

Möteshandlingar MÄN årsmöte 2019

Välkommen till MÄNs årsmöte 2019. I det här kompendiet hittar du de handlingar du behöver under årsmötets båda dagar.

Innehållsförteckning

0. Dagordning.....	2
1. Åsiktstorget - en liten guide!	3
2. Mötesordning	5
3. Genomförande av förslag kopplade till organisationsutredningen.....	9
4. Proposition 1 - Kongress vartannat år	11
5. Proposition 2 - Gemensamma stadgar för lokalföreningar	13
6. Proposition 3 - Byte av terminologi	14
7. Proposition 4 - Fördelning av medlemsavgifter	15
8. Proposition 5 - Tilldelning av ombud till lokala nätverk.....	16
9. Proposition 6 - Tillägg till valberedningsinstruktion.....	17
10. Proposition 7 - Positionspapper om pornografi och prostitution.....	18
11. Proposition 8 - Medlemsavgift.....	21
12. Verksamhetsplan 2019-2020.....	22
13. Budget BAS 2019	29
14. Motion 1 - Om Porr och Erotik	31
15. Motion 2 - Om medlemsavgiften	33
16. Motion 3 - Fördöm den svenska vapenexporten.....	34
17. Motion 4 - Uppmärksamma internationella mansdagen genom att slå ett världsrekord	36
18. Motion 5 - MÄN mitt i en komplex verklighet	38
19. Motion 6 - MÄN i Klimatkrisen	40
20. Motion 7 - Idéuppslag för tankesmedja.....	43
21. Valberedningens förslag till MÄNs styrelse	44

Bilagor

1. Verksamhetsberättelse 2018
2. Lokala verksamhetsberättelser 2018
3. Årsredovisning 2018
4. Revisionsberättelse 2018

0. Dagordning

Lördag 27 april – Åsiktstorg

09.30-10.30	Registrering
10.30-10.50	Öppnande av årsmötet Punkt 1-6. <ol style="list-style-type: none">1. Årsmötets öppnande2. Val av mötesfunktionärer (ordförande, sekreterare, Justerare tillika rösträknare)3. Godkännande av dagordningen4. Godkännande av arbetsordningen5. Fastställande av röstlängd6. Fråga om mötets behöriga utlysande <p>(Mötet ajourneras för åsiktstorg)</p>
11.05-13.00	Åsiktstorg, pass 1 & 2. Återsamlas efter varje pass.
13.00-14.00	Lunch
14.00-15.00	Åsiktstorg pass 3, återsamlas. Paus (yrkandestopp 15.15)
15.15-17.30	Workshop x 2 inkl. fika.
17.30-18.30	Egen tid
18.30-20.00	Middag

Söndag 28 april – Beslutsdag

08.00-08:30	Frukost
08.30-15:00	Mötet återupptas punkt 7-16 <ol style="list-style-type: none">7. Styrelsens verksamhetsberättelse8. Revisorernas berättelse9. Fastställande av balans- och resultaträkning10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen11. Motioner
10.30-10.45	Paus 12. Propositioner 13. Verksamhetsplan och budget
12:00-13:00	Lunch 14. Förtroendeval 15. Övriga frågor 16. Mötets avslutande

1. Åsiktstorget - en liten guide!

Välkommen till vårt årsmöte! På åsiktstorget ges alla årsmötesdeltagare chans att diskutera och komma överens om motioner, propositioner och andra förslag. Åsiktstorg är ett sätt att kunna bearbeta frågor som är viktiga för årsmötet, utan att behöva ta alla diskussioner under det sittande formella mötet.

Syftet är att

- Fördjupa och bredda diskussionerna på årsmötet.
- Sänka trösklarna för att komma med ändringsförslag, och kunna diskutera under mer informella former. Det är lättare att prata och komma överens i ledigare former, än att ta hela diskussionerna i talarstolen.
- Skapa ett mer levande årsmöte där det formella mötet blir mer effektivt och vi har mycket tid för intressanta och viktiga samtal.

På vårt åsiktstorg kan du också komma med idéer på en idévägg. Det kan vara sådant som inte behöver formuleras i en motion, utan bra inspel till hur vi gör bra verksamhet under det kommande året, eller hur vi löser gemensamma konkreta utmaningar.

Så här går det till

Åsiktstorget består av ett antal stationer. På varje station diskuteras en fråga, en proposition eller en motion. På varje station finns en funktionär från kansliet som tar anteckningar och ser till att alla får komma till tals. Om du vill formulera ett yrkande om något förslag kan du göra det vid stationerna.

Roller:

Vid varje station står kanslipersonal som modererar diskussionerna och hjälper den som behöver att formulera yrkanden. Styrelseledamöter och i vissa fall kanslipersonal finns också vid stationerna för att diskutera, förklara styrelsens ståndpunkter och lyssna in förslag från medlemmar.

OBS!

Ändringsförslag behöver inte betyda att du inte håller med motionen eller propositionen. Det kan till exempel handla om att du vill ändra på någon formulering i förslaget på strategisk inriktning, förstärka något eller lägga till något viktigt som du tycker missats i att-satserna på en motion.

På åsiktstorget kan alla föreslå ändringar, och diskutera dessa med andra medlemmar och styrelsen. Håller styrelsen med om ett förslag kan de jämka sig. Även om styrelsen inte vill jämka sig kan ombud fortfarande lägga fram sina ändringsförslag till motioner och propositioner under åsiktstorget.

Efter åsiktstorget

Efter åsiktstorget samlar styrelsen ihop förslag som kommit fram på torget. De förslag styrelsen har jämkat sig med blir nya huvudförslag och ersätter då de gamla huvudförslagen, som skickats ut inför årsmötet.

Eventuella övriga yrkanden presenteras och behandlas på söndagen om något ombud aktivt lyfter yrkandet. Det presenteras då som motförslag till styrelsens huvudförslag.

Lycka till!

Bra att tänka på för att vi ska få ett konstruktivt och tryggt åsiktstorg:

Vi försöker ha högt till tak, fokusera på idéer och ha respektfullt bemötande

Vi håller god ton gentemot varandra

- Vi kommer inte med personangrepp, håller oss sakliga och kan tack vare det vara överens om att vi inte är överens, alltså “agree to disagree”.

Tänk på att:

- Årsmötet är ett jättebra ställe för att skriva kompromissförslag!

- Ett avslag på en motion inte behöver vara avslag på idén eller andemeningen. Mycket är formalia på just årsmöten, och det kan handla om att just formen för förslaget inte passar.

Vissa idéer kan vara jättebra, men om de blir för detaljerade på årsmötet eller väldigt resurskrävande på kort sikt, så kan kanslipersonalen och även lokalgrupper få svårt att genomföra beslutet. Var lyhörda mot varandra kring vad som fungerar rent praktiskt.

2. Mötesordning

Mötesordningen beskriver hur mötet går till rent praktiskt, det är årsmötets regler. Detta är styrelsens förslag, men precis som alla punkter på årsmötet kan du som ombud påverka dem som du vill.

Yttrande-, förslags- och rösträtt

Lokalgrupperna röstar på årsmötet genom ombud. Det är alltså ombuden som har rösträtt på mötet. Även styrelsens ledamöter har rösträtt på alla punkter utom i fråga om dess förvaltning och beviljande av ansvarsfrihet. Alla medlemmar har dock yttranderätt. Ni är välkomna att delta i diskussionerna under hela helgen. De anställda svarar främst på sakupplysningar om verksamheten, och hjälper till att moderera vid åsiktstorget.

En liten check-tabell:

	Rösträtt	Förslagsrätt	Yttranderätt
Ombud	x	x	x
Övriga medlemmar		x	x
Styrelsens ledamöter	x	x	x
Årsmötets mötesordförande		x	x
Kanslipersonal			x
Revisorer		x	x
Valberedning		x	x
Kandidater till styrelsen		x	x

Röstlängd

Röstlängden justeras i början av årsmötet, när förhandlingarna återupptas och inför slutna omröstningar. Om en lokalgrupp behöver byta ombud ska detta meddelas till mötespresidiet. Detsamma gäller om ett ombud måste lämna årsmötet.

Yrkandestopp

Yrkandestopp innebär att inga fler yrkanden, alltså förslag på ändringar eller tillägg på beslutspunkter, infaller kl 15.15 på lördagen. Yrkanden lämnas in skriftligt till presidiet. [Alla yrkanden kommer att sammanställas på denna länk.](#)

Åsiktstorg

På åsiktstorget på lördagen har alla deltagare chans att under mer informella former diskutera de olika förslagen, och formulera eventuella yrkanden, alltså förslag på ändringar eller tillägg inför besluten som ska tas på söndagen. Det finns personal vid stationerna som kan hjälpa till att moderera diskussionerna. Vid stationerna finns också lappar för att skriva yrkanden.

Om tid finns kommer vi även att diskutera följande frågor på åsiktstorget:

- Valen. Alla har möjlighet att kandidera till de olika posterna som ska väljas på söndagen.
- Frågor som inte ska behandlas på mötet, till exempel utkast på vårt positionspapper om prostitution.
- Idéer på hur vi kan öka synergier mellan kansli och lokalgrupper, genom en idévägg.

Tidsbudget

För att mötet garanterat ska kunna hålla schemat gör vi en tidsbudget där vi fördelar tiden på de olika punkterna. Alla ombud får fem markörer var i form av exempelvis klistermärken. Varje ombud får sedan fördela sina markörer på de punkter de vill lägga tid på för diskussioner/debatter. De punkter deltagarna kan välja mellan är motioner, verksamhetsplan, budget och förtroendeval, med tillhörande punkter om antal och arvodering.

När alla fördelat sina markörer räknas antalet markörer per punkt ihop. Hur markörerna fördelats avgör sedan hur stor del av den totala diskussionstiden som varje punkt ska få. Utöver diskussionstiden finns även tid för saker som presentation av förslagen, frågestund och beslut.

Som exempel: om vi säger att diskussionstiden på hela mötet är 250 minuter och det sätts upp 500 markörer kommer varje markör vara värd 30 sekunder eftersom $250 \text{ min} / 500 \text{ markörer} = 0.5 \text{ min per markör}$. Värdet i tid på varje markör är alltså både beroende av den diskussionstid som finns på mötet, hur många ombud som får markörer och hur många ombud som väljer att sätta upp sina markörer.

När fördelningen är klar presenterar mötesordförande resultatet. Mötesordförande har då även avrundat till hela 10 minuter för varje punkt så att tiden som tilldelas bara kan bli 10, 20, 30 minuter osv.

Vissa punkter i dagordningen har också en garanterad tid. Budget, verksamhetsplan och val av förbundsstyrelse garanteras alltid minst 20 minuter. Om mötet inte använder all tid som tilldelats en viss punkt sparas den i en pott som mötesordförande kan välja att tilldela andra punkter. Om mötesordförande utökar tiden görs det med 5 minuter åt gången och högst 10 minuter totalt per punkt.

Om en punkt i dagordningen inte får någon diskussionstid får alltså ingen diskutera den. Den kommer då enbart bestå av presentation från de som skickat in förslag, frågestund samt beslut.

Begära ordet och lämna förslag

Du begär ordet genom att höja din röstlapp synligt. Presidiet noterar den anmälda talaren på talarlistan. När du ser att någon i presidiet och skrivit ner det på listan kan du ta ner handen och vänta på din tur.

Alla debattinlägg görs från din plats i en mikrofon. Vänta alltid på mikrofon innan du börjar prata.

Dubbla talarlistor

Vi använder så kallade dubbla talarlistor. Det betyder att personer som yttrar sig för första gången i en debatt ges företräde framför personer som redan har talat.

Beslut på årsmötet

Beslut fattas med enkel majoritet, alltså att mer än hälften av alla närvarande röstberättigade röstar för ett förslag.

Vid stadgeändringar krävs att beslutet fattas med minst två tredjedelar av rösterna, vid två årsmöten efter varandra, varav minst det ena ska vara ett ordinarie årsmöte.

Beslutsprocess

1. Mötesordförande säger vilken punkt vi är på.
2. Förslagsställaren föredrar sitt förslag.
3. Ombud har möjligheten att ställa frågor till förslagsställaren. Om det finns fler yrkanden upprepas steg 2 och 3 tills alla förslag (yrkanden) är behandlade.
4. Debatt! Förslaget/en diskuteras tills dess att talarlistan är tom eller om mötet genom ordningsfråga beslutar om streck i debatten.
5. När en diskussion är avslutad frågar mötesordföranden om årsmötet är redo att gå till beslut. Om årsmötet svarar ”Ja” går vi vidare till beslut. Om mötet svarar ”Nej” finns fortfarande behov av diskussion eller något är oklart om förslagen.
6. Mötesordförande föreslår en propositionsordning, alltså hur de olika förslagen ska behandlas. Om det bara finns ett förslag så ställs detta mot avslag utan att en propositionsordning föreslås. Alla förslag ställs alltid mot avslag.
7. Beslut fattas i enlighet med propositionsordningen. Oftast sker detta genom att ombuden räcker upp sina röstkort när mötesordföranden ber dem rösta för respektive emot.
8. Mötesordföranden bedömer vilket av förslagen som har fått majoritet (till exempel ”jag finner bifall för styrelsens förslag”, eller ”jag finner avslag”), och bekräftar beslutet med ett klubbslag såvida ingen begär votering.

Votering

Om någon med rösträtt vill ha en noggrannare bedömning av omröstningen kan denne begära rösträkning (votering). Under voteringen räcker representanterna upp sina röstkort, och rösträknarna räknar rösterna. Rösträknarna meddelar sitt resultat till mötesordföranden, som bedömer vilket av förslagen som har fått majoritet (till exempel ”jag finner bifall för styrelsens förslag”), och bekräftar beslutet med ett klubbslag.

