- och resultaträkning.

MÖTET BESLUTADE

- Att fastställa balans- och resultaträkningen.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

10. REVISORERNAS BERÄTTELSE

REVISIONSBERÄTTELSE

Se bilaga #3 – Revisionsberättelse.

FÖRENINGREVISORERNAS RAPPORT

Se bilaga #4 - Föreningsrevisorernas rapport.

HUVUDYRKANDE

- Att lägga revisorernas berättelser till handlingarna.

MÖTET BESLUTADE

- Att lägga revisorernas berättelser till handlingarna.

11. FRÅGA OM ANSVARFRIHET FÖR STYRELSEN

HUVUDYRKANDE

- Att bevilja ansvarsfrihet för 2017 års styrelse.

MÖTET BESLUTADE

- Att bevilja ansvarsfrihet för 2017 års styrelse.

12. MOTIONER

12.1. MOTION 1 - INTERNDEMOKRATI - EN FOKUSFRÅGA FÖR MÄN

BAKGRUND

Under 2017 ökade antalet medlemmar i MÄN rejält och organisationen syns i allt större utsträckning i media och debatt. Detta är givetvis enormt glädjande men det ställer också nya krav på organisationens interna struktur och uppbyggnad. Stommen för MÄN är dess medlemmar och deras engagemang lokalt fyller en väldigt viktig roll i organisationens arbete. På lokal nivå kan vi påverka lokalpolitiken, nå ut till skolor och andra organisationer i strävan mot att uppfylla MÄNs

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

vision om ett samhälle fritt från våld. Lokala grupper och föreningar är också vitala för rekryteringen av nya medlemmar.

PROBLEMFÖRMULERING OCH SYFTE:

Vi anser att det finns ett viktigt arbete i att se över lokala grupper och föreningars roll och syfte i organisationen. I samband med att vi startade upp lokalföreningen MÄN Uppsala dök det upp ett antal frågetecken där vi anser att förtydliganden från riks skulle behövas. Vi ser till exempel att det finns problem med:

- Vilka är medlemmar i lokalföreningen? - Det är otydligt vilket upptagningsområde som lokalföreningar och lokalgrupper har. Vad gäller vid uteslutande av medlemmar lokalt?
- Kontakten med medlemmar - Kontaktuppgifter till medlemmarna behöver kommuniceras ut enkelt och snabbt från riks.
- Att söka pengar - Äskningsprocessen behöver förtydligas och det behöver skapas en ny/uppdaterad infomall för vad som gäller vid äskning.
- Hemsidan - Vi ser gärna att lokalgrupper får en egen sida där man kan presentera sin verksamhet och ha kontaktuppgifter. Tillgängligheten behöver ses över. Vi ser dessa punkter som några att titta närmare på i arbetet med att fokusera på den interna strukturen inom MÄN.

VI YRKAR:

Att årsmötet uppdrar åt styrelsen att se över den interna strukturen när det kommer till MÄNs lokala grupper och föreningars funktion och syfte.

Att årsmötet uppdrar åt styrelsen att skapa riktlinjer som underlättar för lokala medlemmars aktivism och engagemang i föreningen.

UNDERTECKNARE

Styrelsen MÄN Uppsala

TILLÄGGSYRKANDEN

Av: Styrelsen

Att uppdragen läggs in i det fortsatta arbetet med organisationsutveckling.

Av: Johann R

Att styrelsen uppdrar åt kansliet att titta på möjliga strukturer (inkl finansiering) av gemensamma funktioner för förenings- och personaladministration.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Av: Simon E

Att en lathund skapas där ett digitalt paket delas till initiativtagare till nya lokalgrupper.

Av: Adrian L

Att styrelsen överser uppstartandet av en kommunikationskanal för alla lokalgruppsordföranden att utbyta information och erfarenheter.

MÖTET BESLUTADE

Att årsmötet uppdrar åt styrelsen att se över den interna strukturen när det kommer till MÄNs lokala grupper och föreningars funktion och syfte.

Att årsmötet uppdrar åt styrelsen att skapa riktlinjer som underlättar för lokala medlemmars aktivism och engagemang i föreningen.

Att uppdragen läggs in i det fortsatta arbetet med organisationsutveckling.

Att styrelsen uppdrar åt kansliet att titta på möjliga strukturer (inkl finansiering) av gemensamma funktioner för förenings- och personaladministration.

Att en lathund skapas där ett digitalt paket delas till initiativtagare till nya lokalgruppen.

Att styrelsen överser uppstartandet av en kommunikationskanal för alla lokalgruppsordföranden att utbyta information och erfarenheter.

