

# Processutbildning i våldsförebyggande arbete

- till er som vill utveckla ett mer långsiktigt  
och systematiskt våldsförebyggande arbete i er kommun

Vill du vara med och utveckla det våldsförebyggande arbetet i din kommun? Behöver du stöd för att komma igång eller komma vidare? Nu bjuder MÄN in till en ettårig processinriktad utbildning för att göra just detta. Under året kommer vi fördjupa oss i grundläggande kunskaper om vad som förebygger våld, implementering, förändringsteori, evidensbaserade metoder och mycket mer. Deltagarna arbetar löpande med utveckling och hemuppgifter kopplade till den egna verksamheten. Efter utbildningen erbjuds även möjligheten till fortsatt stöd i form av erfarenhetsutbyten och nationella nätverksträffar.

## Syfte

Syftet med utbildningen är att genom kunskaper, förhållningssätt och konkreta verktyg stärka aktörer i arbetet med att förebygga våld i en kommunal kontext. Under utbildningens gång får deltagarna löpande stöd i processen för att kunna bygga upp eller vidareutveckla ett långsiktigt och strukturerat arbete i den egna kommunen.

## Målgrupp

Utbildningen riktar sig till främst till dig som tillsammans med andra ska leda eller driva ett våldsförebyggande och jämställdhetsfrämjande förändringsarbete. I första hand riktar utbildningen sig till kommuner som är i startgroparna eller har kommit en bit på vägen i att utveckla sitt arbete. Deltar gör chefer, strateger eller praktiker. Utbildningen riktar sig även till myndighetsrepresentanter som är aktiva i en kommunal kontext (exempelvis Länsstyrelser eller polisen).

## Val av kommunteam

Vi ser gärna en bredd av representanter från olika verksamheter och nivåer. Vi rekommenderar 3-6 deltagare per kommun som anmäler sig tillsammans som ett team. **Minimum tre deltagare per kommun.** Det får gärna finnas deltagare som på olika sätt har förkunskaper inom relevanta områden, exempelvis våld, prevention, implementering eller utvecklingsprocesser. Exempel på tilltänkta personer inom kommun:

- **Politiker och beslutsfattare:** representant från beslutsfattande organ inom kommunen
- **Chefer:** verksamhets- eller enhetschefer inom till exempel utbildningsförvaltningen, IFO, kultur- och fritidsförvaltningen
- **Strateger eller verksamhetsutvecklare:** exempelvis inom jämställdhet, brottsförebyggande arbete, våld i nära relation, ANDT, preventionssamordnare, folkhälsa eller utbildningsfrågor
- **Praktiker:** skola, fritid, fält, hälso- och sjukvård, socialtjänst eller civilsamhällesaktörer

## Upplägg för utbildningsträffarna

Utbildningen omfattar totalt sju dagar under ett år, fördelat på tre träffar. Processutbildningen utgår från handboken *Inget att vänta på* (IAMP) samt MÄN:s långa erfarenheter från att i flera år ha arbetat med att stötta det våldsförebyggande utvecklingsarbetet i kommuner över hela landet. Under utbildningen får du även lyssna på externa föreläsare med fördjupad kunskap inom olika tematiska områden. Utbildningen är processbaserad och bygger på aktivt deltagande. Vi varvar föreläsningar med övningar, självreflektion, erfarenhetsutbyten och grupparbete utifrån den egna kommunens verksamheter. Processutbildningens innehåll är tänkt att vara ett konkret stöd i uppstartsfasen av ett långsiktigt arbete.

### Inget att vänta på



Träff 1 – Uppstart 4-6 februari 2020	Träff 2 – Fördjupning 15-16 september 2020 (prel)	Träff 3 – Uppföljning 19-20 januari 2021 (prel)
<b>Dag 1: Att förstå våld.</b> Att förstå våld som problem – mekanismer, konsekvenser och kostnader. Självreflektion.	<b>Dag 1: Processinriktat arbete</b> Förhållningssätt i förändringsarbetet, att förstå sin egen roll. Arbete med prevention i egna kommunen. Temaföreläsning.	<b>Dag 1: Uppföljning.</b> Uppföljning, handledning och påfyllnad. Temaföreläsning.
<b>Dag 2: Våldsprevention.</b> Kunskapsbaserat arbete. Inget att vänta på, förändringsteori, livscykelperspektiv, policykontext och modeller.	<b>Dag 2: Kommunarbete</b> Praktiskt arbete med kommunernas egna verksamhet. Metodinspiration. Temaföreläsning.	<b>Dag 2: Avslut och handlingsplan.</b> Avslut, utvärdering och framåtblick. Nästa steg – handlingsplansarbete.
<b>Dag 3: Att komma igång.</b> En-hela-kommunen-ansats. Förankra, mobilisera och kartlägg. Implementering och samverkan. Att komma igång!	<b>Inför nästa träff:</b> Hemuppgift och handledning.	<i>(detaljerat schema kommer längre fram)</i>
<b>Inför nästa träff:</b> Hemuppgift och handledning.		

## Handledning

Under året ingår även fem kortare avstämnings- och handledningstillfällen med respektive kommun (via telefon, mail eller Skype). Detta ger möjlighet till stöd och bollplank i arbetet med hemuppgifter och det lokala utvecklingsarbetet.