Sluten omröstning

Vid personval med fler kandidater än poster används alltid sluten/hemlig omröstning. Representanterna röstar med röstsedel som samlas upp i till exempel en låda, som sedan räknas av rösträknarna. Rösträknarna berättar resultatet för mötesordföranden, och mötesordföranden läser upp resultatet för stämman. Samma process används om någon begär sluten omröstning under en annan punkt.

Ordningsfråga

Ordningsfrågor rör formerna för mötet, exempelvis behov av paus, åsikter om beslutsordningen eller streck i debatten. Ordningsfrågor bryter talarlistan, och begärs genom att räkka upp sitt röstkort och säga ”Ordningsfråga!”. Vi går alltid direkt till beslut i ordningsfrågor utan debatt.

Sakupplysning

Sakupplysning kan begäras av någon som har en viktig upplysning att tillföra debatten, eller vill rätta till en felaktighet. Sakupplysning ska motiveras för mötesordföranden och bryter talarlistan. Mötesordföranden beslutar om sakupplysningen beviljas. Upplysningen får inte innehålla någon argumentation.

Sakupplysning kan även begäras om någon tycker att diskussionen är otydlig eller det är något som inte förklaras ordentligt. Sakupplysning begärs genom att räkka upp sitt röstkort och säga ”Sakupplysning!”.

Replik

När någon blir misstolkad eller personligt angripen i en debatt kan den begära replik. Repliken bryter talarlistan och får därför inte vara annat än ett kort svar. Replik begärs genom att räkka upp sitt röstkort och säga ”Replik!”. Mötesordföranden beslutar om replik beviljas.

Reservation

Om någon som har rösträtt vill reservera sig mot ett beslut ska det anmälas till mötet direkt efter att beslutet fattats. Reservationen ska vara skriftligen och lämnas till mötesordföranden före mötets avslutande. Reservationer protokollförs.

Liten ordlista

Motioner är förslag från medlemmar, grupper av medlemmar eller medlemsorganisationer.

Propositioner är förslag som kommer från föreningens styrelse.

Bevilja ansvarsfrihet

Att bevilja styrelsen ansvarsfrihet innebär att medlemmarna utifrån den information de har på årsmötet, godkänner hur styrelsen arbetat utifrån styrdokumentet och årsmötets beslut. Det innebär att medlemmarna tycker att styrelsen har arbetat korrekt.

Att inte bevilja ansvarsfrihet kan ses som en markering att årsmötet inte är nöjda med styrelsens arbete, att man misstänker att allt inte har skötts korrekt/lagligt eller att man har några uppgifter man vill att styrelsen skall ha löst innan de kan beviljas ansvarsfrihet.

Streck i debatten

Streck i debatten är en typ av ordningsfråga och om årsmötet bifaller förslaget händer följande:

Mötesordförande läser upp vilka som står på talarlistan, och öppnar sedan för att fler kan anmäla sig till talarlistan, sedan dras strecket. När strecket är satt kan inga fler sätta upp sig på talarlistan och mötet kommer gå direkt till beslut när den är tom. Innan debatten går vidare redovisar ordföranden de förslag till beslut som har inkommit.

3. Genomförande av förslag kopplade till organisationsutredningen

Vid årsmötet 2018 beslutades att tillsätta en ny organisationsutredning som skulle ta vid där den tidigare organisationsutredningen (2016–2017) slutade. Medlemmarna inbjöds att nominera kandidater till arbetsgruppen. En arbetsgrupp tillsattes, bestående av en ordförande från riksstyrelsen, en sekreterare från rikskansliet samt fyra medlemsrepresentanter (från lokalgrupper i Göteborg, Stockholm och Uppsala). Arbetsgruppen presenterade sitt förslag i november 2018, och det skickades därefter på remiss till medlemmarna.

Styrelsen har bearbetat organisationsutredningens förslag samt inkomna remissvar och lämnar utifrån det förslag till årsmötet som kommer att kräva stadgändringar. Utöver dessa förslag finns andra utvecklingsområden som identifieras i organisationsutredningen, som rör sådant som ansvars- och rollfördelning mellan lokal och nationell nivå, kunskapsöverföring, debatt och mötesplatser.

Genomförande

Styrelsen ser att flera av organisationsutredningens förslag, som mottagits positivt i remissvar från medlemmarna, inte kräver årsmötesbeslut utan kan tas tillvara inom ramen för ordinarie verksamhet och verksamhetsplanering. Detta sker redan eller kommer att ske på följande sätt:

Förtydliga ansvars- och rollfördelning mellan lokal och nationell nivå

Styrelsen överser framtagande av riktlinjer för ansvars- och rollfördelning mellan riksstyrelse, rikskansli respektive lokalgrupper. Det kan röra sådant som lokalgruppernas roll i metodspridning och utbildningsverksamhet, metodtrogenhet, gränsdragningar mellan professionell och ideell verksamhet och arbetsgång kring ansökningar av nationella bidrag (för att minska risken för intern konkurrens). Riktlinjer av detta slag behöver också så fort som möjligt kunna anpassas när nya förutsättningar och behov uppstår. Beslut kring riktlinjerna kommer därför att fattas av MÄN:s riksstyrelse.

Främja erfarenhetsutbyte

Styrelsen ser att medlemshelgerna fyller en viktig funktion när det gäller kontakten mellan riksstyrelse/rikskansli och lokalgrupperna. Ytterligare ett forum för samverkan är samordnarnätverket. Styrelsen menar att tyngdpunkten vid träffar (online och IRL) med samordnarnätverk bör ligga på förankring, informationsutbyte och att vara rådgivande till riksnivån, och att andra medlemshelger snarare bör fokusera på utbildning och erfarenhetsutbyte.

Medlemmar har även efterfrågat ett webbaserat forum för t.ex. diskussion och utbyte av idéer. Styrelsens erfarenhet är att det sällan är användarvänligt eller resurseffektivt för en organisation att bygga egna tekniska lösningar i detta syfte. MÄN driver idag Facebook-gruppen MÄN Aktivister som är tänkt att fylla en likande funktion. Kansliet arbetar med att stärka kontrollen kring Facebook-gruppen, så att endast medlemmar ska kunna ingå i denna och att personer vid behov kan uteslutas. Efter en sådan åtstramning kan denna grupp ha den funktion som efterfrågas när det gäller t.ex. idédebatt.

I organisationsutredningen finns även förslag om ett system för dokumentation av genomförda aktiviteter, som ett sätt att följa upp och sprida erfarenheter till andra medlemmar. Styrelsen ser dock att ett sådant arbete inte främst är lämpat att ske skriftligt, utan att erfarenhetsutbyte och kontakt mellan lokalgrupper ska möjliggöras i andra forum (t.ex. under medlemshelger). Att samla in lokala erfarenheter kring utbildningsinsatser kan med fördel inkluderas i arbetet med att ge stöd till konkreta aktiviteter (se nedan).

Stöd till organisering och medlemsvärvning

I organisationsutredningen konstateras att behovet av tydlighet och intern samordning när det gäller lokalgruppernas utåtriktade arbete och kommunikation ökar i takt med att organisationen MÄN växer.

Utredningen lämnar förslag bl.a. kring policy för användning av sociala medier och tillgängliggörande av gemensamma styrdokument, mallar m.m.

Flera åtgärder har redan vidtagits för att möta dessa behov. Kansliet har nyligen tagit fram kommunikationsriktlinjer för förtroendevalde inom MÄN. Styrelsen har också gett kansliet i uppdrag att titta på en teknisk lösning kring resursbank/dokumentbibliotek för medlemmar.

Stöd till konkreta aktiviteter

Organisationsutredningen lyfter flera förslag på hur stödet till medlemmar kan utvecklas. Det handlar t.ex. om att ta fram en guide och resursbank för dem som vill starta en lokalgrupp samt att utveckla och samla utbildningskoncept och aktiviteter utifrån MÄN:s metoder, och tillgängliggöra dessa för lokalgrupperna.

Detta är ett pågående arbete, som styrelsen ser som prioriterat inom ramen för rikskansliets arbete med medlemsstöd.

Flera av ovanstående aspekter lyfts också i förslagen till delmål för 2019–2020 i MÄN:s Strategiska utgångspunkter 2018–2022. Det kan konstateras att många av förslagen är kopplade till organisationens befintliga medlemsarbete, men att arbetet också påverkas av vilka resurser som finns att tillgå för detta.

4. Proposition 1 - Kongress vartannat år

Årsmötet 2018 beslutade om att genomföra en organisationsutredning för att utveckla organisationen MÅN. Utredningen skulle ha fokus på att skapa en inkluderande medlemsorganisation och stärka den interna idédebatten. En idé som kommit fram i utredningen är att ersätta årsmöten varje år med en kongress vartannat år i syfte att öka medlemmarnas delaktighet i idédebatt och utveckling av organisationen. Därför lägger styrelsen fram en särskild proposition till årsmötet för beslut om att införa kongresser vartannat år i MÅN.

Styrelsen har haft en arbetsgrupp som har arbetat vidare med idén om en kongress och med målet att öka medlemmarnas delaktighet i organisationens strategiska utveckling och en starkare koppling till organisationens olika verksamheter.

Varför kongress?

Hittills har medlemmarna tagit beslut på årsmötena om en verksamhetsplan för samma år som årsmötet. En del av verksamheten har redan genomförts och en del är pågående. Verksamhetsplanen består huvudsakligen av projektverksamhet som redan är fastlagd för året när det gäller mål, budget och finansiering. Det är svårt att föreslå några större ändringar eller inkludera medlemmars och lokalgruppers delaktighet i pågående projektverksamhet och med en så kortsiktig plan som bara omfattar ett år.

Vi föreslår att årsmötet 2019 beslutar att införa en kongress vartannat år med start 2021 som det högsta beslutande organet i MÅN. Medlemmarna kommer inför och på kongressen att diskutera och besluta om en strategi (nuvarande löper 2018-2022) med delmål och inriktning för MÅNs hela verksamhet. Projektfinansiering för olika delar av verksamheten kommer sedan sökas och genomföras inom ramen för den aktuella tidsperioden. Lokalgrupperna kommer kunna bidra till de gemensamma målsättningarna genom att söka lokalt finansierade projekt eller lokalt stöd för sin verksamhet.

Fokus kommer genom detta att flyttas från en kansliutredning och kortsiktig verksamhetsplan till samskapade målsättningar på lite längre sikt som tydligare bygger på medlemmars och lokalgruppers tankar om MÅNs utveckling. Arbetet med samtalsgrupper runt om i landet i samarbete med lokalgrupperna är ett exempel på verksamhet som inkluderar lokalgrupperna tydligare. Det kan bli många fler om vi planerar detta tillsammans.

Med en diskussion kring organisationens utveckling som omfattar en lite längre tidsperiod tror vi att det kan bli lättare att ta fram djärvare förslag på förändringar både när det gäller gemensam inriktning för hela verksamheten, nya målgrupper och organisationsförändringar som kommer ta tid att genomföra.

För att kunna följa upp de strategiska målen finns det ett stort behov av att upprätta ett resultatramverk och uppföljningssystem för föreningen som tydliggör kopplingen mellan föreningens olika delar och hur dessa bidrar till de samlade övergripande målen, samt tydlighet kring ansvarsförhållanden för olika delar av verksamheten. Detta behöver finnas på plats inför den första kongressen 2021. Styrelsen kommer presentera en för perioden samlad resultatrapport för hur verksamheten bidrar till att uppnå målen i strategin på varje kongress.

Det är kongressen som kommer att besluta om ansvarsfrihet för styrelsen för de två senaste åren sedan förra kongressen då styrelsen valdes. Styrelsen fattar beslut om årliga verksamhetsplaner och budgetar och presenterar likaså årlig verksamhetsberättelse, bokslut och förvaltningsberättelse. De auktoriserade revisorerna som MÅN anlitar granskar årsredovisningen dvs förvaltningsberättelsen och bokslutet varje år. Förenings/verksamhetsrevisorerna kommer granska att styrelsen följer beslutade årliga planer och budget och avge en rapport om detta. Revisorerna kommer också att presentera en sammanfattande redovisning av de två senaste årsredovisningarna på varje kongress och föreslå eller avstyrka ansvarsfrihet för styrelsen.

Om revisorerna finner det nödvändigt pga av att de finner stora avvikelser eller ekonomisk misskötsel eller oegentligheter kan förenings/verksamhetsrevisorerna kalla till extrakongress.

Det finns en del frågor som styrelsen som väljs på årsmötet 2019 måste ta fram förslag kring:

- Det krävs stadgeförändringar vid beslut om kongress. De kommer ingå som en del i den helhetsöversyn och förslag på nya stadgar som styrelsen kommer att arbeta fram efter beslut på årsmötet 2019
- Styrelsen behöver utarbeta ett förslag på hur processer, arbetssätt och ansvarsfördelning mellan styrelse, kansli, revisorer och medlemmar/lokalgrupper skall se ut över en längre tidsperiod med kongresser vartannat år.
- Styrelsen får i uppdrag att undersöka hur andra organisationer som har kongresser vartannat år har säkrat den demokratiska kontrollen av styrelsens arbete under de två åren mellan kongresserna. I organisationsutredningsförslaget föreslås ett samordningsnätverk i MÄN. Styrelsen undersöker om det är lämpligt att istället föreslå en ordförandekonferens som är rådgivande för årliga verksamhetsplaner och som tar del av revisorernas årliga rapporter för att öka den demokratiska kontrollen mellan kongresserna.