13. MOTION 2 - TRANSINKLUDERING

BAKGRUND

Hösten 2017 blev året då #metoo-rörelsen bidrog till att tusentals kvinnor i Sverige och i många andra länder gick samman för att berätta om sina upplevelser och erfarenheter av sexuella trakasserier och sexuellt våld av män. Detta resulterade i ett kraftfullt upprop inom olika branscher som bidrog till att ifrågasätta mäns maktposition, skapade ett utrymme där män fick själva ta ansvar för en självreflektion över sina tidigare handlingar samt även förståelsen att mäns sexuella våld är mäns ansvar. För många kan #metoo rörelsen beskrivas som en feministisk kamp som har blivit en revolution. Samtidigt beskrivs denna revolution utifrån ett starkt systerskap vilket har bidragit till att samhället har främst uppmärksammat vita cis-kvinnors upplevelser och erfarenheter av sexuella trakasserier och sexuellt våld. Detta har i sin tur bidragit till att transpersoner och icke-binära inte känner sig inkluderade och att det inte blir lika självklart för dem att berätta om sina erfarenheter under samma hashtag.

Flertal studier visar att självmordstankar, diskriminering, våld och kränkande behandling är vanligt förekommande bland transpersoner i Sverige idag. Transpersoner uppger denna utsatthet både inom olika arbetsplatser skolan, i affären, i kontakten med myndigheter och sjukvården. I den senaste rapporten från Folkhälsomyndigheten 2015 [1] visar den bland annat på behov av

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

samhällsinsatser som bidrar till ett tryggt livsutrymme för transpersoner (transperson, transsexuell och intergender) Rapporten uppmärksammar särskilt detta:

- **Kränkande behandling:** Över hälften av respondenterna angav att de minst en gång under de senaste tre månaderna blivit utsatta för kränkande behandling eller bemötande, framför allt på grund av sitt könsuttryck.
- **Diskriminering:** 65 procent av respondenterna angav att de har avstått från olika aktiviteter under de senaste 12 månaderna, av rädsla för att bli dåligt behandlade eller diskriminerade på grund av sin transerfarenhet. Bland annat har respondenterna avstått från att delta i sociala evenemang, närma sig människor de inte känner och gå på gym eller träna.
- **Våld:** Ungefär var femte respondent svarade att de någon gång utsatts för våld på grund av sin transerfarenhet. Vidare har över en tredjedel blivit utsatt för psykiskt våld under de senaste 12 månaderna, framför allt på allmän plats eller nöjesställe. Många har utsatts för sexuellt våld och 30 procent angav att de någon gång har blivit tvingade till sex mot sin vilja.
- **Trygghet:** Nästan hälften av respondenterna angav att de ofta eller alltid avstår från att gå ut ensamma av rädsla för att bli överfallna, rånade eller ofredade på något annat sätt. MÄN som organisation välkomnar alla personer oavsett hur de väljer att definiera sig. I det utåtriktade arbetet som MÄN gör är det därför särskilt viktigt att vi tillsammans arbetar mer inkluderande utifrån ett normkritiskt tänk och språkbruk, fri från fasta könsidentiteter och könsroller. Det är först då vi utvidgar vårt synsätt och verkligen ser alla personer som har blivit utsatta av sexuella trakasserier och sexuellt våld.

VI YRKAR DÄRFÖR:

- ~~— Att en nationell arbetsgrupp sammansatt av medlemmar och med uppgift att arbeta med transinkluderande frågor skapas.~~
- ~~— Att denna arbetsgrupp tar fram en nationell position i syfte att MÄN som organisation ska bli transinkluderande och därmed synliggöra transpersoners utsatthet kring sexuella kränkningar och mäns våld.~~
- ~~— Att årsmötet ska uttala sitt stöd för denna arbetsgrupp samt att en sammankallande till arbetsgruppen utses av årsmötet.~~

UNDERTECKNARE:

Isabelle Ruberg MÄN Malmö / Lund
Erik Stenlund-Gens MÄN Malmö / Lund
Holger Pering MÄN Malmö / Lund
Gabriel Pizarro Correa MÄN Malmö / Lund
Agge Angusson MÄN Malmö / Lund
Alexander Redrin MÄN Landskrona / Helsingborg

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

ÄNDRINGSYRKANDEN

Av: Styrelsen och Murat V

- Att en nationell arbetsgrupp sammansatt av medlemmar skapas med uppgift att arbeta med transinkluderande frågor samt för att organisationen ska genomsyras av ett icke-binärt perspektiv.

Att arbetsgruppen i motionär-1 tar fram en position i syfte att MÄN som organisation ska bli transinkluderande och därmed dels synliggöra transpersoners utsatthet avseende sexuella kränkningar och mäns våld, dels inkludera transpersoner som medlemmar och engagerade.