## Nätverk

Utbildningen ger även möjlighet till nätverkande och erfarenhetsutbyten med andra kommuner. Efter utbildningen finns möjlighet att ingå i MÄN:s kommunnätverk för strategier som arbetar med våldsprevention. Nätverket ger möjlighet till fortsatt stöd, erfarenhetsutbyte och handledning. Nätverket träffas bland annat i maj 2020 för er som vill ha ytterligare erfarenhetsutbyten och stöd i ert arbete mellan kursträff ett och två.

## Arbete med den egna verksamheten

Utbildningen är tänkt att vara ett stöd i en pågående eller planerad lokal process med att utveckla ett våldsförebyggande arbete. När utbildningen är avslutad förväntas deltagarna ha:

- Påbörjat en bredare förankringsprocess av det våldsförebyggande arbetet lokalt
- Formulerat en plan med områden och konkreta steg för hur kommunen vill fortsätta sitt våldsförebyggande utvecklingsarbete på strategisk och operativ nivå.

Mellan träffarna genomför deltagarna därför konkreta hemuppgifter kopplade till den egna kommunen. Exempelvis att genomföra metodövningar, påbörja kartläggning, formulera visioner, identifiera relevanta metoder eller arbetssätt, genomföra förankringsinaster eller organisera utbildningstillfällen för personal och ledning i kommunen.

## Kommunens åtagande vid anmälan

Kommuner som anmäler sig har en uttalad vilja och ambition att utveckla sitt våldsförebyggande arbete – i enskilda verksamheter eller kommunen i stort. Deltagarna som anmäls har för avsikt att medverka på samtliga kursträffar och fullfölja utbildningen i sin helhet. Deltagarna åtar sig även att arbeta med för kommunen relevanta hemuppgifter mellan träffar. Kommunen står även för sina egna logi-, rese- och personalkostnader.

## Plats och kostnad

Utbildningen äger rum i Stockholm. Vår förhoppning är att hitta en lokal som även erbjuder prisvärd logi för er om reser in från andra orter. Utbildningen kostar 26'000 kronor per deltagare (MÄN är momsbefriade) och **sista anmälningssdag är 15 november 2019. Anmäler du dig innan den 15 september 2019 erbjuder vi ett reducerat boka-tidigt-pris.** Ni betalar då istället 19'500 per deltagarplats. Då ingår utbildningsmaterial, lunch samt fika under utbildningsdagarna. Möjligheten finns att dela upp betalningen på två budgetår, alternativt att förskottsbeta hela avgiften redan under 2019. Totalt erbjuds 24 deltagarplatser. Vi reserverar oss rätten att ställa in utbildningen vid för få anmälningar (minst 10 deltagare). *Kostnaden för denna utbildning är reducerad då MÄN under 2020 har stöd från EU:s Rights, Equality and Citizenship Programme.*

## Anmälan

Anmäl din kommun via: <https://sv.surveymonkey.com/r/valdspreventionsutbildning> Det går bra att reservera platser och komplettera med namn i efterhand. Anmälan är bindande efter besked om antagning. Bekräftelse om antagning lämnas senast 30 november. I samband med anmälan önskar vi att ni reflekterar över följande och anger en kort beskrivning av följande:

- **Motivering.** En motivering av vad ni hoppas att utbildningen ska bidra med till kommunen.
- **Funktioner.** Tilltänkta personer/funktioner från kommunen som ska delta, samt en motivering om varför ni valt ut dessa funktioner.
- **Nulägesbeskrivning.** En kort nulägesbeskrivning av var kommunen befinner sig i relation till utvecklingen av våldsförebyggande arbete idag.
- **Förankring.** Hur väl är frågan förankrad idag och vilket mandat finns för de anmälda deltagarna att driva eller initiera ett utvecklingsarbete lokalt?
- **Förutsättningar.** Hur ser förutsättningarna ut att starta eller vidareutveckla ett förändringsarbete i er kommun? Vilka behov har ni ringat in? Är satsningen del av något större utvecklingsarbete som kommunen gör?

## Organisationen MÄN – och det våldsförebyggande arbetet

MÄN är en ideell organisation som sedan 1993 verkat för en jämställd värld fri från våld. Vi har under många år utvecklat och spridit kunskap, metoder och modeller för att förebygga mäns våld. Vi arbetar i nära samverkan med enskilda verksamheter, hela kommuner och statliga myndigheter. 2018 beviljades MÄN medel från EU:s ”Rights, Equality and Citizenship Programme” (2014-2020) för att skala upp det våldsförebyggande arbetet ytterligare. Vårt fokus ligger på att möjliggöra en gemensam kunskapsutveckling i Sverige, att stärka kommuner och verka för att skapa ökad hållbarhet, långsiktighet och systematik kring det våldsförebyggande arbetet. MÄN:s förebyggande arbete drivs i nära samarbete och dialog med exempelvis Unizon, Länsstyrelserna, Jämställdhetsmyndigheten och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Processutbildningen är ett pilottest och görs inom ramarna för det EU-finansierade projektet *Livscykeln* som drivs av MÄN i samarbete med Unizon.

