

## Motion 6 - MÄN i Klimatkrisen

Klimat- och miljökrisen är vår tids ödesfråga. Inom några år avgörs hur planetens klimatomfattiga och ekologiska framtid kommer se ut och därmed även mänsklighetens. Om inte radikal omställning genomförs inom detta tidsfönster, riskerar mänskligheten, kommande generationers, planetens ekosystem och biologiska mångfald gå en mycket svår framtid till mötes.

Det går också att vända på perspektivet: Klimat- och miljökrisen hotar patriarkatet och de dominerande maskulinitetsnormerna, eftersom det är så uppenbart att de inte fungerar, att vi måste förändra dem och istället börja ta hand om varandra och planeten. Något som ekofeminismen påtalat länge.

För att den nödvändiga omställningen skall ske behöver fler män engageras som del av lösningen - i jämställt samarbete med kvinnor och människor av alla kön och i samarbete med naturen. MÄN och våra allierade i Sverige och internationellt har något unikt att bidra med genom vår kunskap om patriarkala strukturer och maskulinitetsnormer i kombination med vårt fokus på att engagera män för att förändra och förändras.

Som Naomi Klein skriver i sin bok "This Changes Everything": Detta förändrar allt. Vi kan inte längre lämna miljö- och klimatfrågan till politiker, forskare och miljöorganisationer. Alla behöver hjälpas åt. Nya allianser behöver skapas och alla som arbetar för en bättre värld behöver se att vi arbetar för att förändra samma strukturer och system och hjälpas åt. Det hon skriver stämmer även med de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, som tydliggör att alla frågor hänger ihop och inte kan hanteras framgångsrikt om de bara arbetas med i separata stuprör.

Klimat- och miljöfrågan är en jämställdhetsfråga och fler män behövs i förändringen

Patriarkala strukturer och destruktiva maskulinitetsnormer är viktiga grundorsaker till miljö- och klimatkrisen och återskapas i dess negativa konsekvenser. Exempelvis är det tydligt i följande:

- Dominanta maskulinitetsnormer konstrueras i konflikt med hållbara värderingar, beteenden och livsstilar, och premierar instrumentalisering och exploatering av både människor och biosfären.
- Mäns individuella livsstil är i större utsträckning än kvinnor/ickebinära skadlig för miljön - t.ex. köttkonsumtion, privatbilism och flygresor.
- Män är kraftigt överrepresenterade i maktpositioner bland de aktörer som är mest drivande i klimatkrisen, exempelvis fossilindustrin, transnationella företag och politiska strukturer.
- Aktiva och organiserade klimatförnekare är övervägande män.
- Det är framförallt kvinnor och unga tjejer som driver arbetet för omställning.
- Globalt är det kvinnor som redan nu drabbas hårdast av miljöförstörelsen och klimatförändringarna.
- Det är framförallt kvinnor som arbetar för att skydda sig själva, sina familjer och naturen.

- Eskalerande klimatförändringar kommer få omfattande samhällskonsekvenser kopplat till jämställdhet, konflikter, våld, globala rättvisefrågor, migration och demokrati.

Ekofeminismen har länge påtalat sambanden. T.ex. Elin Wägner (Väckarklocka 1941):

”Männens herravälde på jorden har gått jämsides med deras kamp för herravälde över kvinnan. Liksom herraväldet över naturen och kvinnan gått jämsides, bör avvecklingen av detta herravälde gå jämsides.”

Sedan 2015 har MÄN lyft möjligheten och nödvändigheten av att engagera fler män som del av lösningen på miljö- och klimatkrisen. MÄN ses därmed redan som en pionjär i detta arbete, tex av Sida, WWF, Naturskyddsföreningen, Chalmers Tekniska Universitet, m.fl.. Arbetet har hittills skett i liten och utforskande skala i aktiviteter, nätverkande, påverkan och forskning (se bilaga som beskriver vad som gjorts sedan 2015 inom detta område).

MÄN bör sträva efter att bli en förebild inom civilsamhället ifråga om beslutsamhet att ta mänsklighetens största utmaning på fullaste allvar, och göra allt vi kan för att bidra till omställning till en hållbar och jämställd värld fri från våld mot människor och natur.

