

Valberedningens förslag till MÄNs styrelse

Härmed presenterar vi valberedningens förslag till MÄNs styrelse 2019 som årsmötet har att ta ställning till den 28 april.

Årets valberedare är Eva Maria "Evis" Sköld, Holger Pering och Luis Lineo.

Det kom in ett 20-tal nomineringar med engagerade, kunniga och rutinerade kandidater. Flertalet har/hade kopplingar till organisationen sedan tidigare men en hel del kom "utifrån" och några blivit inspirerade i och med #brinnförjosefin.

Information om processen

Valberedningen påbörjade processen genom att hösten 2018 först prata med ordföranden Alán Ali om hur året gått, om vad som funkat och vilka utmaningar som fanns. Efter det tog vi kontakt med alla nuvarande ledamöter på mail och telefon. Med de flesta blev det längre telefonsamtal/intervjuer utifrån ett antal specifika frågor bland annat om hur arbetet gått under året, om den nya ordförandes roll, om organisationen i stort och om hur de såg på fortsättningen och organisationens framtid.

I februari 2019 stod det klart att vi skulle behöva komplettera styrelsen med 3-4 nya ledamöter och då påbörjade vi arbetet med att inventera vilka kriterier vi skulle ha genom att också prata med andra medlemmar och kanslipersonal.

Det blev klart ganska snart att det organisationen behövde framförallt i riksstyrelsen framöver var:

1. Lokalgruppsförankring då medlemsorganisationen vuxit genom att flera aktiva lokalgrupper har startat och medlemsengagemanget ökat.
2. Personer med arbetsgivar- och facklig erfarenhet som stöd för verksamhetschef, ordförande och hela den professionella delen som växer.
3. En bredd och mångfald av perspektiv och erfarenheter representerade i styrelsen

Arbetet med rekrytering av ledamöter

I slutet av februari skickades kallelsen till årsmötet ut och med det även en uppmaning att nominera till riksstyrelsen. Några dagar innan deadline gjordes en drive på sociala medier om att nominera och på det sättet fick vi in ett tjogotal nomineringar innan deadline.

Valberedningen kontaktade alla de nominerade via mail och hade kompletterande samtal med alla dom på telefon. Efter det hade vi tre skypemöten och en omfattande korrespondens på mail och messenger för att diskutera kandidaterna.

Vi gjorde vårt bästa för att komplettera sittande styrelse med nya ledamöter som har en bredd gällande olika sorters erfarenheter, kompetensområden, geografisk spridning, ålder, kön, etnicitet och så vidare.

Vi landade i en styrelsesammansättning som vi är nöjda med och som vi tror kommer att komplettera varandra väl. Vi är också glada att alla de nya föreslagna ledamöterna på olika sätt har nära kopplingar till organisationen sedan tidigare.

Valberedningens förslag på styrelse 2019-2020:

Nyval:

Alán Ali, 43 år, Stockholm, ordförande (nyval 2 år)

Alán har gjort ett strakt första år som ordförande då han har åkt land och rike runt för att besöka både gamla och nya lokalgrupper och medlemmar. Sedan i höstas är han ordförande på 100% och syns flitigt i medierna inte minst senast i samband med #brinnförjosefin.

Karen Austin, 53 år, Stockholm, ledamot (nyval 2 år)

Karen arbetar idag på den statliga myndigheten Delegationen mot segregation. Hon är utpräglad aktivist med ett vänligt men kritisk öga som vill ”göra världen lite bättre”. Hon har goda kunskaper i våldsförebyggande arbete och nära kontakter med kvinno- och tjejjoursorganisationer. Hon har tidigare suttit i MÄNs styrelse och varit sugen på att komma tillbaka sen dess för att bidra till organisationens utveckling.

Simon Egler, 30 år, Norrköping, ledamot (nyval 2 år)

Simon arbetar på Sjöfartsverket i Norrköping och har de senaste två åren varit med på i princip varje träff och utbildning som MÄN har hållit på torra land. Under samma period har han startat upp MÄN Norrköping och anordnat ”killträffar”, samtalskvällar med killar och män, i Östergötland. Han vet hur det är att starta en lokalgrupp från scratch och vill bidra med bland annat dessa erfarenheter i styrelsen.