Förslag till beslut

Styrelsen yrkar på att årsmötet 2019 beslutar om:

- att MÄN ersätter de årliga årsmötena med en kongress vartannat år för att stärka medlemmarnas deltagande i och utveckling av MÄNs strategiska arbete (huvudyrkande)

Om huvudyrkandet antas också följande tilläggsyrkanden:

- att MÄNs första kongress genomförs under 2021
- att styrelsen ges i uppdrag att förbereda nya stadgeskrivningar som gäller kongress vartannat år dvs som säkerställer ansvarsutkrävande, nya mandattider, slår fast längre tidsramar för ökat medlemsinflytande och utreder eventuella oklarheter som en del av ett helhetsförslag till stadgeförändringar som ska läggas fram på årsmötet 2020
- att styrelsen tar fram ett förslag för beslut på årsmötet 2020 kring processer, arbetssätt, riktlinjer och ansvarsfördelning inom Män som behöver förändras med kongresser vartannat år
- att styrelsen tar fram ett förslag för att säkra den demokratiska kontrollen av styrelsen mellan kongresserna genom att undersöka hur andra organisationer löst detta. Samt att också undersöka om en ordförandekonferens är en möjlig lösning.
- att det i det kommande stadgearbetet görs en översyn av tilldelningen av ombud till MÄNs högsta beslutande organ.

5. Proposition 2 - Gemensamma stadgar för lokalföreningar

Styrelsen tycker att Organisationsutredningens förslag om att ta fram gemensamma stadgar för MÄNs lokalföreningar är bra.

I dagsläget finns ingen förlaga för hur stadgarna ska se ut för en lokalgrupp som organiserar sig som ideell förening. Önskemål har funnits länge om att få en mall att utgå ifrån vid bildandet av en ny lokalgrupp. Förslag finns också om att låta de lokala stadgarna bli en del av stadgarna för riksorganisationen.

Det skulle underlätta mycket vid bildandet av en lokalgrupp/förening om de inte behöver forma sina egna stadgar. Det ligger också i riksorganisationens intresse att ramarna är enhetliga och följer riksstadgarna.

I riksstadgarna idag står att: ”Lokalgrupper ingår som en del i Mfj:s organisation. Lokalgruppen arbetar i enlighet med riksorganisationens ändamål, idéplattform och stadgar”. I de nuvarande lokala stadgarna finns olika beskrivning av ändamålet, men andemeningen är lika. Styrelsen ser det som viktigt att alla delar av organisationen har samma övergripande ändamålsparagraf. Vilket ger varje lokalförening frihet att arbeta på det sätt de finner bäst utifrån sina förutsättningar på den ort där de är.

Organisationsutredningen har tittat på de olika lokalgruppernas stadgar och sett att lokalstadgarna har en stor likhet, men viss skillnad finns. Styrelsen bedömer att denna skillnad inte är ett avgörande hinder för att ta fram gemensamma stadgar för lokalföreningarna. Framtagandet av dessa stadgar kräver ett lyhört arbete där samverkan med lokalgrupperna är mycket viktig, framförallt med de som nu är lokalföreningar.

Styrelsen tycker också att de gemensamma stadgarna ska ingå som en del i de nationella stadgarna. Är de gemensamma så är det också gemensamt som vi fattar beslut om dem. Det innebär också mindre föreningsadministration för lokalföreningarna. Tex att byta ut Mfj till MÄN kräver en massa extra lokala årsmöten istället för att ta beslutet på nationell nivå.

Styrelsen föreslår

- Att årsmötet tar ett principbeslut om att vi ska införa gemensamma stadgar för alla lokalföreningar inom MÄN.
- Att dessa stadgar tas fram i samverkan med lokalgrupperna.
- Att dessa stadgar ska ingå i de nationella stadgarna.
- Att ett förslag till utformning av dessa stadgar tas fram i samband med det stadgearbete som ska göras inför övergången till kongress vartannat år och läggs fram på årsmötet 2020.
- Att detta förslag också innehåller ramar för existerande lokalföreningars övergång till de nya gemensamma stadgarna.

6. Proposition 3 - Byte av terminologi

Organisationsutredningen föreslog att MÄN som ideell förening - bestående av ett professionellt kansli, en styrelse, medlemmar och lokala föreningar och nätverk - behöver benämnas med ett begrepp som representerar hela organisationen och dessa olika nivåer och beståndsdelar. Organisationsutredningen föreslog vidare att begreppet riksförbund bättre definierar MÄN som helhet än det nuvarande begreppet riksorganisation. I enlighet med Organisationsutredningens resonemang lägger styrelsen här fram förslag till beslut.

Styrelsens förslag till beslut

- Att årsmötet antar styrelsens förslag till beslut om att benämna MÄN som ett riksförbund, samt därav följande ändringar av terminologi enligt nedan, samt;
- Att de stadgeförändringar som följer av detta föreslås av styrelsen för årsmötet 2020

Förslaget innebär att vi fortsättningsvis använder följande begrepp:

Riksförbund: Hela organisationen. MÄNs olika delar; enskilda medlemmar, lokalgrupper och den professionella verksamheten.

Förbundsstyrelsen: Riksförbundets styrelse väljs på kongressen (i enlighet med proposition avseende övergång till kongress)

Förbundsordförande: Ordförande i förbundsstyrelsen och representant för hela riksförbundet.

Förbundskansli: Arbetar utifrån direktiv från förbundsstyrelse och kongress.

7. Proposition 4 - Fördelning av medlemsavgifter

Enligt nuvarande stadgar får lokalgrupperna halva medlemsavgiften. Styrelsen stödjer tanken bakom denna fördelningen och ser det både som ett stöd och en symbol för vikten av det lokala arbetet. Det är också en morot för lokal medlemsvärning.

Men när det gäller lokalgrupper organiserade som nätverk går det i praktiken inte att göra denna typ av utbetalning på ett tillfredställande sätt rent formellt, eftersom nätverket inte har ett konto att sätta in pengarna på. I praktiken har det ofta inneburit att nätverken inte tagit ut sin del då det samtidigt rör sig om väldigt små summor.

På grund av detta anser styrelsen att lokalgrupper som organiseras som nätverk i framtiden inte ska tilldelas halva medlemsavgiften men fortsatt kunna ansöka om bidrag ur aktivitetsfonden. Nätverk har fått och ska framöver fortsatt kunna få bidrag ur aktivitetsfonden utifrån en budget för aktiviteten. Bidraget sätts in på en nätverksmedlems konto och redovisas efteråt mot kvittan.

När nätverken inte längre får ta del av medlemsavgifterna blir aktivistfonden särskilt betydelsefull för dem. Därför är det framöver viktigt att i styrelsens/kansliets bedömning av ansökningar till aktivistfonden ta hänsyn till om lokalgruppen, såväl nätverk som föreningar, saknar egna medel.

Styrelsen föreslår

- Att årsmötet beslutar att i det kommande stadgearbetet, i samband med övergång till kongress vartannat år, görs en stadgeändring när det gäller fördelningen av medlemsavgiften som innebär att enbart lokalföreningar (lokalgrupper organiserade som ideell förening) får halva medlemsavgiften. Stadgeändringen införs i de stadgar som läggs fram på årsmötet 2020.

8. Proposition 5 - Tilldelning av ombud till lokala nätverk

Lokalgrupper inom MÄN kan enligt stadgarna välja att organisera sig antingen som nätverk eller som ideell förening. Nätverksformen har varit viktig i organisationens framväxt genom är att det är lätt att komma igång att vara aktiv. Styrelsen ser att nätverksformen även idag fyller ett behov för att kunna få jobba direkt med våra frågor utan att först klara av formella organisationskrav.

Nackdelen med nätverksformen är att det inte finns någon formell demokratisk struktur (och att nätverket inte kan hantera pengar i sitt eget namn). Avsaknaden av en formell demokratisk struktur gör att det blir problematiskt när det gäller att fatta gemensamma beslut, representation och ansvarsutkrävande.

I stadgarna särskiljs inte nätverk och lokalföreningar när det gäller tilldelning av representanter/ombud till årsmötet. Styrelsen vill att detta ska förändras. Vi ser nätverksformen som en viktig form för att kunna engagera män, men på grund av bristen på formell demokrati finns inte en strikt formell struktur för att välja personer som representerar nätverket.

Styrelsen anser dock, precis som organisationsutredningen, att även de lokalgrupper som är nätverk behöver ha rätt att utse ett ombud, för att den geografiska representationen vid kongressen ska bli bred.

Styrelsen föreslår

- Att en förändring av stadgarna görs i det kommande stadgearbetet så att lokalgrupper organiserade som nätverk får utse ett ombud till MÄNs högsta beslutande organ (årsmöte/kongress).

9. Proposition 6 - Tillägg till valberedningsinstruktion

I årets revision (av 2018) noterar revisorerna i sitt PM att styrelsen under året har diskuterat och beslutat om ordförandens arvodering. Revisorerna konstaterar att detta beslut bör fattas av årsmötet. Styrelsen anser att detta är en rimlig ordning och tar till sig av revisorernas kritik.

För att årsmötet ska kunna fatta beslut om arvoderingen måste ett förslag presenteras. Styrelsen anser att detta förslag bör läggas fram av valberedningen. Styrelsen föreslår därmed ett tillägg till valberedningsinstruktionen enligt följande:

Styrelsen föreslår

- att valberedningsinstruktionen kompletteras med följande tillägg i sektion 2:

2. Valberedningens arbetsuppgifter

- ta kontakt med föregående års valberedning, samt ta del av verksamhetsplaner och andra dokument i syfte att ha kunskap om organisationens behov och utveckling.
- ta emot nomineringar och fråga om de accepterar nomineringen.
- uppmuntra medlemmar att nominera förslag på ledamöter till riksorganisationens styrelse.
- förbereda valen vid årsmötet.
- ha kandidater till ledamöter klara i god tid för att kunna sändas ut med ordinarie årsmöteshandlingar. Valberedningen ska lämna erforderliga uppgifter beträffande ledamot som föreslås för nyval eller omval för årsmötets ombud i god tid innan årsmötet. Senast med ordinarie handlingar till årsmötet.
- valberedningen ska lämna förslag på ledamöter i styrelsen och förslag på styrelseordförande samt förslag på två revisorer med personliga ersättare. **Valberedningen ska vidare till årsmötet föreslå nivån på ordförandens arvodering, baserat på organisationens behov och befintliga resurser.**

Valberedningen ska på årsmötet presentera och motivera sina förslag, samt redogöra för vilka övriga nomineringar som inkommit. Valberedningen ska också lämna en redogörelse för hur dess arbete har bedrivits.

10. Proposition 7 - Positionspapper om pornografi och prostitution

Inför organisationens deltagande med ett seminarium på CSW 2018 (på temat prostitution och ökad efterfrågan vid idrottsevenemang) konstaterades ett behov i organisationen av en tydligare positionering kring prostitution. Ett positionspapper sattes samman utifrån vår generella position kring mäns sexualiserade våld och tidigare uttalanden kring mäns efterfrågan. Positionspapperet antogs av styrelsen 180222.

Under 2018 har kansliet tittat vidare på frågan om prostitution bland annat genom en fördjupande kanslidag och deltagande i externa aktiviteter. Frågan är också aktuell inom MenEngage där det pågår ett konsultuppdrag som syftar till att sammanfatta skiljelinjerna inom rörelsen när det gäller just synen på prostitution.

Det finns också ett uttalat önskemål att väva samman positionspapperet om prostitution med det om porr, så att det blir en sammanhållen positionering. Detta eftersom att det inom kvinnojourrörelsen finns en tydlig vilja att hålla samman porr och prostitution som två delar av samma industri och samma sexuella exploatering.

En arbetsgrupp med personer från styrelse och kansli har arbetat fram detta nya positionspapper om prostitution och pornografi, som presenteras nedan.

Styrelsen föreslår

- Att årsmötet antar det nya samlade positionspapperet om pornografi och prostitution
- Att detta ersätter positionspapperet om pornografi från 2016.

MÄNs position gällande prostitution, pornografi och andra former av sexuell exploatering

MÄN är en feministisk och antirasistisk organisation som engagerar män mot mäns våld mot kvinnor. Vi arbetar med att förändra destruktiva normer kring maskulinitet och vår vision är en jämställd värld utan våld.