Därför yrkar vi

- att MÄN tar ett organisatoriskt rikttningsbeslut om att bidra genom att engagera fler män för jämställdhet och hållbarhet i enlighet med Agenda 2030 – i samarbete med kvinnor och människor av alla kön.
- att tematiskt bygga ut MÄNs verksamhet för att inkludera klimat- och miljöfrågor som en integrerad del i sitt arbete.
- att MÄN ger tydligt mandat, tid och resurser till en arbetsgrupp bestående av personer från medlemsrörelsen, kansliet och styrelsen (och i samarbete med forskare och miljöorganisationer, tex inom GeMiNI-nätverket) att arbeta fram hur detta skall göras.
- att MÄN under verksamhetsåret 2019-2020 söker projektmedel för att kunna arbeta nationellt och internationellt med frågan. Både som ett sätt att rivstarta insatser för klimatet från ett genusperspektiv, men också ha ekonomiska resurser för att kunna bygga/stärka intern kapacitet, kunskap och kompetens, samt fördjupad analys och förståelse, i frågan.

## Styrelsens svar

Styrelsen håller med motionärerna att klimatförändringarna är en av vår tids ödesfrågor, att det är en radikal omställning som krävs och att detta både kräver snabba och omfattande politiska beslut och en förändring av människors värderingar och beteende. Fler män behövs i engagemanget i det omsorgsarbete som krävs för att rädda allt levande på vår planet.

Vi ser att de patriarkala strukturerna och maskulinitetsnormerna måste förändras för att de både styr mot och bidrar till klimatförändringarna.

Vi ser att MÄN som organisation har expertkunskap kring maskulinitetsfrågor och vi engagerar män för att förändra och förändras. MÄN bör därför bidra till en större förståelse kring hur maktstrukturer som maskulinitetsnormer och patriarkala strukturer måste förändras som en del av omställningen. Vi arbetar redan idag med att skapa nätverk och sprida kunskap kring kopplingarna mellan män och maskulinitet och miljö, klimat och hållbarhet, bland annat genom att anordna seminarier tillsammans med forskare på området.

Vi ser att det behövs ett strategiskt arbete kring hur vi som organisation på ett framgångsrikt sätt ska kunna bidra till arbetet med miljö- och klimatkrisen. Vårt fokus är patriarkala strukturer och mansnormer. Vi ser inte att MÄN ska bli en expertorganisation med djup kunskap om miljö, klimat och möjliga tekniska lösningar. Vi behöver tydligare klargöra vår roll i förändringsprocessen och utifrån det och de erfarenheter vi gjort ta fram sätt/metoder som möjliggör en bred påverkan.

Det är en stor strategisk fråga huruvida MÄN ska utvecklas i riktning mot en organisation som fokuserar på hållbarhet jämte jämställdhet och mäns våld mot kvinnor, som kräver mer omfattande diskussioner (internt och med externa aktörer) än vad som funnits utrymme för i besvarandet av denna motion. Exempelvis måste frågan om resurssättning och finansiering av ett utvecklat arbete kring miljö, klimat och hållbarhet vägas mot behov av att långsiktigt resurssätta och utveckla medlemsstöd, våldspreventivt arbete och arbete kring samtalsstöd för pojkar och män.

Därför har styrelsen formulerat följande delmål i verksamhetsplanen:

”Vi har kartlagt strategier och tagit fram sätt för hur vår kunskap om patriarkala strukturer och maskulinitetsnormer på ett slagkraftigt sätt kan bidra till arbetet att hantera klimat- och miljökrisen.”

Styrelsen yrkar på att årsmötet beslutar att:

- Tillsätta en arbetsgrupp för att utreda hur MÄN kan bidra ytterligare till en hållbar värld, och vilka konsekvenser en sådan satsning får för nuvarande strategiska val. Arbetsgruppen ska bestå av representanter från styrelse, kansli och medlemsrörelsen och presentera sina slutsatser till styrelsen innan årsskiftet 2019/2020, som input till verksamhetsplanen 2020/21.

Styrelsen anser med detta att motionen är besvarad.