Att arbetsgruppen börjar sitt arbete under verksamhetsåret 2018 samt att arbetsgruppen löpande beslutar om och planerar sitt arbete. Styrelsen kan här vara behjälplig med frågor och förslag. Ett konkret mål för arbetsgruppen är att till årsmötet producera ett positionspapper om transinkludering.

Att arbetsgruppen tillsätts av MÄN Riks Styrelsen samt att styrelsen utser en sammankallande som regelbundet rapporterar om arbetsgruppens arbete till styrelsen.

MÖTET BESLUTADE

Att en nationell arbetsgrupp sammansatt av medlemmar skapas med uppgift att arbeta med transinkluderande frågor samt för att organisationen ska genomsyras av ett icke-binärt perspektiv.

Att arbetsgruppen i motionär-1 tar fram en position i syfte att MÄN som organisation ska bli transinkluderande och därmed dels synliggöra transpersoners utsatthet avseende sexuella kränkningar och mäns våld, dels inkludera transpersoner som medlemmar och engagerade.

Att arbetsgruppen börjar sitt arbete under verksamhetsåret 2018 samt att arbetsgruppen löpande beslutar om och planerar sitt arbete. Styrelsen kan här vara behjälplig med frågor och förslag. Ett konkret mål för arbetsgruppen är att till årsmötet producera ett positionspapper om transinkludering.

Att arbetsgruppen tillsätts av MÄN Riksstyrelsen samt att styrelsen utser en sammankallande som regelbundet rapporterar om arbetsgruppens arbete till styrelsen.

13.1. MOTION 3 - BLI MER UNGDOMSINKLUDERANDE

BAKGRUND

Medelåldern bland medlemmarna i MÄN är hög, det är få ungdomar. Men jag tror att MÄNs frågor är något som ungdomars skulle vilja engagera sig i.

Det är lättare för ungdomar att prata med andra ungdomar än att det är vuxna som pratar med ungdomar.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Flera av MÄNs aktiviteter och projekt riktar sig till unga, men organisationen utgör i dagsläget ingen självklar plattform för ungdomars engagemang.

Via sociala media och kända personer skulle MÄN kunna nå ungdomar som vill engagera sig som aktivister.

Genom att skapa plattformar där ungdomar möts och får stöd kan de själva utforma vad de vill göra.

HUVUDYRKANDE

Jag yrkar därför:

- Att MÄN startar plattformar för ungdomar som vill göra skillnad.
- Att MÄN undersöker om en ungdomsförening kan vara en sådan plattform eller om andra former är bättre.

UNDERTECKNARE

Nora Vetterfalk (16 år)

TILLÄGGSYRKANDEN

Av: Antonio B

- Att styrelsen undersöker möjligheten att ordna en startaktivitet där MÄN samlar unga som är intresserade av att engagera sig i jämställdhetsfrågor. Även icke-medlemmar för att diskutera vad målgruppen vill se i en ungdomssektion.

Av: Mikael L

- ~~Att MÄN startar en rikssektion för ungdomar och unga vuxna upp till 25 år som ett första steg i att engagera dessa grupper.~~

Av: Adrian L

- ~~Att styrelsen ser över organisationen av ungdomssektionen så att det råder samklang med MÄNs riktlinjer och styrdokument.~~
- ~~Att styrelsen ser över tillhandahållandet av resurser för att, i den mån det krävs, vara ungdomssektionen behjälplig i dess arbete.~~

Av: Albin T

- ~~Att material/metod för att engagera ungdomar lokalt tas fram. Tex samordna elever från olika skolors elevråd och skapa en lokal "Jämställdhetskommitte" som arbetar med jämställdhet inom skolorna. Typ som MVP fast för elevkårer.~~

Av: Ingemar O

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

- Att MÄN startar en ungdomssektion som ett första steg i att engagera ungdomar.

MÖTET BESLUTADE

- Att MÄN startar plattformar för ungdomar som vill göra skillnad.
- Att MÄN undersöker om en ungdomsförening kan vara en sådan plattform eller om andra former är bättre.
- Att styrelsen undersöker möjligheten att ordna en startaktivitet där MÄN samlar unga som är intresserade av att engagera sig i jämställdhetsfrågor. Även icke-medlemmar för att diskutera vad målgruppen vill se i en ungdomssektion.

14. PROPOSITIONER

14.1. PROPOSITION 1: OM FORTSATT ORGANISATIONS-UTVECKLING

BAKGRUND

Vid det extra årsmötet i oktober 2016 tillsattes en organisationsutredning som hade i uppdrag att undersöka former för organisering och medlemskap. Denna utredningen kom till i ett skede då vi såg att vi skulle kunna nå ut och engagera fler, men inte gjorde det i den utsträckning vi ville.