MÄN anser:

- Porrindustrin och industrin bakom prostitution och annan sexuell exploatering går hand i hand och göder varandra. Det är inte ovanligt att personer som utnyttjas i prostitution även utnyttjas i pornografi, och tvärtom. MÄN anser att en majoritet av pornografin är dokumenterad prostitution. Vi väljer därför att lyfta våra ställningstaganden kring pornografi, prostitution och annan sexuell exploatering tillsammans i detta positionspaper.
- MÄN ser pornografi, prostitution och andra former av sexuell exploatering som en del av mäns våld. Pornografi, prostitution och sexuell exploatering drabbar människor av alla åldrar och kön, men framför allt flickor och kvinnor. Då vi jobbar för att nå visionen en jämställd värld utan våld är det en självklarhet att motverka att människor utnyttjas inom pornografi, prostitution och annan sexuell exploatering. Män står för majoriteten av alla sexköp, porrkonsumtion och annan form av sexuell exploatering. Därför är det centralt för MÄN som organisation att ta ställning i dessa frågor och motverka mäns efterfrågan och upplevda rätt till sex och andras kroppar.
- MÄN anser att pornografi, prostitution och andra former av sexuell exploatering begränsar framför allt kvinnors och flickors möjligheter och rättigheter till självbestämmande över sin kropp, sexualitet och livsval. Därför behövs ett våldspreventivt och beteendeförändrande arbete med pojkar och män. Arbetet behöver möjliggöra medvetenhet dels om hur kvinnor och andra drabbas och dels om hur pojkars och mäns egna relationer och sexualitet påverkas och begränsas av dessa patriarkala strukturer och föreställningar. MÄN utgår ifrån att alla mår bättre i ett jämställt samhälle utan våld och att förändringsarbete därför kan ta sin utgångspunkt i att även killar och män på något plan vet och vill ha förändring i riktning mot detta.
- En majoritet av all pornografi förstärker och befäster destruktiva könsnormer och maktordningar. Pornografi normaliserar våld och sexuella övergrepp. Vi lär oss att bli upphetsade av våld, brist på samtycke och ojämlikhet. Även om de som tittar på pornografi inte upplever att de själva utsätter någon för våld och övergrepp bidrar de indirekt till porrindustrins fortsatta produktion där riktiga människor far illa.
- Nyfikenhet kring sex och viljan att utforska sin sexualitet är något som vi ser som självklart och positivt. Alla, men framför allt unga människor, behöver stärkas i att tala med andra om sex och, egna sexuella upplevelser liksom upplevelser av pornografi. Tystnad kring pornografi skadar speciellt de som ännu inte format sin egen bild av vad sex är, och gör dem extra sårbara för att få en bild av sex som är präglad av den som pornografin förmedlar. MÄN anser att porrkonsumtion kan ha negativa effekter på pojkars och mäns hälsa, nära relationer och möjligheter att utveckla en egen sexualitet.
- MÄN anser inte att det är möjligt att dra en klar skiljelinje mellan prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Merparten av de personer som befinner sig i prostitution är utsatta för direkt eller indirekt tvång oavsett om de kontrolleras av en människohandlare eller inte. De två fenomenen påverkar också varandra; där prostitutionen är utbredd finns också många fall av människohandel för sexuella ändamål.

- MÄN anser att det är centralt att lyfta utsattheten för de individer, i majoritet flickor och kvinnor, som utsätts för våld, kränkningar och övergrepp inom pornografi, prostitution och annan form av sexuell exploatering. Stöd och skydd för människor i pornografi och prostitution är centralt, oavsett om de vill lämna eller vara kvar. Detta stöd måste bygga på värdighet och respekt med målgruppens behov i fokus.
- MÄN anser att det är viktigt att respektera individuella människors livsberättelser och val, även de som säger att de vill vara inom prostitution. Samtidigt behöver den strukturella analysen av problemet och utsattheten finnas med. MÄN anser att det är av största vikt att fokus inte förs bort från den stora majoriteten av personer som är utsatta, utnyttjas och far illa i prostitution och annan form av sexuell exploatering.

MÄN gör och vill:

- MÄN stödjer aktivt den svenska sexköpslagen som kriminaliserar köp men inte försäljning av sexuella tjänster. Lagen placerar tydligt ansvaret och skulden på köparen och har på så sätt en viktig normerande effekt. Sverige har också en lagstiftning kring sexualiserat våld där ömsesidigt samtycke står i fokus. MÄN vill därför särskilt belysa att samtycke inte existerar inom pornografi och prostitution. I vårt arbete lyfter vi fram mäns särskilda ansvar för att motverka att människor utnyttjas i pornografi, prostitution och utsätts för andra former av sexualiserat våld då en övervägande majoritet av de som köper sexuella tjänster och konsumerar pornografi är män.
- MÄN ställer sig bakom lagförslaget att svenska mäns sexköp utomlands skall kriminaliseras och verkar för att det ska bli verklighet.
- MÄN är allierade med kvinno- och tjejjoursrörelsen och de som möter personer som blivit utsatta i pornografi, prostitution och annan sexuell exploatering. Vi lyssnar och vill ta ansvar för att ständigt hålla oss uppdaterade kring deras erfarenheter samt den forskning som görs kring dessa frågor.
- MÄN tar ett helhetsgrepp kring pornografi, prostitution och sexualiserat våld. Vi ser det som ett av våra viktigaste uppdrag att skapa konstruktiva och icke-dömande samtal med pojkar och män om sexualitet och samtycke, med syfte att motverka sexism och våld för att främja jämställdhet. Vi vill ge pojkar och män möjligheten att kritiskt reflektera kring pornografi och prostitution. Vidare vill vi uppmuntra män att lyssna på kvinnors erfarenheter, ta ställning och aktivt skapa samtal med vänner, barn, kollegor och andra med dessa erfarenheter som utgångspunkt.
- Pornografi har via Internet blivit extremt lättillgänglig för allt yngre tittare. Vi ser också att gränserna på nätet mellan pornografi och prostitution är flytande. Vi stödjer de initiativ som finns för att begränsa tillgången för barn, exempelvis genom nätfiltar och åldersverifikation. Vi vill arbeta för att unga ska få bättre information om sex och samtycke, samt fler möjligheter att kritiskt reflektera kring pornografi.
- I internationella sammanhang och nätverk står MÄN upp för principen att prostitution och pornografi är former av mäns våld. Globalt sett ser MÄN att den specifika kontexten i olika länder och regioner behöver tas i beaktande när det gäller val av strategier och åtgärder för att stoppa prostitution och sexuell exploatering och för att bäst skydda och stötta de som utsätts.

11. Proposition 8 - Medlemsavgift

I nuläget har vi en ordinarie medlemsavgift på 240:-/år samt en reducerad medlemsavgift på 100:-/år.

Styrelsen föreslår

- att nivåerna ligger oförändrade för kommande år.

Information: I anslutning till en motion om medlemsavgiften föreslår styrelsen också en förändring av vilka som kan komma ifråga för en reducerad avgift samt önskar mandat till styrelsen att i samband med kampanjer och årsslut fatta beslut om en tillfälligt sänkt avgift.

12. Verksamhetsplan 2019-2020

Strategiska utgångspunkter 2018-2022 med övergripande verksamhetsplan 2019-2020

Organisationen MÄN arbetar för att främja jämställdhet och förebygga mäns våld. Vårt arbete vilar på organisationens ideologiska grund och förändringsidé, samt grundläggande spelregler så som de uttrycks i idéplattform och stadgar. Arbetet styrs också av vår etiska policy och andra övergripande policydokument som antagits av årsmötet eller styrelsen. Följande dokument är vårt femåriga strategidokument med delmål för perioden 2019-2020. Den övergripande verksamhetsplanen gäller för hela organisationens verksamhet; i lokalgrupper, riksstyrelse och på kansliet. Verksamheten detaljplaneras av varje enhet, genom lokala verksamhetsplaner, kansliets verksamhetsplan och genom olika projektdokument.

MÄNs vision: En jämställd värld utan våld

MÄN har ett antal övergripande visionära mål. Genom att arbeta mot dessa bidrar vi till att närma oss vår vision.

Stereotypa maskulinitetsnormer utmanas och förändras

Vårt arbete har män, mäns agerande och manlighetsnormer i fokus. Arbetet för att utmana och förändra stereotypa föreställningar om manlighet understödjer kvinnorörelsens mångåriga kamp mot våld och för kvinnors rättigheter. Vi bidrar till att flytta fram positionerna för det här fältet genom att undersöka manlighetsnormer: Vilka är de, hur upprätthålls de och hur kan de utmanas? Vi behöver folkbilda, väcka nyfikenhet och bidra med kunskap och metoder som gör det möjligt att förändra vad det innebär att växa upp till och vara man.

Vi bidrar till att utmana stereotypa normer som låser män i tystnad, homosocialitet, känslomässig begränsning, positionering, våld och motstånd mot att visa sårbarhet. Istället bidrar vi till att män och pojkar ges stöd och möjlighet att utveckla empati, lyhördhet och omsorgskompetens.

Mäns våld upphör

Att bidra till att mäns våld upphör är vår största och viktigaste uppgift. Mäns våld mot kvinnor, barn och andra män är ett av de allvarligaste uttrycken för den bristande jämställdheten i samhället och en bidragande orsak till den. Vi arbetar på bred front, bland annat tillsammans med kvinnojoursrörelsen, för att förebygga mäns våld. Vi har en bred definition av mäns våld. Den innefattar våld i flera olika former, riktat mot både barn och vuxna av alla kön, men också mäns våld mot sig själva. Att stoppa våld och hot om våld mellan män är centralt för att kunna bryta cirkeln där killar och män formar varandra in i en dominant manlighet.

Män tar ansvar för omsorg

Mäns omsorgsgivande är av största betydelse för att närma oss en jämställd värld utan våld. När män axlar det som traditionellt setts som kvinnoyrssysslor ökar rättvisan och kvinnors handlingsutrymme. Men omsorg är också själva motsatsen till våld, därför arbetar vi för att främja mäns omsorg i bred bemärkelse: omsorg om barn, om äldre och om andra i behov av stöd, samt till djur, natur och vår gemensamma miljö.

Fler killar och män agerar för jämställdhet och mot våld

Kvinnor går och har alltid gått längst fram i arbetet för jämställdhet, kvinnors rättigheter och mot mäns våld. Att få fler män att understödja det arbetet är både strategiskt och nödvändigt. Ända sedan starten har MÄN därför arbetat för att engagera män i kampen mot mäns våld. Det är ett viktigt mål för oss att allt

fler män och pojkar engagerar sig, bryter och utmanar destruktiva normer, tar ansvar för privilegier och makt, samt agerar mot andra mäns våld och sexism. Detta för ett liv fritt från våld för kvinnor och barn, men också för mäns egen skull.

VÅR ROLL

Att förändra världen till en solidarisk och hållbar plats utan förtryck och våld är inte ett arbete någon gör ensam. MÄN samverkar brett och agerar tillsammans med andra rättviserörelser lokalt, nationellt och internationellt.

Vi ser att vårt särskilda bidrag och vår roll är följande:

- Vi är en ledande aktör och kunskapsbärare inom området män, maskuliniteter och våld
- Vi bidrar till att förändringsarbete med män görs på ett hållbart och feministiskt sätt
- Vi är skarpa och tydliga på strukturell nivå och tillmötesgående och öppna på individuell nivå
- Vi har en stark koppling mellan teori och praktik – vi arbetar med beprövad kunskap
- Vi inspirerar, utbildar och stöttar andra till att göra skillnad
- Vi skapar trygga rum där män kan förändras tillsammans
- Vi är en levande medlemsorganisation som uppmuntrar till aktivism

Övergripande verksamhetsplan 2019-2020

Nedan följer en beskrivning av våra sex strategiska spår och våra mål under perioden 2019-2020.

Sätta män i rörelse

Vi sätter män och pojkar i rörelse och inspirerar till engagemang och förändring. Vi tror på värdet av att män tar ansvar för sin egen del i förändringsarbetet och verkar på olika sätt för att göra det möjligt.

Genom att erbjuda trygga rum där män/killar kan lyssna på och samtala med varandra utifrån ett kritiskt förhållningssätt till maskulinitet bidrar vi till att normer kan utmanas och förändras. Vi erbjuder normförändrande, trygga rum för grupper och individer genom killgrupper, pappagrupper, samtalsgrupper och killfrågor.

Vi uppmanar till ett personligt ansvarstagande och aktiva åskådaringripanden inför andra mäns våld och sexism. Vi agerar för större öppenhet för breda uttryck av maskulinitet, femininitet och queerhet bland män.

MÄN växer som medlemsorganisation och det innebär massor av möjligheter och utmaningar. Vi bygger upp ett välfungerande medlemsstöd, där vi understödjer självorganisering och initiativkraft, erbjuder meningsfulla aktiviteter och skapar trygga rum för självreflektion och engagemang. Som organisation underlättar vi för medlemmar att driva opinionsarbete och politisk påverkan.

Vi tar fram metoder för samtal och engagemang som lämnas över till grupper av aktiva, vilket möjliggör utåtriktad verksamhet lokalt. Vi främjar regelbundet erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande. Organisationen bedriver ett aktivt medlemsrekryteringsarbete och vår kommunikation inspirerar

kontinuerligt fler att bli medlemmar i organisationen och stödja vårt arbete för en jämställd värld utan våld. Vi arbetar för en breddad medlemsbas och för att fler ska känna sig välkomna i organisationen.

Delmål 2019-20

- Vi för förändrande samtal genom en samtalsrörelse med olika tematiska spår som exempelvis män och ansvar, föräldraskap, porr/prostitution och klimat. Vår samtalsmetod har spridits till nationella och internationella samarbetspartners.
- MÄN har 2500 medlemmar.
- Hela organisationen (kansli, förtroendevalda, lokalgrupper, aktivister) bidrar till att föra ut våra budskap och metoder till en bredare allmänhet.
- Det finns olika sätt att stötta MÄNs verksamhet och det finns tydliga strukturer för hur medlemmar kan engagera sig i organisationen såväl lokalt som nationellt.

Påverka och bilda opinion

Vi påverkar beslut på lokal, nationell och global nivå och bildar opinion för en jämställd värld utan våld. Orättvisa och förtryckande samhällsstrukturer förändras inte främst genom enskilda individers förändrade attityder och agerande. För att påverka strukturella orättvisor behöver vi också förändra de institutioner och system som utgör, upprätthåller och tjänar på den rådande ordningen. Vi behöver förändra lagar och skapa bättre förutsättningar för jämställdhet och frihet från våld. Exempel på beslut att verka för kan vara individualiserad föräldraförsäkring, en permanent nationell stödlinje för pojkar eller att alla skolor enligt lag ska bedriva ett systematiskt våldsförebyggande arbete.

Vi bedriver påverkansarbete gentemot beslutsfattare och andra strategiska aktörer i flera av våra kärnfrågor. Vi gör det genom kampanjer, debattartiklar, konferenser och strategiska seminarier eller genom att uppvakta beslutsfattare och andra. Vi bedriver ofta påverkansarbete tillsammans med våra samarbetspartners inom olika frågor.

