

Motion 5 - MÄN mitt i en komplex verklighet

MAN är en organisation som tillämpar intersektionell samhällsanalys. Det innebär att vi ser att samma maktstrukturer och mekanismer som styr könsmaksordningen också är giltiga i en rad andra sammanhang som t ex etnicitet, sexualitet och klass. MÄN har i konsekvens med denna analys bland annat antagit ett positionspapper om antirasism. Just nu pågår ett intensivt arbete med att förbereda en motion som syftar till att MÄN tydligare ska kommunicera kopplingen maskulinitet-klimat. Det är en ytterst rimlig tanke liksom en rad andra kopplingar, t ex maskulinitet - militär rustning eller maskulinitet - ökade samhällsklyftor. Alla dessa företeelser hänger samman, både med de rådande maskulinitetsnormerna men också horisontellt då de påverkar varandra.

MÄN Göteborg bejakar ivrigt en bred samhällsanalys och vikten att belysa viktiga sammanhang. Vi ser emellertid: att vi för det första kan få problem med vår profil om vi strävar efter att täcka upp alla områden där maskuliniteten spelar en viktig roll och att vi, för det andra, genom att välja vissa områden som vi vill kommunicera eller kommentera särskilt, också i praktiken väljer bort andra områden som har motsvarande tyngd och betydelse.

Vi belyser det senare genom ett exempel från skolans ordningsregler: om en försöker formulera allt som eleverna inte får göra blir risken att det som inte står där (och det är alltid något) uppfattas som tillåtet. Ett annat exempel från MÄNs verksamhet är att det under förra årsmötet antogs en princip om ett inkluderande förhållningssätt i förhållande till transpersoner. Gott så, men innebär det att personer med andra preferenser inte inkluderas...? Vi spetsar till detta medvetet, för att vara tydliga.

Vi är ytterst angelägna om att MÄN ska fortsätta att ta ställning utifrån en bred samhällsanalys men ser ett behov av att skapa en struktur som inte exkluderar några företeelser, grupper eller händelser.

Vi ser också behovet av att tydliggöra vad det innebär för organisationen MAN att den är intersektionell? Hur kan vi behålla vårt kärnfokus, mäns våld mot kvinnor och kampen för en jämställd värld, men ändå bibehålla en bred samhällsanalytisk ansats. Det är uppenbart att vi inte kan specialisera oss inom alla områden där maskuliniteten har en viktig roll, men vi måste ändå kunna röra oss fritt i debatten och vara en tydlig röst för demokrati, mångfald och hållbarhet.

Vi förutser att vi kommer att se allt fler situationer, ämnen och händelser som vi kommer att behöva förhålla oss till. Därför behöver vi en övergripande policy som går att tillämpa generellt

Styrelsens svar

Styrelsen tackar för motionen som på ett förtjänstfullt sätt visar på några av de utmaningar som organisationen MÄN brottas med när det gäller ideologisk tydlighet, tematiskt fokus och prioriteringar i verksamhet och kommunikation.

Styrelsen sympatiserar med andemeningen i motionen och ser värdet av en fördjupad diskussion och ökad tydlighet kring hur vår intersektionella analys omsätts i praktik. Detta skulle exempelvis kunna ske i en process där vår Idéplattform uppdateras utifrån den utveckling som skett inom organisationen de senaste fem åren, inklusive antagandet av flera viktiga positionspapper.

Styrelsen ser vidare ett behov av att ha en fortlöpande diskussion i organisationen om vilka tematiska områden vi bör arbeta inom och med vilken ambitionsnivå. Detta är inte en fråga som löses en gång för

alla utan som behöver diskuteras löpande, t ex i samband med framtagandet av strategiska planer och verksamhetsplaner. Styrelsen anser att den proposition som presenteras kring en övergång till kongress vartannat år innefattar en ambition att föra dessa samtal på ett mer inkluderande sätt och i bättre processer inom organisationen framöver. Med detta anser styrelsen att den del av motionen som rör prioriteringar är besvarad.

Styrelsen skulle dock vilja föreslå en alternativ att-sats till den motionen föreslår, då vi inte anser att ett ytterligare policydokument är det bästa sättet att hantera den här frågan. Styrelsen yrkar därför

- Att MÄN tillsätter en arbetsgrupp med uppdrag att förbereda en revidering av Idéplattformen så att den bättre speglar organisationens nuvarande kunskapsläge. Revideringen bör särskilt säkerställa att perspektiv som lyfts fram i positionspapper antagna under perioden 2014-2019 speglas i den nya Idéplattformen.

Styrelsen anser med detta att motionen är besvarad.