Det arbete organisationsutredningens gjort kan utkristalliseras i tre slutsatser:

1. Att MÄN är bäst lämpat att fortsätta som medlemsorganisation och inte ombildas till stiftelse.
2. Att det inte finns en motsättning att engagera sig både på lokal nivå och nationellt. Att ett särskilt engagemang enbart på nationell nivå, till exempel i en nationell temagrupp, ännu inte har sin organisatoriska form. Att det kan tänkas att en sådan grupp skulle kunna skicka delegater till årsmötet, men något sådant utformningsförslag finns inte.
3. Att banden mellan de projekt och den verksamhet som drivs professionellt och den verksamhet som bedrivs ideellt bör stärkas. När #metoo ”exploderade” under hösten 2017 prövades organisationens förmåga att kunna svara upp mot den ökade efterfrågan av vår kompetens och vår kapacitet att vara ett stöd både på individnivå och för organisationer. Vi ställdes också inför en utmaning att på ett bra sätt välkomna och ta hand om ett mycket stort antal nya medlemmar.

REDAN INITIERAT MEDLEMSARBETE

Behovet att förenkla och förtydliga medlemmars möjligheter att aktivera sig i våra frågor och engagera sig i organisationen är tydligt och något vi möter i det dagliga medlemsarbetet. Därför har styrelsen redan nu gett kansliet i uppgift att särskilt lyfta fram fem inriktningar i arbetet med medlemmar. Dessa inriktningar är:

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

1. Tydliggöra medlemskapet

Den enskilde medlemmens ställningstagande för jämställdhet och mot våld utgör grunden i medlemskapet. Genom att definiera det individuella ställningstagandet i ett fåtal punkter som är tydligt kopplade till våra centrala metoder så blir vi tydligare med vad vi erbjuder och förväntar oss av varandra i vår rörelse.

2. Stärka modeller för uppskalning, organisering och det konkreta stödet

Utveckla och sprida strukturer för hur lokalgrupper kan mobilisera och organisera engagemang.

3. Utbildningsstruktur – brygga mellan de professionella och frivilliga.

Stärka banden mellan medlemsorganisationen och de professionella projekten och att kunskapen i de professionella projekten når medlemmarna i större utsträckning.

4. Skapa en inkluderande medlemsorganisation

Fortsätta arbetet med att identifiera hur medlemsorganisationen och den externa kommunikationen kan göras mindre exkluderande och mer inkluderande för alla människor som vill arbeta med våra frågor.

5. Stärka den interna idédebatten

Skapa utrymme och verktyg för idédebatt där fler medlemmar bär, driver och diskuterar viktiga frågor, och formulerar förslag på ståndpunkter, strategier och riktningar.

FORTSATT BEHOV AV ATT UTVECKLA ORGANISATIONEN

Vi kan vara stolta över hur väl såväl kansli som frivilligkrafter har kunnat svara upp mot den flod av efterfrågan som uppstod efter #metoo. Men vi kan också se att vi behöver fortsätta att utveckla organisationen men nu från ett lite nytt läge och med både nya positiva erfarenheter och nya frågeställningar i organiseringen.

STYRELSENS FÖRSLAG

FORTSATT ORGANISATIONSUTVECKLING – EN UTREDNING

Styrelsen föreslår att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att tillsätta en grupp som fortsätter utreda hur vi ska organisera oss för att bäst möta de behov och utmaningar vi ser idag.

Utredningsgruppen får i uppdrag att:

- Se över organisationens interna demokrati och föreslå åtgärder på hur det går att stärka den.
- Föreslå åtgärder som både tydliggör förutsättningar och främjar medlemmars aktivism inom organisationen.
- Föreslå åtgärder för att organisationen ska bli mer tydlig och transparent gentemot medlemmarna.
- Se över möjligheter att stärka synergier mellan kansli och medlemsorganisation.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

- Undersöka möjligheten av att ha ett permanent medlemsråd för att stärka kommunikation mellan medlemmar, kansli och styrelse. Och om så utarbeta ett förslag som klargör medlemsrådets uppgift, vilka som ska ingå och hur de ska utses.
- Se över lokalgruppers relation till riksorganisationen avseende geografisk indelning samt representation och rösträtt vid årsmötet.
- Vid behov av eventuella stadgeändringar förbereda underlag för det.

Styrelsen ser det som viktigt att gruppen för organisationsutveckling fångar upp de erfarenheter och frågeställningar som finns i medlemsrörelsen.

GRUPPENS SAMMANSÄTTNING

Gruppen består av en styrelseledamot från riksstyrelsen, fem medlemmar samt den kanslianställda föreningsutvecklaren.