Vi kommunicerar brett utifrån våra verksamheter och visar på kopplingen mellan destruktiva maskulinitetsnormer och våld samt hur den kopplingen kan brytas. Vi belyser olika aspekter av mäns våld, inklusive sexualiserat våld, sexuell exploatering och mäns våld mot män. Vi lyfter också fram våld och hot om våld som maktmedel och visar på våldets funktion. Med den här kunskapen som bas deltar vi i det politiska och offentliga samtalet. Vi ordnar utbildningar, föreläsningar och konferenser.

Genom kampanjer och andra utåtriktade aktiviteter skapar vi utrymme för fler röster att höras i debatten om mäns våld. Vi ger män och killar kunskap och verktyg att reflektera och prata om makt, privilegier och mäns ansvarstagande utifrån en feministisk analys.

Vår kompetens och erfarenhet inom områdena våldsprevention, jämställt föräldraskap och hur man engagerar män och pojkar i jämställdhetsfrågor är efterfrågad i Sverige och internationellt. Vi deltar aktivt i nätverket MenEngage på europeisk och global nivå med syfte att lära, dela erfarenheter och flytta fram positionerna inom området hos beslutsfattare, utvecklingsaktörer och aktivister. I internationella nätverk och samarbeten lär vi av andra och delar med oss av våra erfarenheter, vi lyfter fram vikten av ”accountability” och framhåller betydelsen av en tydlig feministisk analys och utgångspunkt.

Vi lyfter fram och ger stöd till aktörer inom den breda kvinnorörelsen, den antirasistiska rörelsen och andra rättviserörelser och använder vårt utrymme och vår genomslagskraft på ett ansvarfullt och inkluderande sätt. Vi ger stöd till och visar solidaritet med internationella samarbetspartners när det efterfrågas. Vi har ett lyssnande och ödmjukt förhållningssätt.

Delmål 2019-20

- Vi har vidareutvecklat vårt kommunikationsarbete med bl a en uppdaterad hemsida och fler digitala samtal.
- MÄNs kommunikation genomsyras av ett intersektionellt medvetet och normkritiskt förhållningssätt.
- Vi har ökat kunskapen om och stödet för pappors omsorgstagande och jämställdhetsfrämjande föräldralagstiftning nationellt och internationellt.
- Vi har bidragit till att skapa en mer långsiktigt hållbar nationell struktur för våldspreventivt arbete, med tydliga roller för olika aktörer.
- Vi har ökat kunskapen om våra frågor hos såväl politiker som allmänhet. Under perioden satsar vi särskilt på våldsprevention med genusförändrande ansats och arbete mot sexuell exploatering och mäns efterfrågan.

Utveckla kunskaper och metoder

Fältet "genusförändrande arbete med män och pojkar" är fortfarande relativt ungt. MÄN har inom många relevanta områden bidragit till att utveckla kunskap och praktiska metoder som möjliggör normförändring, bidrar till jämställdhet och förebygger våld. Vi är en ledande aktör och kunskapsbärare inom området män, maskulinitet och våld. Vi vill fortsätta att vara en innovatör inom fältet och lägger stor vikt vid att göra kunskap och metoder tillgängliga för många.

Vi utvecklar våra befintliga metoder bland annat med nya teman, för att kunna användas på nya arenor, för att nå nya målgrupper eller genom metodutveckling för att kvalitetssäkra och öka effekterna av vårt arbete.

Delmål 2019-20

- Vi har tillsammans med strategiska partners utvecklat nationella strukturer för att sprida våldsförebyggande och genusförändrande arbete till fler av landets kommuner.
- Vår verksamhet och våra metoder präglas av ett intersektionellt perspektiv.
- Vi har utvecklat våra befintliga metoder så att de fungerar i nya kontexter, särskilt satsar vi under perioden på att fortsätta att utveckla genusförändrande och våldsförebyggande metoder för arbetslivet.
- Vi har påbörjat utvecklingen av metoder för att nå män i utkanten av våra nuvarande målgrupper, exempelvis män i utanförskap, män som sexköpare och män i risk för misogyn radikaliserings.
- Vi har utvecklat metodik för digitala samtal - vi för samtal i lilla rummet både IRL och digitalt.
- Vi har utvecklat metoder för fördjupat stöd för våldsutsatta och våldsutsättande unga män bland annat baserat på metoden Response Based Practice .
- Vi har kartlagt strategier och tagit fram sätt för hur vår kunskap om patriarkala strukturer och maskulinitetsnormer på ett slagkraftigt sätt kan bidra till arbetet att hantera klimat- och miljökrisen.

Utbilda och stötta

En nyckelstrategi är att utbilda för och stötta genusförändrande arbete med män och pojkar. Detta både i relation till engagerade individer, allmänheten, myndigheter och organisationer på lokal, nationell och internationell nivå. Vi bidrar till att andras förändringsarbete görs på ett hållbart och effektivt sätt. Vi ställer vår kunskap till förfogande om hur strukturellt förändringsarbete också förutsätter ett personligt engagemang. Vi delar också med oss av våra erfarenheter av implementering och förankring av sådant arbete.

Jämställt föräldraskap

Vi erbjuder utbildningar till personal inom vårdkedjan kring hur de kan främja ett jämställt föräldraskap. Tillsammans med våra partners sprider vi metoder för ett inkluderande föräldrastöd till andra aktörer såväl i Sverige som internationellt.

Vi utbildar och stöttar pappagrupsledare i våra samarbetsländer och i hela Sverige, genom lokal och nationell verksamhet. Genom våra olika pappagrupsmaterial får samarbetsorganisationer, lokalgrupper och medlemmar möjlighet att arbeta med nyblivna och blivande pappor.

Förändra maskulinitetsnormer och förebygga våld

Vi jobbar vidare med att sprida metoderna Machofabriken, MVP och Agera tillsammans till skolor, fritidsgårdar, kommuner och andra intresserade aktörer. Vi genomför en mängd insatser för att utöka det våldsförebyggande arbetet med bland annat utbildning för utbildare, nätverk för skolor/kommuner, handledning och processtöd.

Vi delar våra metoder med partners i Sverige och internationellt och testar tillsammans med dem metoderna i nya kontexter för ömsesidigt lärande.

Vi utbildar och stöttar medlemmar så att de kan vara ute i skolor och prata om våra frågor med unga.

Förebygga sexualiserat våld och trakasserier

Genom samtalsrörelsen och genom att anpassa våldsförebyggande metoder till nya kontexter bidrar vi till att förändra kultur och beteenden på arbetsplatser; förebygga sexualiserat våld och trakasserier; bryta tystnadskulturen och främja självreflektion och förändring hos män.

Delmål 2019-20

- Vi är den ledande aktören inom våldsprevention och MVP och vi är en självklar referenspunkt för de som vill starta upp eller fördjupa våldsförebyggande arbete.
- Våra normförändrande och våldsförebyggande metoder används av allt fler skolor och andra verksamheter där unga finns.
- Vi för fler normkritiska samtal med unga fysiskt och digitalt. (killfrågor växer; fler medlemmar är ute och möter unga i skolor, fritidsgårdar, idrottsföreningar; mer verksamhet riktad till unga i internationella partnerskap).
- Paketering/konceptualisering av metoder: våra målgrupper hittar enkelt det stöd de behöver för att arbeta våldsförebyggande, jämställdhetsfrämjande och genusförändrande.

Leva som vi lär

Att från en privilegierad position jobba för att förtryck ska upphöra kräver stor lyhördhet, uthållighet och självreflektion. I vårt arbete och engagemang strävar vi efter att ta ansvar för våra privilegier och vi inser att det arbetet aldrig är färdigt eller tillräckligt. Vi behöver också jobba med oss själva och bibehålla en kritisk blick på de orättvisor vi reproducerar och en kärleksfull blick på individen. Vi stävar efter att alltid leva som vi lär och hjälper varandra att agera på ett sätt som ligger i linje med vår feministiska vision. Vi värnar principer om samarbete, solidaritet och ansvarighet, särskilt gentemot den breda feministiska kvinnorörelsen och andra rörelser som organiserar människor utsatta för förtryck.

Vår etiska policy och ”accountability”

Vi arbetar aktivt med vår etiska policy och utvecklar och använder maktkritiska metoder på kansliet och inom medlemsorganisationen. Vi agerar kraftfullt mot överträdelser samtidigt som vi i möjligaste mån stöttar på ett sådant sätt att det främjar individuellt ansvarstagande och ett förändrat beteende. I internationella nätverk lyfter vi särskilt fram vikten av ”accountability”, lär oss av andra och delar med oss av våra metoder och utmaningar.

Implementera vår antirasistiska hållning

I det nuvarande samhällsklimatet är det viktigare än någonsin att MÄN är en tydlig antirasistisk röst. För att vara det behöver vi fortsätta att utveckla vår kunskap och våra arbetssätt och föra kritiska självreflekterande samtal om makt och privilegier kopplade till vithet.

Delmål 2019-20

- MÄN bedriver ett systematiskt främjande arbete i linje med våra värderingar (genom utbildning och självreflekterande samtal bland personal och förtroendevalda; rutiner vid anställning och i valberedningens arbete; utbildning och samtal för medlemmar). Visselblåsarfunktion har utretts.
- MÄN har tydliga riktlinjer och rutiner vid överträdelser mot brott mot vår etiska policy.
- MÄN har etablerat 5 förtroendefulla relationer till organisationer/aktörer som representerar grupper utsatta för förtryck.
- MÄN har bidragit till att andra organisationer, nationellt och internationellt har stärkt sitt systematiska arbete för att leva som de lär.

Organisationsutveckling

Vid sidan av våra visionära mål och strategier jobbar vi också med oss själva, våra arbetssätt, rutiner och vår värdegrund. För att vi ska kunna göra ett bra och meningsfullt förändringsarbete i Sverige och världen behöver vi vara en lärande, effektiv och hållbar organisation. Vi jobbar med att kontinuerligt förbättra våra arbetssätt så att vi kan svara upp mot de behov som finns hos medlemmar, medarbetare och intressenter. Vi sätter stort värde på omsorgen om oss själva och varandra.

En sammanhållen och effektiv organisation

Vi bygger en organisation där vi känner ett gemensamt ansvar för helheten, står på en tydlig gemensam kunskapsbas och där ingen blir lämnad ensam att förvalta perspektiv och metoder. Vi vill se starkare samarbete mellan ideella och professionella verksamheter, mellan enskilda projekt och mellan internationell och nationell verksamhet.

Personalpolitik och arbetsmiljö

Organisationens arbete och verksamhet är till sin natur mångfacetterad och föränderlig. Detta ställer krav på kansliorganisationen att klara av snabba omställningar, att anpassa arbetet efter en instabil finansieringssituation och efter möjligheter som öppnar sig på oväntade platser. Samtidigt finns ett stort behov av att skapa stabilitet och förutsägbarhet för att medarbetare ska må bra. Vi behöver därför jobba systematiskt med vår arbetsmiljö, både den fysiska och psykosociala, särskilt avseende arbetsrelaterad stress.

Ekonomisk långsiktighet och hållbarhet

Vi eftersträvar en balans mellan grundfinansiering, projektmedel och intäkter från försäljning. På sikt breddar vi vår grundfinansiering för att driva vidare välbeprövade verksamheter. Vi tar fram rutiner för utveckling av nya projektidéer där vi både tar till vara på kreativitet och nytänk och säkrar att nya projekt ligger i linje med antagna strategidokument. Slutligen har vi en bra balans mellan längre/större projekt och mer kortsiktig finansiering.

Delmål 2019-20

- MÄN har uppnått en högre grad av diversifierad, hållbar finansiering än 2018 (utreda kommersiell gren och insamling; kärnfinansiering JÄMY, Postkodslotteriet, Oak foundation).
- MÄN har en stabil HR- och personalstruktur (bl a HR-kompetens inhouse; nödvändiga policys och rutiner på plats; goda relationer mellan arbetsgivare och facket).
- På kansliet har vi implementerat en ny lednings- och teamstruktur som präglas av transparens, tydlighet och likvärdighet.
- MÄN har stärkt den demokratiska strukturen i föreningen.
- Stöd, rutiner och verktyg för lokalgrupper att agera i organisationens namn finns på plats.

