

Genomförande av förslag kopplade till organisationsutredningen

Vid årsmötet 2018 beslutades att tillsätta en ny organisationsutredning som skulle ta vid där den tidigare organisationsutredningen (2016–2017) slutade. Medlemmarna inbjöds att nominera kandidater till arbetsgruppen. En arbetsgrupp tillsattes, bestående av en ordförande från riksstyrelsen, en sekreterare från rikskansliet samt fyra medlemsrepresentanter (från lokalgrupper i Göteborg, Stockholm och Uppsala). Arbetsgruppen presenterade sitt förslag i november 2018, och det skickades därefter på remiss till medlemmarna.

Styrelsen har bearbetat organisationsutredningens förslag samt inkomna remissvar och lämnar utifrån det förslag till årsmötet som kommer att kräva stadgeändringar. Utöver dessa förslag finns andra utvecklingsområden som identifieras i organisationsutredningen, som rör sådant som ansvars- och rollfördelning mellan lokal och nationell nivå, kunskapsöverföring, debatt och mötesplatser.

Genomförande

Styrelsen ser att flera av organisationsutredningens förslag, som mottagits positivt i remissvar från medlemmarna, inte kräver årsmötesbeslut utan kan tas tillvara inom ramen för ordinarie verksamhet och verksamhetsplanering. Detta sker redan eller kommer att ske på följande sätt:

Förtydliga ansvars- och rollfördelning mellan lokal och nationell nivå

Styrelsen överser framtagande av riktlinjer för ansvars- och rollfördelning mellan riksstyrelse, rikskansli respektive lokalgrupper. Det kan röra sådant som lokalgruppernas roll i metodspridning och utbildningsverksamhet, metodtrogenhet, gränsdragningar mellan professionell och ideell verksamhet och arbetsgång kring ansökningar av nationella bidrag (för att minska risken för intern konkurrens). Riktlinjer av detta slag behöver också så fort som möjligt kunna anpassas när nya förutsättningar och behov uppstår. Beslut kring riktlinjerna kommer därför att fattas av MÄN:s riksstyrelse.

Främja erfarenhetsutbyte

Styrelsen ser att medlemshelgerna fyller en viktig funktion när det gäller kontakten mellan riksstyrelse/rikskansli och lokalgrupperna. Ytterligare ett forum för samverkan är samordnarnätverket. Styrelsen menar att tyngdpunkten vid träffar (online och IRL) med samordnarnätverk bör ligga på förankring, informationsutbyte och att vara rådgivande till riksnivån, och att andra medlemshelger snarare bör fokusera på utbildning och erfarenhetsutbyte.

Medlemmar har även efterfrågat ett webbaserat forum för t.ex. diskussion och utbyte av idéer. Styrelsens erfarenhet är att det sällan är användarvänligt eller resurseffektivt för en organisation att bygga egna tekniska lösningar i detta syfte. MÄN driver idag Facebook-gruppen MÄN Aktivister som är tänkt att fylla en likande funktion. Kansliet arbetar med att stärka kontrollen kring Facebook-gruppen, så att endast medlemmar ska kunna ingå i denna och att personer vid behov kan uteslutas. Efter en sådan åtstramning kan denna grupp ha den funktion som efterfrågas när det gäller t.ex. idédebatt.

I organisationsutredningen finns även förslag om ett system för dokumentation av genomförda aktiviteter, som ett sätt att följa upp och sprida erfarenheter till andra medlemmar. Styrelsen ser dock att ett sådant arbete inte främst är lämpat att ske skriftligt, utan att erfarenhetsutbyte och kontakt mellan lokalgrupper ska möjliggöras i andra forum (t.ex. under medlemshelger). Att samla in lokala erfarenheter kring utbildningsinsatser kan med fördel inkluderas i arbetet med att ge stöd till konkreta aktiviteter (se nedan).

Stöd till organisering och medlemsvärvning

I organisationsutredningen konstateras att behovet av tydlighet och intern samordning när det gäller lokalgruppernas utåtriktade arbete och kommunikation ökar i takt med att organisationen MÄN växer. Utredningen lämnar förslag bl.a. kring policy för användning av sociala medier och tillgängliggörande av gemensamma styrdokument, mallar m.m.

Flera åtgärder har redan vidtagits för att möta dessa behov. Kansliet har nyligen tagit fram kommunikationsriktlinjer för förtroendevalde inom MÄN. Styrelsen har också gett kansliet i uppdrag att titta på en teknisk lösning kring resursbank/dokumentbibliotek för medlemmar.

Stöd till konkreta aktiviteter

Organisationsutredningen lyfter flera förslag på hur stödet till medlemmar kan utvecklas. Det handlar t.ex. om att ta fram en guide och resursbank för dem som vill starta en lokalgrupp samt att utveckla och samla utbildningskoncept och aktiviteter utifrån MÄN:s metoder, och tillgängliggöra dessa för lokalgrupperna.

Detta är ett pågående arbete, som styrelsen ser som prioriterat inom ramen för rikskansliets arbete med medlemsstöd.

Flera av ovanstående aspekter lyfts också i förslagen till delmål för 2019–2020 i MÄN:s Strategiska utgångspunkter 2018–2022. Det kan konstateras att många av förslagen är kopplade till organisationens befintliga medlemsarbete, men att arbetet också påverkas av vilka resurser som finns att tillgå för detta.