Styrelseledamoten från riksstyrelsen är gruppens ordförande och har som sådan ett övergripande ansvar för arbetet. De fem medlemmarna utses av styrelsen genom att lokalgrupperna nominerar kandidater att ingå i utredningsgruppen.

SLUTRAPPORT

Gruppen ska presentera sina förslag till åtgärder senast den 1 november 2018.

Medlemsorganisationen ges därefter möjlighet att komma med respons på förslagen.

Efter att den processen avslutats ansvarar styrelsen för arbetet att sammanställa ett slutgiltigt förslag till årsmötet i april 2019.

HUVUDYRKANDE

- Att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att tillsätta en grupp som fortsätter utreda hur vi ska organisera oss för att bäst möta de behov och utmaningar vi ser idag, både avseende utveckling av vår verksamhet och avseende utveckling till en organisation som speglar vår idéplattform.

ÄNDRINGSGSYRKANDEN

Av: Johann R

- Att i den formulering som lyder "...bäst möta de behov och utmaningar vi ser i det" lägga till "..., både avseende utveckling av vår verksamhet och avseende utveckling till en organisation som speglar vår idéplattform."

Av: Mikael R

- Att lokal- och regionalorganens stadgar ingår i normalstadgar nationellt.
- Att ett slutdatum för när lokalgrupperna ska lämna förslag på utredningsgruppens förslag sätts.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Styrelsen jämkar sig med samtliga förslag.

MÖTET BESLUTADE

- Att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att tillsätta en grupp som fortsätter utreda hur vi ska organisera oss för att bäst möta de behov och utmaningar vi ser idag, både avseende utveckling av vår verksamhet och avseende utveckling till en organisation som speglar vår idéplattform.
- Att i den formulering som lyder "...bäst möta de behov och utmaningar vi ser idet" lägga till "..., både avseende utveckling av vår verksamhet och avseende utveckling till en organisation som speglar vår idéplattform."
- Att lokal- och regionalorganens stadgar ingår i normalstadgar nationellt.
- Att ett slutdatum för när lokalgrupperna ska lämna förslag på utredningsgruppens förslag sätts.

14.2. PROPOSITION 2: STRATEGISKA UTGÅNGSPUNKTER MÄN 2018 - 2022

BAKGRUND

STRATEGISKA UTGÅNGSPUNKTER 2018 - 2022

Organisationen MÄN arbetar för att främja jämställdhet och förebygga mäns våld. Vårt arbete vilar på organisationens ideologiska grund och förändringsidé, samt grundläggande spelregler så som de uttrycks i idéplattform och stadgar.

Arbetet styrs också av vår etiska policy och andra övergripande policydokument som antagits av årsmötet eller styrelsen. Följande strategi ger vägledning för prioriteringar inom verksamheten för tidsperioden 2018 - 2022. Verksamheten planeras i detalj främst i olika projektdokument. Dessa sammanfattas i den årliga verksamhetsplanen som antas av årsmötet.

Vi lever i en föränderlig värld och vår strategi är inte ett statiskt dokument. Det innebär att om spelplanen förändras, så kan även vår roll och våra strategier förändras med den.

MÄNS VISION: EN JÄMSTÄLLD VÄRLD UTAN VÅLD

MÄN har ett antal övergripande visionära mål. Genom att arbeta mot dessa bidrar vi till att närma oss vår vision:

STEREOTYPA MASKULINITETSNORMER UTMANAS OCH FÖRÄNDRAS

Vårt arbete har män, mäns agerande och manlighetsnormer i fokus. Arbetet för att utmana och förändra stereotypa föreställningar om manlighet understödjer kvinnorörelsens mångåriga kamp mot våld och för kvinnors rättigheter. Vi bidrar till att flytta fram positionerna för det här fältet genom att undersöka manlighetsnormer: Vilka är de, hur upprätthålls de och hur kan de utmanas? Vi behöver folkbilda, väcka nyfikenhet och bidra med kunskap och metoder som gör det möjligt att förändra vad det innebär att växa upp till och vara man.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Vi bidrar till att utmana stereotypa normer som låser män i tystnad, homosocialitet, känslomässig begränsning, positionering, våld och motstånd mot att visa sårbarhet. Istället bidrar vi till att män och pojkar ges stöd och möjlighet att utveckla empati, lyhördhet och omsorgskompetens.

MÄNS VÅLD UPPHÖR

Att bidra till att mäns våld upphör är vår största och viktigaste uppgift. Mäns våld mot kvinnor, barn och andra män är ett av de allvarligaste uttrycken för den bristande jämställdheten i samhället och en bidragande orsak till den. Vi arbetar på bred front, bland annat tillsammans med kvinnojourströrelsen, för att förebygga mäns våld. Vi har en bred definition av mäns våld. Den innefattar våld i flera olika former, riktat mot både barn och vuxna av alla kön, men också mäns våld mot sig själva. Att stoppa våld och hot om våld mellan män är centralt för att kunna bryta cirkeln där killar och män formar varandra in i en dominant manlighet.