13. Budget BAS 2019

MÄN - BUDGET BAS 2019

Beviljat verksamhetsbidrag från
Socialstyrelsen avseende 2019

		Budgetprognos 2019	Beviljat bidrag från Socialstyrelsen 2019	Budget BAS efter fördelning
Personalkostnader		1 600 000	1 600 000	1 600 000
Löner	1 050 000			
Sociala avgifter	550 000			
Lokalkostnader		1 176 500	70 000	70 000
Hyra	984 000			
El	35 000			
Städning	130 000			
Företagsförsäkring	27 500			
Avskrivningar	0	0		
Administration		175 000	100 000	100 000
Kontors- förbrukningsmaterial	40 000			
Tele	40 000			
IT	35 000			
Porto	35 000			
Avgifter bank & plusgiro	20 000			
övrigt admin	5 000			
Annonsering och Marknadsföring		50 000	50 000	50 000
Marknadsföring	50 000			
Köpta tjänster		500 000	350 000	350 000
Konsulter	400 000			
IT tjänster	100 000			
Trycksaker		150 000	150 000	150 000
Tryck & Kopiering	150 000			
Utrustning		40 000	40 000	40 000
Förbrukningsinventarier	40 000			
Resor samt kost och logi		275 000	275 000	275 000

Resor, kost & logi	275 000			
Revision	25 000	25 000	25 000	25 000
Summa		3 991 500	2 660 000	2 660 000

Pågående projekt - beviljade bidrag för 2019

<i>Projektnamn</i>	<i>Finansiär</i>	<i>Beviljat belopp för 2019</i>
Bas Socialsstyrelsen	Socialstyrelsen	2 660 000
Belarus 2019	Sida	4 105 590
#efter metoo	Postkodstiftelsen	1 787 500
Samtalsturné #eftermetoo (utökat bidrag)	Postkodstiftelsen	434 000
EU Livscykeln	EU kommissionen	4 571 040
Indikerade projektet	Arvsfonden	3 995 812
Killfrågor FHM 2019	Folkhälsomyndigheten	578 000
Machofabriken 2.0	Arvsfonden	2 005 380
Mannen, Myten	Arvsfonden	2 940 280
Men Engage Oak Foundation	Oak Foundation	177 145
SAfE Y5	Sida	7 444 302

30 699 049

Övriga intäkter 2019	<i>Belopp</i>	<i>Avser att täcka kostnader för</i>
Medlemsavgifter	300 000	Medlemsaktiviter, Lokalgrupper, Aktivistfond
SKL 2019	1 076 000	Uppdrag MVP
Skolverket	601 864	Uppdrag MVP
Försäljning - prognos	3 000 000	MVP, Jämt föräldraskap, Machofabriken

14. Motion 1 - Om Porr och Erotik

MÄN Malmö/Lund

Sexuella skildringar med syfte att underhålla, återspegla sexuella handlingar och väcka lust har hittats så långt tillbaka i tiden som Romarriket. I Indien sammanställdes antologin Kama Sutra 300 e. Kr. En antologi som än idag lever kvar och sprids bland populärkultur. Sexuella skildringar idag brukar ofta benämnas under begreppet pornografi. Själva ordet är ursprungligen ett lånord från franskans pornographie och grekiskans pornographos. Som syftar på bilder av prostituerade. Eller för att vara tydligare, bilder av kvinnor som säljs mellan män för sex. Ett ord som speglar en av många av patriarkatets förtryckande grepp mot kvinnor. Idag omfattar Pornografi eller porr som det kallas i folkmun allt från mer eller mindre utmanande nakenbilder (av helt eller endast delvis avklädda kroppar) till skildringar av samlag eller annan sexuell aktivitet. Det besläktade begreppet erotik finns också i samma genre men brukar definieras som konst med ett sensuellt innehåll. Gränsdragningen mellan erotik och pornografi är dock svår att göra på ett objektivt sätt.

Med anledning av det problematiska i begreppet porr och erotik där det finns otroligt många underkategorier. Vissa är medvetna feministiska med heterosexuell ingång medan andra speglar en queer sexualitet. Idag finns det dock en uppsjö av porr som speglar ett förtryck och en heterosexism. Samtidigt som tillgången till olika typer av sexuella skildringar ökar, så har sexualupplysning halkat efter. Det leder till att porr ofta blir en ingång till upplysning för sex och sexualitet för unga. En upplysning som ofta stärker förtryckande normer. Både på ett ekonomiskt och ett könsidentitetsmässigt sätt. Samtidigt kan sexuella skildringar vara av positiv effekt för unga individer som upptäcker och undersöker sin sexualitet. Ett sätt att hitta vad som är tändande, är genom att titta på det som första steg. Sexuella skildringar kan även hjälpa till att upptäcka mångfalden i sexuella uttryck och bredda kunskapen kring sexuella praktiker. Därför finns även en fara att benämna alla sexuella skildringar via rörlig bild och film som porr och som destruktiva praktiker.

För att se komplexiteten i ämnet och frågorna rörande pornografi och erotisk innehåll så yrkar Män Malmö/Lund:

- Att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att ta fram en forskningsöversikt kring pornografins effekter. Både negativa och positiva.
- Att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att ta fram forskningen i samarbete med personer från högskolor eller universitet som redan är insatta i ämnet.
- Att forskningsöversikten ska göras under denna mandatperiod.
- Att forskningsöversiktens resultat ska presenteras och kopplas till hur och varför MÄN arbetar, exempelvis bjuda in till en medlemsträff kring frågan. MÄN Malmö/Lund

Styrelsens svar

Styrelsen anser att det är av stor vikt att MÄN som organisation i allt vårt arbete utgår från den kunskap som finns och genereras i såväl forskning som i praktik. Med de begränsade (och projektstyrda) resurser vi som förbund förfogar över innebär det i de flesta fall att vi lutar oss mot andras forskning, samt kunskap från vår egen och kvinnorörelsens verksamhet. Detta gäller även frågan om pornografi. Här utgår MÄN bl.a. från den översikt av forskning på området som Max Waltman, fil. doktor och forskare i statsvetenskap, gjort i sin avhandling samt i en sammanfattande rapport för Unizon ("Porr och prostitution - En rapport om utsatthet och efterfrågan", 2016) och följer aktivt nya studier exempelvis Talitas kartläggning av den svenska porrindustrin ("Syns man inte, finns man inte – en inblick i den svenska

porrindustrin”, 2019). MÄN ställer sig även bakom kvinnorörelsens krav på en haverikommission som ska utreda porrens effekter på barn och unga.

Slutligen lutar sig MÄN också mot den kunskap och de erfarenheter som kvinno- och tjejjourerna har från möten med våldsutsatta kvinnor och flickor, och dessas vittnesmål om pornografins effekter och samband med sexuellt våld.

Sammantaget ger existerande forskningsöversikter och kunskap från arbetet med våldsutsatta kvinnor och flickor en god grund att stå på i arbetet kopplat till pornografi, för en organisation som har som syfte att arbeta mot våld och för jämställdhet och vi ställer oss positiva till att med hjälp av andra aktörer fortsätta sprida denna kunskap i organisationen med hjälp av exempelvis medlemsträffar.

Styrelsen anser med detta att motionen är besvarad.

15. Motion 2 - Om medlemsavgiften

MÄN Malmö/Lund

Idag har MÄN en medlemsavgift på 240 kronor per år. Med en rabatt på 140 kr för studerande, pensionärer och föräldralediga. Det är problematiskt när normen eller standard är en så hög prislapp. I mötet med unga och unga vuxna är oftast 240 kr ganska mycket pengar att investera i ett medlemskap som inte alltid resulterar i en aktivitet. Utan det blir ett ställningstagande.

Detta skapar en exkludering för personer med svag ekonomi. Det medför också att medlemmarna i organisationen utgörs av personer med stark ekonomi, vilket lätt leder till att vi börjar prata om personer som inte kan bli medlem. Istället vill vi ge de ekonomiska möjligheter för personer med svag ekonomi att bli medlemmar och därmed ha en egen röst i organisationen med dess mål och vision. Om syftet med organisationen är att växa på ett inkluderande sätt bör vi ha den ekonomiska aspekten med i beräkningen. Därför föreslår MÄN Malmö/Lund att ändra språket och beloppet för rabatten för att bli mer inkluderande och låta individen/individerna som vill bli medlemmar att enklare gå från tanke till handling.

Idag är det organisationen som uppdelar vem som får rabatten. Många personer som skulle kunna bli presumtiva medlemmar lämnas utanför. Vi yrkar därför:

- Att årsmötet beslutar att lägga till texten eller liknande sådan i samband med medlemsavgiften: "Till dig som just nu inte har de ekonomiska förutsättningarna att betala en ordinarie medlemsavgift erbjuder vi en reducerad medlemsavgift på lägst 50 kr"
- Att årsmötet erbjuder grupprabatt där mellan 3 till fem individer kan ingå. Ett sätt att inkludera fler konstellationer och boendeformer än kärnfamiljen som utgångspunkt.

Styrelsens svar

Styrelsen har tagit fasta på den exkluderingen av personer med svag ekonomi som motionärerna lyfter. Vi stödjer tanken att personer som inte just nu har de ekonomiska förutsättningar att betala en ordinarie avgift ska kunna erbjudas en reducerad avgift. Vi ser dock att medlemsavgiften är ett viktigt tillskott i ekonomin framförallt för det lokala arbetet. Utifrån det ser styrelsen att den nuvarande lägsta avgiften på 100 kr är rimlig.

Förslaget om att erbjuda grupprabatt avvisas då det är administrativt svårhanterligt med nuvarande system för medlemshantering.

Styrelsen vill i detta sammanhang lyfta frågan om reducerad medlemsavgift i slutet av året och i samband med kampanjer. Styrelsen önskar ett årsmötesbeslut på att få befogenhet att göra beslut om denna typ av reduktion vid behov.

Styrelsen föreslår att årsmötet beslutar:

- Att lägga till texten eller liknande sådan i samband med medlemsavgiften: "Till dig som just nu inte har de ekonomiska förutsättningarna att betala en ordinarie medlemsavgift erbjuder vi en reducerad medlemsavgift på lägst 100 kr"
- Att styrelsen ska ges befogenhet att kunna besluta om nedsatt medlemsavgift i slutet av året och i anslutning till kampanjer.

Styrelsen anser därmed att motionen är besvarad.

16. Motion 3 - Fördöm den svenska vapenexporten

Tobias Johansson, MÄN i Umeå med stöd av styrelsen för MÄN i Umeå

Jag tror, något generaliserande att det inte är många som ställer sig positiva till att människor dödas. Inte över huvud taget tänker jag, vilket inkluderar väpnade konflikter.

Egentligen skulle detta kunna räcka som argument för att avsluta i stort sett all typ av handel med vapen. Dock verkar det inte vara så enkelt. Det finns spaltmeter att skriva om ämnet, som inkluderar olika aspekter. Jag väljer att lyfta några aspekter i denna motion.

Vapen är makt. Makt genom våld. Att hålla i ett vapen, att kunna hantera ett vapen, att avfira ett vapen, att låta vapnet släcka en annan människas liv. Det är till stor del det vapen som ingår i den svenska vapenexporten är gjorda för. Det är dessutom i stort sett bara män som använder vapen i samband med väpnade konflikter.

Det handlar alltså om män, makt och våld. Tydliga områden som organisationen MÄN arbetar kring. Och så har vi vapen - som den svenska vapenexporten handlar om.

Mot bakgrund av detta tycker jag att det är rimligt att MÄN som organisation fördömer den svenska vapenexporten.

Jag yrkar därför:

- Att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att innan årsmötet 2020 ta fram ett förslag på ett positionspapper där MÄN som organisation fördömer den svenska vapenexporten. Detta positionspapper röstas det sedan om att anta vid årsmötet 2020.
- Att årsmötet ger i uppdrag åt styrelsen att när positionspappret är färdigt kommunicera detta i sociala medier, på MÄN:s hemsida och genom ett pressmeddelande.

Motionen är författad och inskickad av Tobias Johansson, MÄN i Umeå med stöd av styrelsen för MÄN i Umeå efter beslut på styrelsemöte 2019-03-05.

Styrelsens svar

Styrelsen håller helt med de åsikter motionären uttrycker om vapenexporten. Därför fördömer MÄN som organisation den svenska vapenexporten. Vi har visat detta ställningstagande på olika sätt, bland annat genom Plattformen CONCORD Sverige, som samlar 67 organisationer. Tillsammans arbetar vi i Concord för en rättvis och hållbar värld genom att påverka Sveriges och EU:s utvecklings- och utrikespolitik.

2017 släppte vi tillsammans med 18 andra organisationer i CONCORD Sveriges jämställdhetsarbetsgrupp rapporten "Hur feministisk är Sveriges utrikespolitik?". Där pekade vi på att regeringens agerande på två områden direkt motverkat den feministiska utrikespolitiken: migration och vapenexport. Vi uppmanade då hela regeringen att ta ägarskap för den feministiska utrikespolitiken.

I debattartikeln som följde med rapportsläppet skrev vi bland annat:

"Sveriges fortsatta krigsmaterielexport till odemokratiska länder, som allvarligt kränker mänskliga rättigheter, är tydliga exempel på en inkonsekvent politik. Under det sista året har Sverige exempelvis sålt vapen till Saudiarabien och Förenade Arabemiraten, trots att deras flygattacker mot Jemen beskrivs som krigsbrott av människorättsorganisationer. Att Sverige genom sin vapenexport understödjer attacker som

drabbar civila, inte minst kvinnor och barn, är oförenligt med en feministisk utrikespolitik och motverkar politikens grundläggande värderingar och målsättningar.”

Vi fortsätter att arbeta med frågan i CONCORD, och skriver gärna under fler debattartiklar mot svensk vapenexport om det blir aktuellt. Vi ser dock inte detta som ett så stort huvudspår för MÄN att vi bör ha ett särskilt positionspapper om den svenska vapenexporten, vi bedömer också att vi med redan gjorda ställningstaganden kan agera i frågan.

Styrelsen anser med detta att motionen är besvarad.

17. Motion 4 - Uppmärksamma internationella mandagen genom att slå ett världsrekord

MÄN Norrköping

När jag skriver detta är det dagen före internationella kvinnodagen, vilket många (främst kvinnor) sällan får uppmärksamma utan att få minst ett "fast varför finns det ingen mandag då?!" som respons. Att den internationella mandagen inte får lika mycket utrymme som åttonde mars ser jag negativt av främst två olika anledningar; dels för att den konstant bagatelliseras av andra "feminister" som inte vill se män som något annat än potentiella förövare, och även för att väldigt många verkar omedvetna om dess existens och varför den existerar. Därför känner jag att det är dags att vi ser till att den internationella mandagen och vad den innebär får den uppmärksamhet den faktiskt förtjänar.

Jag önskar därför att:

- MÄN försöker slå ett världsrekord den nittonde mars. Det behöver inte vara något stort och kostsamt, och kan med fördel ske i samarbete med liknande organisationer som Under Kevlaret och Locker Room Talk. Rekordet i sig bör innebära att man gör någonting som anses vara typiskt "omanligt".