Mikael Heilmann, 57 år, Göteborg, ledamot (nyval 2 år)

Mikael ingår i styrelsen i MÄN Göteborg och är en ”HumanKomersiellKulturVisionär”. Yes han är kreativ och engagerad och vill gärna leda för förändring. Han gillar alla slags brädsporter och att vara igång. Han har erfarenhet av att möta och förstå olika slags människors och verksamheters behov och ser fram emot att sätta sig in i och utveckla hela vår organisation.

Henrik Westerman, 43 år, Stockholm, ledamot (nyval, fyllnadsval 1 år)

Henrik är verksamhetschef på fackförbundet Vision och är tvåbarnsförälder. Han har god koll på personalfrågor och har jobbat med likabehandlingsfrågor på olika sätt i mer än femton år. I det arbetet har han märkt att ett återkommande problem: destruktiva mansnormer. Detta blev en ögonöppnare och nu vill han bidra till MÄNs utveckling efter att ha haft kontakt med organisationen genom sitt arbete.

Omval:

Roger Gustafsson, 73 år, Stockholm, ledamot (omval 2 år)

Roger har varit med sedan starten av MÄN 1993. Han har varit aktivist, samordnare, projektledare och anställd i organisationen. Efter att han gick i pension blev han aktivist igen och sedan två år är han med i styrelsen och bidrar med sin erfarenhet, lugn och vänlighet. Han har varit hela organisationens fotograf och sedan en tid tillbaka släpper egenkomponerade elektrolåtar på soundcloud.

Valda till och med 2020 med ett år kvar på mandatet:

Hanna Norell, 38 år, Karlstad, ledamot (1 år kvar på mandatet)

Hanna har en bakgrund i civilsamhället där hon bland annat har varit styrelseledamot och andre vice ordförande i organisationen Svalorna Indien Bangladesh samt ledamot i RFSL:s internationella utskott. Hon har även arbetat för FN och EU. För närvarande arbetar Hanna med internationella insatser och jämställdhetsintegrering på Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB). Ser frågorna om maskulinitetsnormer och mansideal som vår tids viktigaste och drivs av att få arbeta i ett aktivt civilsamhälle tillsammans med likasinnade, drivande och duktiga människor för att skapa förändring.

Carin Göransson, 35 år, Stockholm, ledamot (1 år kvar på mandatet)

Carin har jobbat i tio år med jämställdhet, mäns våld mot kvinnor och maskulinitet i Sverige såväl som utomlands. Hon har arbetat i civilsamhället, på myndighet och inom FN med jämställdhetsfrågor inom utvecklingssamarbetet. Hon brinner särskilt för frågor kring män, maskulinitet och våld.

Johnny Lindqvist, 41 år, Stockholm, ledamot (1 år kvar på mandatet)

Johnny är Creative Director på In the Cold, samt föreläsare. Johnny har arbetat med frågor som rör unga och internet, kring att utbilda för att motverka och förebygga sexuell utsatthet online. Han har jobbat med flertalet ideella organisationer med olika frågor, där han främst fokuserat på ungdomskommunikation och digital transformation.

Valberedningen föreslår också:

Att välja Gerhard Holmgren till intern verksamhetsrevisor

Att välja Mikael Rubin till ersättare för Gerhard Holmgren

Att välja Micaela Karlström från Allegretto Revision till extern revisor

Att välja Roland Brehme till ersättare för Micaela Karlström

Enligt stadgarna ska valberedningen även presentera en lista på alla övriga nominerade som tackat ja till nomineringarna.

Listan på övriga nominerade: (Obs! Att ett antal av de nominerade valde att inte vara med på listan efter att de fått besked om att det inte är valberedningens förslag)

Elin Sundin, Andreas Åsander, Ingvar Nilsson, Susannah Sjöberg, Louise Wistfors, Peter Andersson, Thomas Ekelund och Kristoffer Kastén.

Förutom dessa nominerade har ytterligare en handfull personer nominerats men har hoppat av under processen eller inte velat vara kvar på listan av olika anledningar.