MÄN TAR ANSVAR FÖR OMSORG

Mäns omsorgsgivande är av största betydelse för att närma oss en jämställd värld utan våld. När män axlar det som traditionellt setts som kvinnoyrsslor ökar rättvisan och kvinnors handlingsutrymme. Men omsorg är också själva motsatsen till våld, därför arbetar vi för att främja mäns omsorg i bred bemärkelse: omsorg om barn, om äldre och om andra i behov av stöd, samt till djur, natur och vår gemensamma miljö.

FLER KILLAR OCH MÄN AGERAR FÖR JÄMSTÄLLDHET OCH MOT VÅLD

Kvinnor går och har alltid gått längst fram i arbetet för jämställdhet, kvinnors rättigheter och mot mäns våld. Att få fler män att understödja det arbetet är både strategiskt och nödvändigt. Ända sedan starten har MÄN därför arbetat för att engagera män i kampen mot mäns våld. Det är ett viktigt mål för oss att allt fler män och pojkar engagerar sig, bryter och utmanar destruktiva normer, tar ansvar för privilegier och makt, samt agerar mot andra mäns våld och sexism. Detta för ett liv fritt från våld för kvinnor och barn, men också för mäns egen skull.

VÅR ROLL

Att förändra världen till en solidarisk och hållbar plats utan förtryck och våld är inte ett arbete någon gör ensam. MÄN samverkar brett och agerar tillsammans med andra rättviserörelser lokalt, nationellt och internationellt. Vi ser att vårt särskilda bidrag och vår roll är följande:

- Vi är **en ledande aktör och kunskapsbärare** inom området män, maskuliniteter och våld.
- Vi bidrar till att förändringsarbete med män görs på ett **hållbart och feministiskt sätt**.
- Vi är **skarpa och tydliga** på strukturell nivå och **tillmötesgående och öppna** på individuell nivå.
- Vi har en stark koppling mellan teori och praktik – vi arbetar med **beprövad kunskap**.
- Vi **inspirerar, utbildar och stöttar** andra till att göra skillnad.
- Vi skapar **trygga rum** där män kan förändras tillsammans.
- Vi är en **levande medlemsorganisation** som uppmuntrar till aktivism.

Mötesordförande	Mötesssekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	-------------------	-----------	-----------

VÅRA STRATEGISKA SPÅR

För att nå våra mål jobbar organisationen MÄN utifrån ett antal strategiska spår. Strategin är ”hur:et” och vi kombinerar ofta flera strategier inom ett och samma tematiska område för att uppnå ett mål.

Våra fem huvudstrategier är:

• SÄTTA MÄN I RÖRELSE

Vi sätter män och pojkar i rörelse, vi inspirerar till engagemang och förändring.

• PÅVERKA OCH BILDA OPINION

Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för en jämställd värld utan våld.

• UTVECKLA KUNSKAP OCH METODER

Vi utvecklar kunskap och metoder som bidrar till vår vision.

• UTBILDA OCH STÖTTA

Vi möjliggör förändring genom att stötta och bidra med kunskap och metoder.

• LEVA SOM VI LÄR

Vi arbetar maktkritiskt och värdesätter självreflektion och ansvarighet.

SÄTTA MÄN I RÖRELSE

Vi sätter män och pojkar i rörelse och inspirerar till engagemang och förändring. Vi tror på värdet av att män tar ansvar för sin egen del i förändringsarbetet och verkar på olika sätt för att göra det möjligt. Vi erbjuder trygga rum där män kan förändras tillsammans med andra män. Vi uppmanar till ett personligt ansvarstagande och aktiva åskådaringripanden inför andra mäns våld och sexism. Vi agerar för större öppenhet för breda uttryck av maskulinitet, femininitet och queerhet bland män.

PÅVERKA OCH BILDA OPINION

Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för en jämställd värld utan våld. Orättvisa och förtryckande samhällsstrukturer förändras inte främst genom enskilda individers förändrade attityder och agerande. För att påverka strukturella orättvisor behöver vi också förändra de institutioner och system som utgör, upprätthåller och tjänar på den rådande ordningen.

Vi behöver förändra lagar och regler som strider mot vår vision och driva på för nya beslut som skapar bättre incitament och förutsättningar för jämställdhet och frihet från våld. Exempel på beslut att verka för kan vara individualiserad föräldraförsäkring, en permanent nationell stödlinje för pojkar eller att alla skolor enligt lag ska bedriva ett systematiskt våldsförebyggande arbete.