Parallellt med ett eventuellt rekordtagande bör även opinion drivas både på riks- och lokalnivå, gärna med extrainsatta stormöten liknande de som går av stapeln nu i och med #brinnförjosefin.

Jag skulle – om motionen skulle röstas igenom - se det positivt om det tillsattes en arbetsgrupp med representation från de lokalgrupper som vill vara med, någon/några från er på Riks samt eventuella samarbetspartners.

Positiva utfall av ett sådant evenemang:

Ett sådant nära arbete mellan de olika lokalgrupperna och Riks skulle vidare stärka relationerna i MÄN internt, samt förbättra och stärka relationer med eventuella andra organisationer inför framtida samarbeten. Det skulle såklart även med största sannolikhet innebära fler medlemmar samt samarbetspartners och sponsorer.

Styrelsens svar

Internationella mandagen – den 19 november – är en dag som inte har någon entydig och etablerad betydelse på samma sätt som den över 100 år äldre internationella kvinnodagen. Det är därför inte helt lätt att rakt av, som motionären föreslår, ge den "den uppmärksamhet som den faktiskt förtjänar".

MÄN har de senaste åren uppmärksammat denna dag, men utifrån vår värdegrund. 19 november 2015 skrev vi i sociala medier att till "skillnad från de som startat dagen tycker vi inte att män behöver en dag där de hyllas och får ta mer plats. Alla dagar på året är redan sådana mandagar. Det här kan bli en dag då vi i stället hyllar eftertänksamhet, utmanar patriarkala värderingar och lyfter kunskap kring mäns dominans i världen. Om kvinnodagen är en dag där kvinnor går ut på gatorna och kräver sin rätt, vill vi att mandagen blir en dag där #allamän går hem och reflekterar."

I höstas skrev MÄNs ordförande Alan Ali i Dagens Arena denna dag: "Män – ni är viktiga. Ni behövs i feminismen. Ni behövs för att stå upp mot sexism i fikarummen, ni behövs som röster för en mer jämställd värld. Vi har ett gemensamt ansvar att stoppa mäns våld. Ta första steget i dag på internationella mandagen och engagera dig. Tillsammans förändrar vi manlighet!"

Styrelsen håller med motionären om att det är bra att uppmärksamma och använda sig av 19 november för att nå ut med MÄNs budskap, stärka relationen mellan kansli och medlemsorganisation, hitta nya samarbetspartners nationellt och lokalt samt nå fler grupper och få fler medlemmar. Däremot är det viktigt, för att uppnå detta, att de aktiviteter vi arrangerar är både förankrade i vår värdegrund och väl samordnade. Motionärens idé om att slå världsrekord är visserligen PR-mässigt och innovativt, men även om det handlar om att göra något typiskt ”omanligt” kan själva utgångspunkten – att slå världsrekord – i sig uppfattas som stereotypt manligt. Vi ser positivt på att lokalgrupper bidrar till kansliets planering av organisationens utåtriktade aktiviteter.

Styrelsen anser med detta att motionen är besvarad.

18. Motion 5 - MÄN mitt i en komplex verklighet

MÄN Göteborg

MÄN är en organisation som tillämpar intersektionell samhällsanalys. Det innebär att vi ser att samma maktstrukturer och mekanismer som styr könsmaktsordningen också är giltiga i en rad andra sammanhang som t ex etnicitet, sexualitet och klass. MÄN har i konsekvens med denna analys bland annat antagit ett positionspapper om antirasism. Just nu pågår ett intensivt arbete med att förbereda en motion som syftar till att MÄN tydligare ska kommunicera kopplingen maskulinitet-klimat. Det är en ytterst rimlig tanke liksom en rad andra kopplingar, t ex maskulinitet - militär rustning eller maskulinitet - ökade samhällsklyftor. Alla dessa företeelser hänger samman, både med de rådande maskulinitetsnormerna men också horisontellt då de påverkar varandra.

MÄN Göteborg bejaktar ivrigt en bred samhällsanalys och vikten att belysa viktiga sammanhang. Vi ser emellertid: att vi för det första kan få problem med vår profil om vi strävar efter att täcka upp alla områden där maskuliniteten spelar en viktig roll och att vi, för det andra, genom att välja vissa områden som vi vill kommunicera eller kommentera särskilt, också i praktiken väljer bort andra områden som har motsvarande tyngd och betydelse.

Vi belyser det senare genom ett exempel från skolans ordningsregler: om en försöker formulera allt som eleverna inte får göra blir risken att det som inte står där (och det är alltid något) uppfattas som tillåtet. Ett annat exempel från MÄNs verksamhet är att det under förra årsmötet antogs en princip om ett inkluderande förhållningssätt i förhållande till transpersoner. Gott så, men innebär det att personer med andra preferenser inte inkluderas...? Vi spetsar till detta medvetet, för att vara tydliga.

Vi är ytterst angelägna om att MÄN ska fortsätta att ta ställning utifrån en bred samhällsanalys men ser ett behov av att skapa en struktur som inte exkluderar några företeelser, grupper eller händelser.

Vi ser också behovet av att tydliggöra vad det innebär för organisationen MÄN att den är intersektionell? Hur kan vi behålla vårt kärnfokus, mäns våld mot kvinnor och kampen för en jämställd värld, men ändå bibehålla en bred samhällsanalytisk ansats. Det är uppenbart att vi inte kan specialisera oss inom alla områden där maskuliniteten har en viktig roll, men vi måste ändå kunna röra oss fritt i debatten och vara en tydlig röst för demokrati, mångfald och hållbarhet.

Vi förutser att vi kommer att se allt fler situationer, ämnen och händelser som vi kommer att behöva förhålla oss till. Därför behöver vi en övergripande policy som går att tillämpa generellt

Styrelsens svar

Styrelsen tackar för motionen som på ett förtjänstfullt sätt visar på några av de utmaningar som organisationen MÄN brottas med när det gäller ideologisk tydlighet, tematiskt fokus och prioriteringar i verksamhet och kommunikation.

Styrelsen sympatiserar med andemeningen i motionen och ser värdet av en fördjupad diskussion och ökad tydlighet kring hur vår intersektionella analys omsätts i praktik. Detta skulle exempelvis kunna ske i en process där vår Idéplattform uppdateras utifrån den utveckling som skett inom organisationen de senaste fem åren, inklusive antagandet av flera viktiga positionspapper.

Styrelsen ser vidare ett behov av att ha en fortlöpande diskussion i organisationen om vilka tematiska områden vi bör arbeta inom och med vilken ambitionsnivå. Detta är inte en fråga som löses en gång för alla utan som behöver diskuteras löpande, t ex i samband med framtagandet av strategiska planer och verksamhetsplaner. Styrelsen anser att den proposition som presenteras kring en övergång till kongress vartannat år innefattar en ambition att föra dessa samtal på ett mer inkluderande sätt och i bättre processer

inom organisationen framöver. Med detta anser styrelsen att den del av motionen som rör prioriteringar är besvarad.

Styrelsen skulle dock vilja föreslå en alternativ att-sats till den motionen föreslår, då vi inte anser att ett ytterligare policydokument är det bästa sättet att hantera den här frågan. Styrelsen yrkar därför

- Att MÄN tillsätter en arbetsgrupp med uppdrag att förbereda en revidering av Idéplattformen så att den bättre speglar organisationens nuvarande kunskapsläge. Revideringen bör särskilt säkerställa att perspektiv som lyfts fram i positionspapper antagna under perioden 2014-2019 speglas i den nya Idéplattformen.

Styrelsen anser med detta att motionen är besvarad.

19. Motion 6 - MÄN i Klimatkrisen

Gustaf Sörnmo, Felipe Visson, Patric Stoor Karlberg, Tomas Agnemo, Simon Egler, Yannick Porter, Tomasz Forsberg, Gunnar Nordström, Harry Skårlund, Mikael Rubin, Pontus Lindroos, Pella Thiel, Tobias Johansson, Katharina Radloff, Martin Hultman, Torbjörn Vennström, Emil Wessberg, Mikael Levy, Heléne Levy, Mattias Stenius, Pontus Holmgren, Kinna Skoglund

Klimat- och miljökrisen är vår tids ödesfråga. Inom några år avgörs hur planetens klimatmässiga och ekologiska framtid kommer se ut och därmed även mänsklighetens. Om inte radikal omställning genomförs inom detta tidsfönster, riskerar mänskligheten, kommande generationers, planetens ekosystem och biologiska mångfald gå en mycket svår framtid till mötes.

Det går också att vända på perspektivet: Klimat- och miljökrisen hotar patriarkatet och de dominerande maskulinitetsnormerna, eftersom det är så uppenbart att de inte fungerar, att vi måste förändra dem och istället börja ta hand om varandra och planeten. Något som ekofeminismen påtalat länge.

För att den nödvändiga omställningen skall ske behöver fler män engageras som del av lösningen - i jämställt samarbete med kvinnor och människor av alla kön och i samarbete med naturen. MÄN och våra allierade i Sverige och internationellt har något unikt att bidra med genom vår kunskap om patriarkala strukturer och maskulinitetsnormer i kombination med vårt fokus på att engagera män för att förändra och förändras.

Som Naomi Klein skriver i sin bok "This Changes Everything": Detta förändrar allt. Vi kan inte längre lämna miljö- och klimatfrågan till politiker, forskare och miljöorganisationer. Alla behöver hjälpas åt. Nya allianser behöver skapas och alla som arbetar för en bättre värld behöver se att vi arbetar för att förändra samma strukturer och system och hjälpas åt. Det hon skriver stämmer även med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, som tydliggör att alla frågor hänger ihop och inte kan hanteras framgångsrikt om de bara arbetas med i separata stuprör.

Klimat- och miljöfrågan är en jämställdhetsfråga och fler män behövs i förändringen

Patriarkala strukturer och destruktiva maskulinitetsnormer är viktiga grundorsaker till miljö- och klimatkrisen och återskapas i dess negativa konsekvenser. Exempelvis är det tydligt i följande:

- Dominanta maskulinitetsnormer konstrueras i konflikt med hållbara värderingar, beteenden och livsstilar, och premierar instrumentalisering och exploatering av både människor och biosfären.
- Mäns individuella livsstil är i större utsträckning än kvinnor/ickebinära skadlig för miljön - t.ex. köttkonsumtion, privatbilism och flygresor.
- Män är kraftigt överrepresenterade i maktpositioner bland de aktörer som är mest drivande i klimatkrisen, exempelvis fossilindustrin, transnationella företag och politiska strukturer.
- Aktiva och organiserade klimatförnekare är övervägande män.
- Det är framförallt kvinnor och unga tjejer som driver arbetet för omställning.
- Globalt är det kvinnor som redan nu drabbas hårdast av miljöförstörelsen och klimatförändringarna.
- Det är framförallt kvinnor som arbetar för att skydda sig själva, sina familjer och naturen.

- Eskalerande klimatförändringar kommer få omfattande samhällskonsekvenser kopplat till jämställdhet, konflikter, våld, globala rättvisefrågor, migration och demokrati.

Ekofeminismen har länge påtalat sambanden. T.ex. Elin Wägner (Väckarklocka 1941):

”Männens herravälde på jorden har gått jämsides med deras kamp för herravälde över kvinnan. Liksom herraväldet över naturen och kvinnan gått jämsides, bör avvecklingen av detta herravälde gå jämsides.”

Sedan 2015 har MÄN lyft möjligheten och nödvändigheten av att engagera fler män som del av lösningen på miljö- och klimatkrisen. MÄN ses därmed redan som en pionjär i detta arbete, tex av Sida, WWF, Naturskyddsföreningen, Chalmers Tekniska Universitet, m.fl.. Arbetet har hittills skett i liten och utforskande skala i aktiviteter, nätverkande, påverkan och forskning (se bilaga som beskriver vad som gjorts sedan 2015 inom detta område).

MÄN bör sträva efter att bli en förebild inom civilsamhället ifråga om beslutsamhet att ta mänsklighetens största utmaning på fullaste allvar, och göra allt vi kan för att bidra till omställning till en hållbar och jämställd värld fri från våld mot människor och natur.

Därför yrkar vi

- att MÄN tar ett organisatoriskt rikttningsbeslut om att bidra genom att engagera fler män för jämställdhet och hållbarhet i enlighet med Agenda 2030 – i samarbete med kvinnor och människor av alla kön.
- att tematiskt bygga ut MÄNs verksamhet för att inkludera klimat- och miljöfrågor som en integrerad del i sitt arbete.
- att MÄN ger tydligt mandat, tid och resurser till en arbetsgrupp bestående av personer från medlemsrörelsen, kansliet och styrelsen (och i samarbete med forskare och miljöorganisationer, tex inom GeMiNI-nätverket) att arbeta fram hur detta skall göras.
- att MÄN under verksamhetsåret 2019-2020 söker projektmedel för att kunna arbeta nationellt och internationellt med frågan. Både som ett sätt att rivstarta insatser för klimatet från ett genusperspektiv, men också ha ekonomiska resurser för att kunna bygga/stärka intern kapacitet, kunskap och kompetens, samt fördjupad analys och förståelse, i frågan.

Styrelsens svar

Styrelsen håller med motionärerna att klimatförändringarna är en av vår tids ödesfrågor, att det är en radikal omställning som krävs och att detta både kräver snabba och omfattande politiska beslut och en förändring av människors värderingar och beteende. Fler män behövs i engagemanget i det omsorgsarbete som krävs för att rädda allt levande på vår planet.

Vi ser att de patriarkala strukturerna och maskulinitetsnormerna måste förändras för att de både styr mot och bidrar till klimatförändringarna.