UTVECKLA KUNSKAPER OCH METODER

Fältet "genusförändrande arbete med män och pojkar" är fortfarande relativt ungt. MÄN har inom många relevanta områden bidragit till att utveckla kunskap och praktiska metoder som möjliggör normförändring, bidrar till jämställdhet och förebygger våld. Vi är en ledande aktör och

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

kunskapsbärare inom området män, maskulinitet och våld. Vi vill fortsätta att vara en innovatör inom fältet och lägger stor vikt vid att göra kunskap och metoder tillgängliga för många.

UTBILDA OCH STÖTTA

En nyckelstrategi är att utbilda för och stötta genusförändrande arbete med män och pojkar. Detta både i relation till engagerade individer, allmänheten, myndigheter och organisationer på lokal, nationell och internationell nivå. Vi bidrar till att andras förändringsarbete görs på ett hållbart och effektivt sätt. Vi ställer vår kunskap till förfogande om hur strukturellt förändringsarbete också förutsätter ett personligt engagemang. Vi delar också med oss av våra erfarenheter av implementering och förankring av sådant arbete.

LEVA SOM VI LÄR

Förändring av maktstrukturer inifrån kräver både ett kritiskt, reflekterande förhållningssätt och en förmåga att skapa alternativ. Vi behöver också jobba med oss själva och bibehålla en kritisk blick på de orättvisor vi reproducerar och en kärleksfull blick på individen.

Vi lever som vi lär och hjälper varandra att agera på ett sätt som ligger i linje med vår feministiska vision. Vi värnar principer om samarbete, solidaritet och ansvarighet, särskilt gentemot den breda feministiska kvinnorörelsen och andra rörelser som organiserar människor utsatta för förtryck.

ORGANISATIONSUTVECKLING

Vid sidan av våra visionära mål och strategier jobbar vi också med oss själva, våra arbetssätt, rutiner och vår värdegrund. För att vi ska kunna göra ett bra och meningsfullt förändringsarbete i Sverige och världen behöver vi vara en lärande, effektiv och hållbar organisation.

Vi jobbar med att kontinuerligt förbättra våra arbetssätt så att vi kan svara upp mot de behov som finns hos medlemmar, medarbetare och intressenter sätter stort värde på omsorgen om oss själva och varandra.

HUVUDYRKANDE

- Att årsmötet antar strategiska utgångspunkter 2018 - 2022.

TILLÄGGSYRKANDEN

Av: Erik SG

- Att årsmötet uppdrar åt styrelsen att i tillägg till "strategiska utgångspunkter 2018 - 2022" definiera tydligt vad MÄN avser med begreppet våld, förslagsvis utifrån Per Isdals definition.

Styrelsen jämkar sig med yrkandet.

Av: Ingemar Olsson

- Att verksamhetsberättelse och verksamhetsplan indelar projekt och satsningar under enhetliga och några få enkla rubriker.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

- Att de strategiska spåren 2018 - 2022 skall återfinnas i både verksamhetsberättelse och verksamhetsplan. Genomförda projekt är svåra att härleda till avsatta delmål för MÄN:s verksamhet idag.

MÖTET BESLUTADE

- Att årsmötet antar strategiska utgångspunkter 2018 - 2022.
- Att årsmötet uppdrar åt styrelsen att i tillägg till "strategiska utgångspunkter 2018 - 2022" definiera tydligt vad MÄN avser med begreppet våld, förslagsvis utifrån Per Isdals definition.

15. FASTSTÄLLANDE AV VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET FÖR 2018

15.1. FASTSTÄLLANDE AV VERKSAMHETSPLAN FÖR 2018

VERKSAMHETSPLAN FÖR 2018

Se bilaga #5 - Verksamhetsplan 2018.

HUVUDYRKANDE

- Att fastställa verksamhetsplanen för 2018.

TILLÄGGSYRKANDEN

Av: Teodor Ö

- Att under "utbilda och stötta" - förändra maskulinitetsnormer lägga till meningen: "Vi utbildar och stöttar medlemmar så att de kan vara ute i skolor och prata om våra frågor med unga.

Av: Johann R

- Att varje lokalföreningsstyrelse tar ansvar för att målsatta aktiviteter av verksamhetsplanen. (JR-1).
- Att årsmötet inbjuder förbundet att underlätta för aktiviteterna i JR-1 genom att tex avsätta tid för detta.

Av: Hjalmar Eriksson

- Att tredje punkten under särskilda satsningar 2018 under strategiska spåret "sätta män i rörelse" kompletteras med bisatsen: "vilket skapar förutsättningar för ideella krafter att förverkliga de strategiska spåren både i sina egna liv och i organiserad form."

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

Av: Mikael Levy

- Att formuleringarna i punkterna 2, s5 ändras enligt följande: "Vi vill påverka utrikespolitiken i feministisk riktning".

Styrelsen jämkar sig med samtliga tilläggsyrkanden.

Av: Styrelsen

- Att stärka medlemsorganisationen och utveckla hemsidan och medlemsadministration. Under rubriken "Organisationsutveckling" sist i stycket "En sammanhållen och effektiv organisation".

MÖTET BESLUTADE

- Att fastställa verksamhetsplanen för 2018.
- Att under "utbilda och stötta" - förändra maskulinitetsnormer lägga till meningen: "Vi utbildar och stöttar medlemmar så att de kan vara ute i skolor och prata om våra frågor med unga.
- Att varje lokalföreningsstyrelse tar ansvar för att målsatta aktiviteter av verksamhetsplanen.
- Att årsmötet inbjuder förbundet att underlätta för aktiviteterna i JR-1 genom att tex avsätta tid för detta.
- Att tredje punkten under särskilda satsningar 2018 under strategiska spåret "sätta män i rörelse" kompletteras med bisatsen: "vilket skapar förutsättningar för ideella krafter att förverkliga de strategiska spåren både i sina egna liv och i organiserad form."
- Att formuleringarna i punkterna 2, s5 ändras enligt följande: "Vi vill påverka utrikespolitiken i feministisk riktning".
- Att stärka medlemsorganisationen och utveckla hemsidan och medlemsadministration. Under rubriken "Organisationsutveckling" sist i stycket "En sammanhållen och effektiv organisation".

15.2. FASTSTÄLLANDE AV BUDGET FÖR 2018

VERKSAMHETSPLAN FÖR 2018

Se bilaga #6 - Budget 2018

HUVUDYRKANDE

- Att fastställa budgeten för 2018.

TILLÄGGSYRKANDEN

Av: Alexander R

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

- Att maxtaket på idag 10.000 för att ansökan slopas och att varje ansökan kan fritt söka summor och att styrelsen fattar beslut om summan för varje ansökan. Det måste öronmärkas en summa för aktivistfonden varje år.

Av: Styrelsen

- Att aktivistfonden ska omfatta 100 000 kr med ett tak på 15 000 för varje ansökan.

MÖTET BESLUTADE

- Att fastställa budgeten för 2018.
- Att aktivistfonden ska omfatta 100 000 kr med ett tak på 15 000 för varje ansökan.

16. FASTSTÄLLANDE AV MEDLEMSAVGIFT FÖR 2018

HUVUDYRKANDE

- Att medlemsavgiften för 2019 är oförändrad.

MÖTET BESLUTADE

- Att medlemsavgiften för 2019 är oförändrad.

17. FÖRTROENDEVAL

17.1. VAL AV ORDFÖRANDE

HUVUDYRKANDE

- Att välja Alán Ali till ordförande på ett år.

MÖTET BESLUTADE

- Att välja Alán Ali till ordförande på ett år.

17.2. VAL AV STYRELSELEDAMÖTER

HUVUDYRKANDE

- Att välja Carin Göransson, Magnus Loftsson, Hanna Norell, Thomas B Lindahl, Mehrdad Darvishpour samt Johnny Linqvist till styrelseledamöter på två år.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------

MÖTET BESLUTADE

- Att välja Carin Göransson, Magnus Loftsson, Hanna Norell, Thomas B Lindahl, Mehrdad Darvishpour samt Johnny Linqvist till styrelseledamöter på två år.

17.3. VAL AV VALBEREDNING

HUVUDYRKANDE

- Att välja Eva-Maria Evis Sköld, Luis Lineo samt Holger Pering till valberedare för ett år.

MÖTET BESLUTADE

- Att välja Eva-Maria Evis Sköld, Luis Lineo samt Holger Pering till valberedare för ett år.

17.4. VAL AV REVISORER

HUVUDYRKANDE

- Att välja Gerhard Holmgren till verksamhetsrevisor.
- Att välja Mikael Rubin till ersättare för Gerhard Holmgren.
- Att välja Micaela Karlström Allegretto Revision till extern revisor.
- Att välja Roland Brehme till ersättare för Micaela Karlström.

MÖTET BESLUTADE

- Att välja Gerhard Holmgren till verksamhetsrevisor.
- Att välja Mikael Rubin till ersättare för Gerhard Holmgren.
- Att välja Micaela Karlström från Allegretto Revision till extern revisor.
- Att välja Roland Brehme till ersättare för Micaela Karlström.

18. ÖVRIGA FRÅGOR

19. MÖTET AVSLUTAS

Ordförande Alán Ali avslutade mötet.

Mötesordförande	Mötessekreterare	Justerare	Justerare
-----------------	------------------	-----------	-----------