Vi ser att MÄN som organisation har expertkunskap kring maskulinitetsfrågor och vi engagerar män för att förändra och förändras. MÄN bör därför bidra till en större förståelse kring hur maktstrukturer som maskulinitetsnormer och patriarkala strukturer måste förändras som en del av omställningen. Vi arbetar redan idag med att skapa nätverk och sprida kunskap kring kopplingarna mellan män och maskulinitet och miljö, klimat och hållbarhet, bland annat genom att anordna seminarier tillsammans med forskare på området.

Vi ser att det behövs ett strategiskt arbete kring hur vi som organisation på ett framgångsrikt sätt ska kunna bidra till arbetet med miljö- och klimatkrisen. Vårt fokus är patriarkala strukturer och mansnormer. Vi ser inte att MÄN ska bli en expertorganisation med djup kunskap om miljö, klimat och möjliga tekniska lösningar. Vi behöver tydligare klargöra vår roll i förändringsprocessen och utifrån det och de erfarenheter vi gjort ta fram sätt/metoder som möjliggör en bred påverkan.

Det är en stor strategisk fråga huruvida MÄN ska utvecklas i riktning mot en organisation som fokuserar på hållbarhet jämte jämställdhet och mäns våld mot kvinnor, som kräver mer omfattande diskussioner (internt och med externa aktörer) än vad som funnits utrymme för i besvarandet av denna motion. Exempelvis måste frågan om resurssättning och finansiering av ett utvecklat arbete kring miljö, klimat och hållbarhet vägas mot behov av att långsiktigt resurssätta och utveckla medlemsstöd, våldspreventivt arbete och arbete kring samtalsstöd för pojkar och män.

Därför har styrelsen formulerat följande delmål i verksamhetsplanen:

”Vi har kartlagt strategier och tagit fram sätt för hur vår kunskap om patriarkala strukturer och maskulinitetsnormer på ett slagkraftigt sätt kan bidra till arbetet att hantera klimat- och miljökrisen.”

Styrelsen yrkar på att årsmötet beslutar att:

- Tillsätta en arbetsgrupp för att utreda hur MÄN kan bidra ytterligare till en hållbar värld, och vilka konsekvenser en sådan satsning får för nuvarande strategiska val. Arbetsgruppen ska bestå av representanter från styrelse, kansli och medlemsrörelsen och presentera sina slutsatser till styrelsen innan årsskiftet 2019/2020, som input till verksamhetsplanen 2020/21.

Styrelsen anser med detta att motionen är besvarad.

20. Motion 7 - Idéuppslag för tankesmedja

Albin Torstensson

Med feministisk utveckling växer ofta antitesen i form av antifeministiska rörelser fram. Det kan vara alltifrån grupper som kapar feminismen som begrepp till uttalat antifeministiska rörelser. I Sverige är det politiska läget osäkert och här, likväl som i Europa växer högerextrema partier, såväl som konservativa krafter, som ofta är inkompatibla med eller motsätter en feministisk utveckling. I tider av politisk osäkerhet tenderar feministiska frågor att glömmas bort och prioriteras ned, och röster för varför feministisk utveckling behövs, och ofta händer ihop med frågor såsom nationell säkerhet, människors hälsa och känsla av trygghet etc.

Därför yrkar jag att MÄN ska starta en tankesmedja, en arbetsgrupp som arbetar aktivt med att bemöta dessa antifeministiska krafter, i debatter, media och tabloider.

Vi behöver vara snabba på bollen i debatten, ha kloka och genomtänka svar med en god feministisk analys som kan ge svar på tal eller driva viktiga frågor. Det kan gälla till exempel att bemöta/ta ställning i diskussioner rörande sexdockor och porr, föräldraförsäkring, eller hur ett feministiskt förebyggande arbete bör drivas politiskt, oavsett ideologi.

Jag tänker en ideell arbetsgrupp eller redaktion om säg 3-10 personer, som samverkar online eller i person, med att författa debattartiklar, formulera svar och ställningstaganden och delta i debatt och diskussion i media. Initiativ kan från gruppen själv, som skickar in ett utkast i dialog med kansliet, som med kansliets godkännande skickar in materialet till media. Initiativ kan även komma uppifrån, att kansliet ser behovet av ett ställningstagande, kommentar eller inlägg i en viss fråga, ger uppdraget till tankesmedjan, som kan formulera ett utkast/förslag som kansliet sen får godkänna.

Jag (Albin Torstensson) kan tänka mig att starta igång en sådan grupp, om det finns fler intresserade av att vara delaktiga, för att sen dela ansvaret med de som väljer att delta i gruppen.

Styrelsens svar

Styrelsen ser positivt på motionens anda och idén om att MÄN kan bli en mer aktiv kraft i att bemöta antifeministiska krafter på nätet och att mer aktivt debattera våra frågor. Vi tycker att en tankesmedja är en god idé, och kommunikationsavdelningen på MÄN välkomnar en sådan här satsning. En tankesmedja kan också bli en resurs av nätaktivister som kan stötta arbetet med att svara på kommentarer, moderera och ta fram kloka resonemang som vi kan använda som standardsvar på vanliga frågor.

Precis som motionären redan skriver är det viktigt att allt godkänns av kansliet. Det är också givetvis viktigt att de styrdokument och styrelsebeslut som finns vägleder arbetet och att kommunikationsansvarig och pressansvarig är involverade i arbetet.

Vi föreslår därför att:

- Årsmötet antar motionen om att MÄN ska starta en tankesmedja.
- Tankesmedjans arbete sker under ledning av kommunikationsavdelningen.
- Albin Torstensson utses till ideellt ansvarig och får i uppdrag att starta tankesmedjan tillsammans med kommunikationsavdelningen på MÄN.
- Årsmötet ger kommunikationsavdelningen mandat att rekrytera och välja personer till en ideell grupp, precis som vi sällar och rekryterar till andra ideella uppdrag så som informatörsuppdrag.

21. Valberedningens förslag till MÄNs styrelse

Härmed presenterar vi valberedningens förslag till MÄNs styrelse 2019 som årsmötet har att ta ställning till den 28 april.

Årets valberedare är Eva Maria "Evis" Sköld, Holger Pering och Luis Lineo.

Det kom in ett 20-tal nomineringar med engagerade, kunniga och rutinerade kandidater. Flertalet har/hade kopplingar till organisationen sedan tidigare men en hel del kom "utifrån" och några blivit inspirerade i och med #brinnförjosefin.

Information om processen

Valberedningen påbörjade processen genom att hösten 2018 först prata med ordföranden Alán Ali om hur året gått, om vad som funkade och vilka utmaningar som fanns. Efter det tog vi kontakt med alla nuvarande ledamöter på mail och telefon. Med de flesta blev det längre telefonsamtal/intervjuer utifrån ett antal specifika frågor bland annat om hur arbetet gått under året, om den nya ordförandes roll, om organisationen i stort och om hur de såg på fortsättningen och organisationens framtid.

I februari 2019 stod det klart att vi skulle behöva komplettera styrelsen med 3-4 nya ledamöter och då påbörjade vi arbetet med att inventera vilka kriterier vi skulle ha genom att också prata med andra medlemmar och kanslipersonal.

Det blev klart ganska snart att det organisationen behövde framförallt i riksstyrelsen framöver var:

1. Lokalgruppsförankring då medlemsorganisationen vuxit genom att flera aktiva lokalgrupper har startat och medlemsengagemanget ökat.
2. Personer med arbetsgivar- och facklig erfarenhet som stöd för verksamhetschef, ordförande och hela den professionella delen som växer.
3. En bredd och mångfald av perspektiv och erfarenheter representerade i styrelsen

Arbetet med rekrytering av ledamöter

I slutet av februari skickades kallelsen till årsmötet ut och med det även en uppmaning att nominera till riksstyrelsen. Några dagar innan deadline gjordes en drive på sociala medier om att nominera och på det sättet fick vi in ett tjogotal nomineringar innan deadline.

Valberedningen kontaktade alla de nominerade via mail och hade kompletterande samtal med alla dom på telefon. Efter det hade vi tre skypemöten och en omfattande korrespondens på mail och messenger för att diskutera kandidaterna.

Vi gjorde vårt bästa för att komplettera sittande styrelse med nya ledamöter som har en bredd gällande olika sorters erfarenheter, kompetensområden, geografisk spridning, ålder, kön, etnicitet och så vidare.

Vi landade i en styrelsesammansättning som vi är nöjda med och som vi tror kommer att komplettera varandra väl. Vi är också glada att alla de nya föreslagna ledamöterna på olika sätt har nära kopplingar till organisationen sedan tidigare.

Valberedningens förslag på styrelse 2019-2020:

Nyval:

Alán Ali, 43 år, Stockholm, ordförande (nyval 2 år)

Alán har gjort ett strakt första år som ordförande då han har åkt land och rike runt för att besöka både gamla och nya lokalgrupper och medlemmar. Sedan i höstas är han ordförande på 100% och syns flitigt i medierna inte minst senast i samband med #brinnförjosefin.

Karen Austin, 53 år, Stockholm, ledamot (nyval 2 år)

Karen arbetar idag på den statliga myndigheten Delegationen mot segregation. Hon är utpräglad aktivist med ett vänligt men kritisk öga som vill ”göra världen lite bättre”. Hon har goda kunskaper i våldsförebyggande arbete och nära kontakter med kvinno- och tjejjoursorganisationer. Hon har tidigare suttit i MÄNs styrelse och varit sugen på att komma tillbaka sen dess för att bidra till organisationens utveckling.

Simon Egler, 30 år, Norrköping, ledamot (nyval 2 år)

Simon arbetar på Sjöfartsverket i Norrköping och har de senaste två åren varit med på i princip varje träff och utbildning som MÄN har hållit på torra land. Under samma period har han startat upp MÄN Norrköping och anordnat ”killträffar”, samtalskvällar med killar och män, i Östergötland. Han vet hur det är att starta en lokalgrupp från scratch och vill bidra med bland annat dessa erfarenheter i styrelsen.

Mikael Heilmann, 57 år, Göteborg, ledamot (nyval 2 år)

Mikael ingår i styrelsen i MÄN Göteborg och är en ”HumanKomersiellKulturVisionär”. Yes han är kreativ och engagerad och vill gärna leda för förändring. Han gillar alla slags brädsporter och att vara igång. Han har erfarenhet av att möta och förstå olika slags människors och verksamheters behov och ser fram emot att sätta sig in i och utveckla hela vår organisation.

Henrik Westerman, 43 år, Stockholm, ledamot (nyval, fyllnadsval 1 år)

Henrik är verksamhetschef på fackförbundet Vision och är tvåbarnsförälder. Han har god koll på personalfrågor och har jobbat med likabehandlingsfrågor på olika sätt i mer än femton år. I det arbetet har han märkt att ett återkommande problem: destruktiva mansnormer. Detta blev en ögonöppnare och nu vill han bidra till MÄNs utveckling efter att ha haft kontakt med organisationen genom sitt arbete.

Omval:

Roger Gustafsson, 73 år, Stockholm, ledamot (omval 2 år)

Roger har varit med sedan starten av MÄN 1993. Han har varit aktivist, samordnare, projektledare och anställd i organisationen. Efter att han gick i pension blev han aktivist igen och sedan två år är han med i styrelsen och bidrar med sin erfarenhet, lugn och vänlighet. Han har varit hela organisationens fotograf och sedan en tid tillbaka släpper egenkomponerade elektrolåtar på soundcloud.

Valda till och med 2020 med ett år kvar på mandatet:

Hanna Norell, 38 år, Karlstad, ledamot (1 år kvar på mandatet)

Hanna har en bakgrund i civilsamhället där hon bland annat har varit styrelseledamot och andre vice ordförande i organisationen Svalorna Indien Bangladesh samt ledamot i RFSL:s internationella utskott. Hon har även arbetat för FN och EU. För närvarande arbetar Hanna med internationella insatser och

jämställdhetsintegrering på Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB). Ser frågorna om maskulinitetsnormer och mansideal som vår tids viktigaste och drivs av att få arbeta i ett aktivt civilsamhälle tillsammans med likasinnade, drivande och duktiga människor för att skapa förändring.

Carin Göransson, 35 år, Stockholm, ledamot (1 år kvar på mandatet)

Carin har jobbat i tio år med jämställdhet, mäns våld mot kvinnor och maskulinitet i Sverige såväl som utomlands. Hon har arbetat i civilsamhället, på myndighet och inom FN med jämställdhetsfrågor inom utvecklingsarbetet. Hon brinner särskilt för frågor kring män, maskulinitet och våld.

Johnny Lindqvist, 41 år, Stockholm, ledamot (1 år kvar på mandatet)

Johnny är Creative Director på In the Cold, samt föreläsare. Johnny har arbetat med frågor som rör unga och internet, kring att utbilda för att motverka och förebygga sexuell utsatthet online. Han har jobbat med flertalet ideella organisationer med olika frågor, där han främst fokuserat på ungdomskommunikation och digital transformation.

Valberedningen föreslår också:

Att välja Gerhard Holmgren till intern verksamhetsrevisor

Att välja Mikael Rubin till ersättare för Gerhard Holmgren

Att välja Micaela Karlström från Allegretto Revision till extern revisor

Att välja Roland Brehme till ersättare för Micaela Karlström

Enligt stadgarna ska valberedningen även presentera en lista på alla övriga nominerade som tackat ja till nomineringarna.

Listan på övriga nominerade: (Obs! Att ett antal av de nominerade valde att inte vara med på listan efter att de fått besked om att det inte är valberedningens förslag)

Elin Sundin, Andreas Åsander, Ingvar Nilsson, Susannah Sjöberg, Louise Wistfors, Peter Andersson, Thomas Ekelund och Kristoffer Kastén.

Förutom dessa nominerade har ytterligare en handfull personer nominerats men har hoppat av under processen eller inte velat vara kvar på listan av olika anledningar.